

Warszawa, dnia 29 sierpnia 2025 r.

Poz. 44

DECYZJA NR 206
KOMENDANTA GŁÓWNEGO STRAŻY GRANICZNEJ

z dnia 29 sierpnia 2025 r.

w sprawie określenia profili wymagań stosowanych w badaniach psychologicznych przeprowadzanych w Straży Granicznej

W związku z § 15 ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego w Straży Granicznej (Dz. U. poz. 79) ustala się, co następuje:

§ 1. Określa się następujące profile wymagań stosowanych w prowadzonych w Straży Granicznej badaniach psychologicznych funkcjonariuszy służby stałej lub przygotowawczej Straży Granicznej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”:

- 1) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których są realizowane czynności operacyjno-rozpoznawcze lub śledcze albo jest sprawowany nadzór nad tymi czynnościami, i na których te czynności są koordynowane, stanowiący załącznik nr 1 do decyzji;
- 2) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są czynności operacyjno-rozpoznawcze w ramach zespołów werbunkowych, stanowiący załącznik nr 2 do decyzji;
- 3) profil wymagań dla funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne z zakresu ofensywnych metod pracy operacyjnej, stanowiący załącznik nr 3 do decyzji;
- 4) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są zadania związane z przeprowadzaniem badań psychofizjologicznych, stanowiący załącznik nr 4 do decyzji;
- 5) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych w Biurze Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, stanowiący załącznik nr 5 do decyzji;
- 6) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są warty ochronne na pokładzie statku powietrznego, stanowiący załącznik nr 6 do decyzji;
- 7) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których są realizowane czynności w celu rozpoznawania zagrożeń terroryzmem i przeciwdziałania tym zagrożeniom, stanowiący załącznik nr 7 do decyzji;
- 8) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są czynności służbowe związane z nadzorem nad cudzoziemcami osadzonymi w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców lub aresztach dla cudzoziemców, stanowiący załącznik nr 8 do decyzji;
- 9) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach kierowniczych, stanowiący załącznik nr 9 do decyzji;

- 10) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach analizy kryminalnej, stanowiący załącznik nr 10 do decyzji;
- 11) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach techniki kryminalistycznej, stanowiący załącznik nr 11 do decyzji;
- 12) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych do spraw kontroli, stanowiący załącznik nr 12 do decyzji;
- 13) profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach zabezpieczenia działań, stanowiący załącznik nr 13 do decyzji.

§ 2. Do badań psychologicznych przeprowadzanych w Straży Granicznej, rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej decyzji, stosuje się profile wymagań wprowadzone decyzją, o której mowa w § 3.

§ 3. Traci moc decyzja nr 161 Komendanta Głównego Straży Granicznej z dnia 30 września 2011 r. w sprawie określenia profili wymagań stosowanych w badaniach psychologicznych przeprowadzanych w Straży Granicznej (Dz. Urz. KGSG poz. 40, z 2014 r. poz. 48 i 87, z 2017 r. poz. 26 i 46 oraz z 2018 r. poz. 18).

§ 4. Decyzja wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Komendant Główny Straży Granicznej

gen. dyw. SG Robert Bagan

**Załączniki do decyzji nr 206
Komendanta Głównego Straży Granicznej
z dnia 29 sierpnia 2025 r.**

Załącznik nr 1.

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych,
na których są realizowane czynności operacyjno-rozpoznawcze lub śledcze albo jest
sprawowany nadzór nad tymi czynnościami, i na których te czynności są
koordynowane¹⁾**

1. Analizowane wymiary²⁾:

- 1) zdolności intelektualno-poznawcze:
 - a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
 - b) koncentracja i podzielność uwagi, spostrzegawczość;
- 2) kompetencje osobowościowe i społeczne:
 - a) motywacja do realizacji zadań,
 - b) elastyczność w działaniu i zdolność do adaptacji do nowych warunków,
 - c) sumienność i wytrwałość w realizacji zadań,
 - d) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
 - e) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
 - f) samokontrola,
 - g) umiejętność samodzielnej pracy,
 - h) umiejętność pracy w zespole.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;

¹⁾ Profil ten nie jest stosowany do funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są czynności operacyjno-rozpoznawcze w ramach zespołów werbunkowych i funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne z zakresu ofensywnych metod pracy operacyjnej.

²⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

Załącznik nr 2

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych,
na których realizowane są czynności operacyjno-rozpoznawcze w ramach zespołów
werbunkowych**

1. Analizowane wymiary¹⁾:**1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
- b) koncentracja i podzielność uwagi, spostrzegawczość;

2) kompetencje osobowościowe i społeczne:

- a) motywacja do realizacji zadań,
- b) umiejętność nawiązywania kontaktów społecznych,
- c) umiejętność dostosowania się do zmiennych warunków służby, szybkość i elastyczność w działaniu,
- d) umiejętność samodzielnej pracy,
- e) umiejętność pracy w zespole,
- f) odporność na trudne warunki służby,
- g) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
- h) sumienność i wytrwałość w realizacji zadań,
- i) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
- j) samokontrola.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

¹⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 3

Profil wymagań dla funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne z zakresu ofensywnych metod pracy operacyjnej**1. Analizowane wymiary¹⁾:****1) zdolności poznawcze:**

- a) wysoki poziom inteligencji ogólnej,
- b) szybka przyswajalność informacji,
- c) prawidłowe kojarzenie związków przyczynowo-skutkowych, wnioskowanie i rozwiązywanie problemów,
- d) łatwość konstruowania wypowiedzi pisemnych i ustnych,
- e) spostrzegawczość i uwaga;

2) cechy osobowościowe (postawy i zachowania społeczne):

- a) łatwość nawiązywania kontaktów społecznych,
- b) otwartość na nowe doświadczenia,
- c) sprawna adaptacja do nowych warunków,
- d) pewność siebie,
- e) zdolność do podejmowania działań ryzykownych,
- f) wysoki poziom zdyscyplinowania i umiejętność podporządkowania się,
- g) sumienność i wytrwałość w realizacji zadań,
- h) umiejętność obserwacji zachowań i reakcji innych,
- i) motywacja do samorozwoju;

3) stabilność emocjonalna i cechy temperamentu:

- a) wysoki poziom odporności na stres,
- b) wysoka samokontrola zachowań i reakcji,
- c) potrzeba stymulacji,
- d) niski poziom lęku.

2. Wykorzystywane narzędzia badawcze:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) obserwacja w warunkach symulowanych;
- 3) analiza i ocena zachowań w działaniu;
- 4) wywiad – zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

¹⁾Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 4

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych,
na których realizowane są zadania związane z przeprowadzaniem badań
psychofizjologicznych¹⁾**

1. Analizowane wymiary²⁾:**1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) procesy myślenia – posługiwanie się pojęciami, rozumowanie (dedukcyjne i indukcyjne) i rozwiązywanie problemów,
- b) zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- c) sprawność pamięci i uwagi,
- d) spostrzegawczość i uważność – zdolności wzrokowo – przestrzenne,
- e) przystosowanie się do nowych warunków – przerzutność i podzielność uwagi;

2) kompetencje społeczne i predyspozycje emocjonalne:

- a) motywacja do realizacji zadań i pracy w jednorodnym środowisku,
- b) strategia realizacji procesów – samodzielność i wytrwałość w dążeniu do celu,
- c) zarządzanie relacjami społecznymi i świadomość pozycji służbowej,
- d) radzenie sobie ze stresem – opanowanie psychiczne,
- e) adekwatne reagowanie w stosunku do zaistniałych sytuacji – uwzględnianie możliwych skutków decyzji i zachowań,
- f) uświadamianie sobie aktualnie przeżywanych emocji i ich samokontrola,
- g) rozpoznawanie emocji własnych i tych doświadczanych przez innych ludzi,
- h) kierowanie własnym zachowaniem pod wpływem emocji,
- i) gotowość do podnoszenia kwalifikacji i dyspozycyjność,
- j) umiejętność zaspokajania potrzeb za pomocą akceptowanych społecznie zachowań.

2. Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) testy aparaturowe;
- 3) ankieta;
- 4) wywiad i obserwacja - zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) datę badania;
- 3) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące stażu i przebiegu służby, stopnia służbowego, stanowiska, preferencji zawodowych, motywacji do służby, w szczególności służby związanej z przeprowadzaniem badań psychofizjologicznych;
- 7) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 8) podpis osoby badanej.

¹⁾ Profil ten jest stosowany również do funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne wymagane do mianowania na stanowiska służbowe, na których realizowane są zadania związane z przeprowadzaniem badań psychofizjologicznych.

²⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 5

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych
w Biurze Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej****1. Analizowane wymiary¹⁾:****1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- b) spostrzegawczość i uważność – zdolności wzrokowo – przestrzenne,
- c) przystosowanie się do nowych warunków – przerzutność i podzielność uwagi,
- d) procesy myślenia – posługiwanie się pojęciami, rozumowanie (dedukcyjne i indukcyjne) i rozwiązywanie problemów;

2) kompetencje społeczne i predyspozycje emocjonalne:

- a) strategia realizacji procesów – umiejętność współpracy i wytrwałość w dążeniu do celu,
- b) motywacja do realizacji zadań,
- c) zarządzanie relacjami społecznymi,
- d) świadomość pozycji służbowej oraz dyspozycyjność,
- e) rozpoznawanie emocji własnych i doświadczanych przez innych ludzi,
- f) radzenie sobie ze stresem – opanowanie psychiczne,
- g) adekwatne reagowanie w stosunku do zaistniałych sytuacji – uwzględnianie możliwych skutków decyzji i zachowań,
- h) uświadamianie sobie aktualnie przeżywanych emocji i ich samokontrola,
- i) kierowanie własnym zachowaniem pod wpływem emocji.

2. Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) testy aparaturowe;
- 3) ankieta;
- 4) wywiad i obserwacja - zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) datę badania;
- 3) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące stażu i przebiegu służby, stopnia służbowego, stanowiska, preferencji zawodowych, motywacji do służby, w szczególności służby w Biurze Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej;
- 7) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 8) podpis osoby badanej.

¹⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 6

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których realizowane są warty ochronne na pokładzie statku powietrznego¹⁾**1. Analizowane wymiary²⁾:****1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- b) spostrzegawczość i uważność,
- c) koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- a) motywacja do realizacji zadań i pracy w stresogennym środowisku,
- d) przystosowanie się do nowych warunków – przerzutność i podzielność uwagi,
- e) procesy myślenia – posługiwanie się pojęciami, rozumowanie (dedukcyjne i indukcyjne) i rozwiązywanie problemów;

2) kompetencje społeczne i predyspozycje emocjonalne:

- a) rozpoznawanie emocji własnych i tych doświadczanych przez innych ludzi,
- b) radzenie sobie ze stresem – opanowanie psychiczne,
- c) uświadamianie sobie aktualnie przeżywanych emocji i ich samokontrola,
- d) adekwatne reagowanie w stosunku do zaistniałych sytuacji – uwzględnianie możliwych skutków decyzji i zachowań,
- e) kierowanie własnym zachowaniem pod wpływem emocji,
- f) strategia realizacji procesów – umiejętność współpracy i wytrwałość w dążeniu do celu,
- g) gotowość do podnoszenia kwalifikacji i dyspozycyjność,
- h) zarządzanie relacjami społecznymi i świadomość podległości służbowej.

2. Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) testy aparaturowe;
- 3) ankieta;
- 4) wywiad i obserwacja - zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) datę badania;
- 3) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące stażu i przebiegu służby, stopnia służbowego, stanowiska, preferencji zawodowych, motywacji do służby, w szczególności służby związanej z realizowaniem wart ochronnych na pokładzie statku powietrznego;
- 7) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 8) podpis osoby badanej.

¹⁾ Profil ten jest stosowany również do funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne wymagane do mianowania na stanowiska służbowe, na których realizowane są warty ochronne na pokładzie statku powietrznego.

²⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 7

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych,
na których są realizowane czynności w celu rozpoznawania zagrożeń terroryzmem
i przeciwdziałania tym zagrożeniom**

1. Analizowane wymiary¹⁾:

- 1) zdolności intelektualno-poznawcze:
 - a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
 - b) koncentracja, podzielność uwagi i spostrzegawczość;
- 2) kompetencje osobowościowe i społeczne:
 - a) motywacja do realizacji zadań,
 - b) sumienność i wytrwałość w dążeniu do celu,
 - c) odporność na trudne warunki służby, wytrzymałość,
 - d) umiejętność podejmowania ryzykownych decyzji,
 - e) samokontrola,
 - f) mechanizmy radzenia sobie w sytuacjach trudnych,
 - g) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
 - h) umiejętność pracy w zespole.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe: powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

