



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 6 lutego 2020 r.

Poz. 1147

UCHWAŁA NR XV/331/2020 RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ

z dnia 28 stycznia 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół, placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) i art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska uchwała:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, który stanowi załącznik do uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od 1 stycznia 2020 r.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XII/248/2019 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z 22 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, nauczycielom przedszkoli, szkół oraz placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Janusz Okrzesik

Załącznik do uchwały Nr XV/331/2020
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 28 stycznia 2020 r.

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215*)
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.*),
- 3) **prezydencie** - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Bielska-Białej,
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, bursę, placówkę kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia zawodowego, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, a także odpowiednio ich zespoły oraz ośrodki doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4,
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 8) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny (w tym integracyjny i specjalny), szkolny (w tym integracyjny i specjalny) oraz grupę wychowawczą,
- 9) **pensum** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3 ustawy,

- 10) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć rok szkolny, który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy z dniem 31 sierpnia następnego roku.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 150 zł i nie wyższej niż 1000 zł, w zależności od spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji,
- 2) wysokie wyniki z egzaminów zewnętrznych,
- 3) udokumentowane indywidualne i grupowe sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez pełne rozpoznanie ich środowiska wychowawczego, współpracę z rodzicami oraz instytucjami wspierającymi działalność wychowawczą szkoły,
- 5) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- 6) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologicznej, pedagogicznej, opiekuńczej, wychowawczej i materialnej,
- 7) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- 9) opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami kształcenia i wychowania,
- 10) stałe wzbogacanie warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnych z potrzebami szkoły oraz ich efektywne wykorzystanie w pracy,
- 11) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w przedsięwzięciach realizowanych w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 12) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,
- 13) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania,
- 14) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce,
- 15) publikacja osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,
- 16) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach zadaniowych szkoły,
- 17) uzyskanie uprawnień egzaminatora i praca w charakterze oceniającego prace w ramach egzaminów zewnętrznych,

- 18) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 19) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
- 20) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 21) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 22) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 23) sprawność organizacyjna oraz skuteczna realizacja zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniająca prawidłowe funkcjonowanie szkoły,
- 24) strategiczne myślenie i zaangażowanie w ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 25) wzbogacanie bazy szkolnej, podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym prawidłowe funkcjonowanie szkoły, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 26) efektywne realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
- 27) wysoka jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
- 28) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- 29) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 30) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 31) efektywne realizowanie zadań edukacyjnych określonych przez organ prowadzący,
- 32) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości międzyszkolnych, miejskich, aktywny udział w imprezach, konkursach i przeglądach mających na celu promowanie szkoły,
- 33) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych,
- 34) dbałość o odpowiednią atmosferę pracy oraz dobre relacje między zatrudnionymi pracownikami.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, zgodnie z tabelą określoną w ust. 3 niniejszego regulaminu.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z odpowiednią wysokością dodatku funkcyjnego:

| L.P. | Stanowisko - Funkcja | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł |
|------|--|--|
| 4.1 | Dyrektor przedszkola | wysokość dodatku określa wzór: 500 zł + (55 zł za każdy oddział w siedzibie) + (75 zł za każdy oddział w dodatkowej lokalizacji) |
| 4.2 | Wicedyrektor przedszkola | 500 zł |
| 4.3 | Dyrektor szkoły | wysokość dodatku określa wzór: 1-10 oddziałów: 500 zł + n x 50 zł 11-20 oddziałów: 1000 zł + (n - 10) x 35 zł 21-29 oddziałów: 1350 zł + (n - 20) x 25 zł 30 i więcej oddziałów: 1600 zł n – liczba oddziałów w szkole |
| 4.4 | Wicedyrektor szkoły | 800 zł |
| 4.5 | Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, bursy | 800 zł |
| 4.6 | Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, bursy | 600 zł |
| 4.7 | Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego | 1200 zł |
| 4.8 | Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego | 700 zł |
| 4.9 | Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii | 1200 zł |
| 4.10 | Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii | 800 zł |
| 4.11 | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 1000 zł |
| 4.12 | Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 700 zł |
| 4.13 | Dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli | 500 zł |
| 4.14 | Wicedyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli | 300 zł |
| 4.15 | Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego i centrum kształcenia zawodowego | 2000 zł |
| 4.16 | Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego i centrum kształcenia zawodowego | 900 zł |
| 4.17 | Kierownik warsztatów/zespołu pracowni | 800 zł |
| 4.18 | Zastępca kierownika warsztatów/zespołu pracowni | 500 zł |
| 4.19 | Kierownik pracowni lub laboratorium | 700 zł |
| 4.20 | Kierownik szkolenia praktycznego | 800 zł |
| 4.21 | Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant | 300 zł |
| 4.22 | Wychowawca klasy | 300 zł |
| 4.23 | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 300 zł |
| 4.24 | Opiekun stażu | 100 zł |

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowanie stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości odpowiedniej dla rodzaju prowadzonych zajęć, w części proporcjonalnej do wymiaru zajęć prowadzonych w tych warunkach.

3. Rodzaj wykonywanych zajęć w trudnych warunkach wraz z odpowiednią wysokością dodatku:

| Lp. | Rodzaj wykonywanych zajęć w trudnych warunkach | Miesięczna wysokość dodatku dla pensum realizowanego w pełnym wymiarze |
|------|---|--|
| 4.1 | praktyczna nauka zawodu w szkołach górniczych - zajęcia praktyczne pod ziemią | 150 zł |
| 4.2 | praktyczna nauka zawodu w szkołach leśnych - zajęcia w lesie | 150 zł |
| 4.3 | praktyczna nauka zawodu w szkołach rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa | 150 zł |
| 4.4 | praktyczna nauka zawodu w szkołach medycznych - zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182, ze zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach | 150 zł |
| 4.5 | praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich | 300 zł |
| 4.6 | zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy | 200 zł |
| 4.7 | zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim | 350 zł |
| 4.8 | zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 400 zł |
| 4.9 | zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii | 500 zł |
| 4.10 | zajęcia dydaktyczne w szkołach przy zakładach karnych | 150 zł |
| 4.11 | zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych | 200 zł |

| | | |
|------|--|--------|
| 4.12 | zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) integracyjnych | 200 zł |
| 4.13 | zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego | 150 zł |
| 4.14 | zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym | 150 zł |
| 4.15 | zajęcia dydaktyczne w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych | 150 zł |
| 4.16 | zajęcia wychowawcze, korekcyjno-terapeutyczne oraz badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich | 150 zł |
| 4.17 | zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) | 550 zł |
| 4.18 | zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych | 150 zł |
| 4.19 | zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii | 870 zł |
| 4.20 | badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych | 300 zł |

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych zgodnie z:

- 1) § 9 pkt 1 rozporządzenia,
- 2) § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia.

6. Miesięczną wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, ustala się mnożąc określoną w ust. 4 wysokość dodatku za trudne warunki przez wskaźnik 1,5.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 8. 1. Nagroda dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniejszej niż 4000 zł w przypadku nagrody prezydenta,
- 2) nie mniejszej niż 600 zł w przypadku nagrody dyrektora.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.