

Warszawa, dnia 24 listopada 2021 r.

Poz. 10

**ZARZĄDZENIE NR 9
PREZESA URZĘDU PATENTOWEGO
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 22 listopada 2021 r.

**w sprawie zasad przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych
ekspertom, asesorom i aplikantom eksperckim Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 263 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 324) w związku z art. 46a ust. 4 ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2400 oraz z 2021 r. poz. 1104 i 1901) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Zgodnie z art. 46a ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych planowanych na 2021 r. tworzy się w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej, zwanym dalej „Urzędem” dodatkowy fundusz motywacyjny, zwany dalej „funduszem”, który jest przeznaczony na specjalne dodatki motywacyjne.
2. Fundusz ustala się w 2021 r. w wysokości 6% planowanych na ten rok środków na wynagrodzenia osobowe pracowników. Za naliczenie funduszu odpowiada Biuro Finansowo-Księgowe Urzędu.

§ 2.

1. Ze środków funduszu można przyznać specjalne dodatki motywacyjne, zwane dalej „dodatkami motywacyjnymi” dla pracowników Urzędu, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.
2. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane za okres od 1 września do 31 grudnia 2021 r.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a ekspertowi, asesorowi, aplikantowi eksperckiemu nie przysługuje roszczenie o jego przyznanie.
2. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane ekspertowi, asesorowi lub aplikantowi eksperckiemu w szczególności za:
 - a) duże zaangażowanie w pracę, w tym prowadzenie spraw szczególnie skomplikowanych (wielowątkowych, obszernych, złożonych), pilnych, niespodziewanych, wymagających pełnej dyspozycyjności;
 - b) efektywną realizację zadań, w tym realizowanie zadań w sytuacjach kryzysowych o charakterze dużego ryzyka czy stresu;
 - c) wysoką jakość wykonywanej pracy (w tym samodzielność i zaangażowanie, stopień obciążenia pracą, umiejętność i skuteczność w rozwiązywaniu problemów, kreatywność i myślenie strategiczne), przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości, przyczynianie się w sposób szczególny do wykonywania zadań Urzędu;
 - d) realizację dodatkowych zadań, w tym wykraczających poza zakres obowiązków;

- e) szczególne zaangażowanie w realizację zadań, w tym dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z pracownikami w swoim obszarze, jak również w innych komórkach organizacyjnych, w szczególności przez udzielenie konsultacji czy wewnętrznych szkoleń;
 - f) realizację nowego, niestandardowego, złożonego zadania, które obejmowało w szczególności konieczność współpracy z pracownikami z innych komórek organizacyjnych lub z osobami spoza Urzędu;
 - g) wdrażanie nowych rozwiązań podnoszących efektywność i jakość wykonywanych zadań;
 - h) efektywne realizowanie zadań projektowych, w tym wykraczających poza zakres obowiązków;
 - i) dłuższe zastępowanie pracownika na stanowisku o znacznie większej odpowiedzialności;
 - j) reprezentowanie – na polecenie przełożonych – Urzędu na zewnątrz (w tym poza swoimi standardowymi obowiązkami).
3. Przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się również stosunek pracownika do zasad i uregulowań wewnętrznych przyjętych w Urzędzie, a także jego postawę etyczną i umiejętności współpracy z innymi pracownikami oraz przełożonymi.

§ 4.

1. Prezes Urzędu określa wysokość środków przeznaczonych do podziału na dodatki motywacyjne dla ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich w komórkach organizacyjnych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2-7 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 lutego 2021 r. w sprawie nadania statutu Urzędowi Patentowemu Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 248), zwanych dalej „komórkami eksperckimi”, na podstawie propozycji podziału przygotowanej przez Biuro Finansowo-Księgowe Urzędu w porozumieniu z Biurem Dyrektora Generalnego Urzędu zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2.
2. Podział środków na dodatki motywacyjne dla poszczególnych komórek eksperckich jest dokonywany z uwzględnieniem w szczególności:
 - 1) aktualnej liczby etatów pracowniczych, na których zatrudnieni są eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy w danej komórce eksperckiej, z wyłączeniem dyrektora i zastępcy dyrektora komórki eksperckiej; wysokość kwoty dla komórki eksperckiej z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich zostaje obliczona jako iloczyn liczby etatów pracowniczych, na których zatrudnieni są eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy w komórce eksperckiej oraz średniej kwoty dodatku motywacyjnego przypadającej na 1 pracownika ustalonej jako iloraz kwoty środków, o których mowa w § 1 ust. 2 i liczby wszystkich etatów pracowniczych;
 - 2) nałożonych strategicznych, dodatkowych lub priorytetowych zadań realizowanych przez poszczególne komórki eksperckie.
3. Prezes Urzędu przekazuje dyrektorom komórek eksperckich informację o wysokości środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz o terminie przygotowania propozycji przyznania dodatków motywacyjnych.

§ 5.

1. Propozycję przyznania dodatków motywacyjnych poszczególnym ekspertom, asesorom lub aplikantom eksperckim wraz z uzasadnieniem wg wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia dyrektorzy komórek eksperckich, przedkładają za pośrednictwem Dyrektora Generalnego odpowiednio do zaopiniowania członkowi kierownictwa nadzorującemu komórkę organizacyjną a następnie do akceptacji Prezesowi Urzędu Patentowego RP.
2. Dyrektorzy komórek eksperckich stosują obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz wyników ich pracy, ze szczególnym uwzględnieniem § 3 ust. 2.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego powinna być ustalana indywidualnie dla każdego eksperta, asesora lub aplikanta eksperckiego. Dyrektorzy komórek eksperckich różnicują wysokość dodatku motywacyjnego biorąc pod uwagę jego walor motywacyjny oraz zaangażowanie w pracę.
4. Dyrektor komórki eksperckiej w miarę możliwości włącza w proces podziału dodatków motywacyjnych zastępców dyrektora oraz naczelników wydziałów w stosunku do ekspertów, asesorów lub aplikantów eksperckich przez nich nadzorowanych.
5. Dyrektor komórki eksperckiej informuje eksperta, asesora lub aplikanta eksperckiego o przyznaniu dodatku motywacyjnego wraz z uzasadnieniem oraz w razie potrzeby udziela stosownych informacji wszystkim podległym ekspertom, asesorom i aplikantom eksperckim.

§ 6.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i zastępców dyrektora komórek organizacyjnych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2-6 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 lutego 2021 r. w sprawie nadania statutu Urzędowi Patentowemu Rzeczypospolitej Polskiej uruchamiane są łącznie ze środkami, o których mowa w § 4.
2. Dyrektorom i zastępcom dyrektora tych komórek organizacyjnych dodatek motywacyjny może przyznać Prezes Urzędu w uzgodnieniu z Dyrektorem Generalnym i po zaopiniowaniu przez Zastępcę Prezesa Urzędu nadzorującego merytorycznie daną komórkę organizacyjną. Przepis § 5 ust. 1-3 stosuje się odpowiednio.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezes Urzędu Patentowego
Rzeczypospolitej Polskiej

(Edyta Demby-Siwiek)