¹⁾Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 8

**Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych,
na których realizowane są czynności służbowe związane z nadzorem nad cudzoziemcami
osadzonymi w strzeżonych ośrodkach dla cudzoziemców lub aresztach dla
cudzoziemców**

1. Analizowane wymiary¹⁾:

- 1) zdolności intelektualno-poznawcze:
 - a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
 - b) koncentracja i podzielność uwagi, spostrzegawczość;
- 2) kompetencje osobowościowe i społeczne:
 - a) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
 - b) samokontrola,
 - c) odporność na trudne warunki służby,
 - d) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
 - e) sumienność i wytrwałość w dążeniu do celu,
 - f) zdolność do współpracy w grupie,
 - g) inteligencja emocjonalna.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

¹⁾ Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 9

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach kierowniczych¹⁾**1. Analizowane wymiary²⁾:****1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
- b) posługiwanie się pojęciami (zdolności słownikowe),
- c) zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- d) rozwiązywanie problemów;

2) kompetencje osobowościowe i społeczne:

- a) kompetencje przywódcze/kierownicze,
- b) zrównoważenie emocjonalne,
- c) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
- d) sumienność i wytrwałość w dążeniu do celu,
- e) zdolność do współpracy w grupie,
- f) asertywność,
- g) motywacja do realizacji zadań,
- h) elastyczność w działaniu i zdolność adaptacji do nowych warunków.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) kluczowe osiągnięcia zawodowe;
- 7) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 8) doświadczenie w pracy zespołowej i/lub kierowaniu zespołem;
- 9) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 10) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 11) podpis osoby badanej.

¹⁾ Profil ten jest stosowany do funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, kierowników komórek organizacyjnych jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, kierowników komórek wewnętrznych tych komórek organizacyjnych, a także zastępców wymienionych kierowników jednostek i komórek.

²⁾ Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 10

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach analizy kryminalnej¹⁾**1. Analizowane wymiary²⁾:****1) zdolności intelektualno-poznawcze:**

- a) procesy myślenia – posługiwanie się pojęciami, rozumowanie (dedukcyjne i indukcyjne) i rozwiązywanie problemów,
- b) spostrzegawczość i uważność,
- c) przystosowanie się do nowych warunków – przerzutność i podzielność uwagi,
- d) rozwiązywanie problemów;

2) kompetencje społeczne i predyspozycje emocjonalne:

- a) motywacja do realizacji zadań i pracy w jednorodnym środowisku,
- b) strategia realizacji procesów – samodzielność i wytrwałość w dążeniu do celu,
- c) gotowość do podnoszenia kwalifikacji i dyspozycyjność,
- d) radzenie sobie ze stresem – opanowanie psychiczne,
- e) adekwatne reagowanie w stosunku do zaistniałych sytuacji – uwzględnianie możliwych skutków decyzji i zachowań,
- f) uświadamianie sobie aktualnie przeżywanych emocji i ich samokontrola,
- g) rozpoznawanie emocji własnych i tych doświadczanych przez innych ludzi,
- h) kierowanie własnym zachowaniem pod wpływem emocji,
- i) zarządzanie relacjami społecznymi i świadomość podległości służbowej,
- j) umiejętność zaspokajania potrzeb za pomocą akceptowanych społecznie zachowań.

2. Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) testy aparaturowe;
- 3) ankieta;
- 4) wywiad i obserwacja - zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) datę badania;
- 3) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, stanowiska, preferencji zawodowych, motywacji do służby, w szczególności służby związanej z wykonywaniem analiz kryminalnych;
- 7) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 8) podpis osoby badanej.

¹⁾ Profil ten jest stosowany również do funkcjonariuszy kwalifikowanych do skierowania na szkolenie specjalistyczne wymagane do mianowania na stanowiska służbowe w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach analizy kryminalnej.

²⁾ Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 11

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach techniki kryminalistycznej**1. Analizowane wymiary¹⁾:**

- 1) zdolności intelektualno-poznawcze:
 - a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
 - b) koncentracja i podzielność uwagi, spostrzegawczość;
- 2) kompetencje osobowościowe i społeczne:
 - a) motywacja do realizacji zadań,
 - b) sumienność i wytrwałość w dążeniu do celu,
 - c) odporność na trudne warunki służby,
 - d) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
 - e) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
 - f) umiejętność samodzielnej pracy,
 - g) umiejętność pracy w zespole,
 - h) gotowość do wykonywania zadań w niestandardowych godzinach pełnienia służby i dyspozycyjność.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

¹⁾ Przez analizowane wymiary należy zrozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych do spraw kontroli

1. Analizowane wymiary¹⁾:

1) zdolności intelektualno-poznawcze:

- a) zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- b) spostrzegawczość i uważność – zdolności wzrokowo – przestrzenne,
- c) przystosowanie się do nowych warunków – przerzutność i podzielność uwagi,
- d) umiejętność korzystania z wiedzy i doświadczenia oraz dążenie do samorozwoju (również samokształcenia),
- e) procesy myślenia – posługiwanie się pojęciami, rozumowanie (dedukcyjne i indukcyjne) i rozwiązywanie problemów;

2) kompetencje społeczne i predyspozycje emocjonalne:

- a) strategia realizacji procesów – umiejętność współpracy i wytrwałość w dążeniu do celu,
- b) motywacja do realizacji zadań,
- c) odporność na naciski i manipulację,
- d) zarządzanie relacjami społecznymi,
- e) świadomość pozycji służbowej oraz dyspozycyjność,
- f) rozpoznawanie emocji własnych i doświadczanych przez innych ludzi,
- g) radzenie sobie ze stresem – opanowanie psychiczne,
- h) adekwatne reagowanie w stosunku do zaistniałych sytuacji – uwzględnianie możliwych skutków decyzji i zachowań,
- i) uświadamianie sobie aktualnie przeżywanych emocji i ich samokontrola,
- j) kierowanie własnym zachowaniem pod wpływem emocji.

2. Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) metody testowe - posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich; w miarę możliwości powinny być to testy rekomendowane do diagnozy indywidualnej a nie badań naukowych czy eksperymentalnych;
- 2) testy aparaturowe;
- 3) ankietą;
- 4) wywiad i obserwacja - zgodnie z zasadami sztuki psychologicznej.

3. Ankietą, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zwiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) datę badania;
- 3) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące stażu i przebiegu służby, stopnia służbowego, stanowiska, preferencji zawodowych, motywacji do służby, w szczególności służby w komórce organizacyjnej właściwej do spraw kontroli;
- 7) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 8) podpis osoby badanej.

¹⁾ Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.

Załącznik nr 13

Profil wymagań dla funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach zabezpieczenia działań**1. Analizowane wymiary¹⁾:**

- 1) zdolności intelektualno-poznawcze:
 - a) ogólny poziom sprawności intelektualnej,
 - b) koncentracja i podzielność uwagi, spostrzegawczość;
- 2) kompetencje osobowościowe i społeczne:
 - a) gotowość do podejmowania działań w warunkach wysokiego ryzyka,
 - b) motywacja do realizacji zadań,
 - c) odporność na trudne warunki służby,
 - d) elastyczność w działaniu, adaptacja do zmiennych warunków,
 - e) umiejętność pracy pod presją czasu,
 - f) mechanizmy radzenia sobie ze stresem,
 - g) odporność psychiczna i zrównoważenie emocjonalne,
 - h) zdolność do współpracy w grupie.

2. Zbiór optymalnych metod badawczych:

- 1) metody testowe rekomendowane do diagnozy indywidualnej i/lub grupowej, posiadające polską adaptację, udowodnioną trafność, rzetelność i normy oraz uregulowaną kwestię praw autorskich;
- 2) wywiad i obserwacja;
- 3) ankieta.

3. Ankieta, o której mowa w ust. 2 pkt 3, zawiera w szczególności następujące dane i informacje:

- 1) numer rejestracyjny badania;
- 2) data badania;
- 3) imię i nazwisko, data urodzenia oraz miejsce zamieszkania;
- 4) informacje dotyczące wykształcenia i zawodu;
- 5) informacje dotyczące zainteresowań;
- 6) informacje dotyczące przebiegu i stażu służby, stopnia służbowego, dotychczasowego stanowiska i zakresu obowiązków;
- 7) motywacja i cele zawodowe, powody ubiegania się o nowe stanowisko;
- 8) oczekiwania związane z pełnieniem nowej roli, własne postrzeganie predyspozycji do pełnienia nowej funkcji;
- 9) informacje dotyczące osiągnięć i niezrealizowanych zadań;
- 10) podpis osoby badanej.

¹⁾Przez analizowane wymiary należy rozumieć sformułowane zbiory cech, kompetencji i zachowań, na podstawie których można przewidywać zachowanie osoby badanej.