



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 21 grudnia 2020 r.

Poz. 9290

UCHWAŁA NR XV/191/20 RADY GMINY OLSZTYN

z dnia 15 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2020.713)¹⁾ w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2019.2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Olsztyn uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztyn, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/219/09 Rady Gminy Olsztyn z dnia 30.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Olsztyn dodatków do wynagrodzenia, nagród ze zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olsztyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Konieczny

¹⁾(Dz.U.2020.1378)

Załącznik do uchwały Nr XV/191/20
Rady Gminy Olsztyn
z dnia 15 grudnia 2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztyn

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1, a także ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olsztyn;
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust.1 ustawy;
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniach bez bliższego określenia - rozumie się przez to także wychowanka przedszkoli;
- 7) rok szkolny - rozumie się przez to okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku określają przepisy zawarte w art. 33 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej trzech z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata lub finalisty w konkursie przedmiotowym organizowanym na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim, zajmowaniem przez uczniów I-V miejsca w różnych dziedzinach kultury oraz w zawodach sportowych, na imprezach rangi wojewódzkiej, ogólnopolskiej lub międzynarodowej,
- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów mających trudności w nauce,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowywanie i wdrażanie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych,
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych mających na celu promowanie szkoły,
- 5) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby, zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- 6) organizowanie międzyszkolnych konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów, imprez sportowych,
- 7) osobiste zaangażowanie nauczyciela w organizowaniu pomocy i rozwiązywaniu problemów uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej,
- 8) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od spełnienia warunków określonych w rozporządzeniu ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacji zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej,
- 4) uzyskiwanie przez szkołę certyfikatów potwierdzających jakość pracy szkoły,
- 5) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 7) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowych do realizacji projektów oświatowych,
- 8) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w wysokości od 200 zł do 2 300 zł proporcjonalnie do wymiaru etatu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy w danym roku szkolnym.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi 500 zł i ulega zwiększeniu o kwotę zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Liczba oddziałów	Miesięczna kwota dodatku za oddział
1.	- do 5 oddziałów	50 zł
2.	- od 6 do 10 oddziałów	80 zł
3.	- powyżej 10 oddziałów	100 zł

4. Dodatek dla wicedyrektora i dla nauczycieli pełniących funkcję określoną w § 4 ust. 1 pkt. 2 regulaminu przyznaje dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 50% dodatku przysługującego dyrektorowi tej placówki.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących funkcję:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta wynosi 50 zł,
- 3) opiekuna stażu wynosi 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300 zł.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 6. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszeregowaniem, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) 40% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanymi dalej Nagrodami Wójta;
- 2) 60% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Wniosek o Nagrodę Wójta, jak również o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor szkoły.

3. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta jak również z inicjatywy dyrektora.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. Nagroda Wójta Gminy nie może być niższa niż 1 000 zł.

7. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa niż 2 000 zł.

8. Wnioski o przyznanie nagrody składane są w formie pisemnej odpowiednio o Nagrodę Wójta do Wójta, a o nagrodę dyrektora do dyrektora szkoły.

9. Wniosek, o którym mowa w ust.8 zawiera następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) nazwę szkoły,
- 4) zajmowane stanowisko,
- 5) otrzymane dotychczas nagrody,
- 6) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach, za które ma być przyznana nagroda.

10. Wnioski należy składać w terminie do dnia 20 września każdego roku.

11. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta i Dyrektora Szkoły:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- 6) osiąga dobre wyniki pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 7) pomaga zorganizować pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniu społecznego dzieci i młodzieży,
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, udziela się w pracach organów, komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
- 12) podejmuje, koordynuje oraz prowadzi współpracę z placówką spoza gminy,
- 13) angażuje się w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych.

12. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły organ prowadzący bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 2) wyróżniające wyniki osiągane przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 4) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania projektów edukacyjnych i związanych z rozwojem bazy dydaktycznej,

- 5) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 6) inicjowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych (programy autorskie, eksperymenty pedagogiczne etc.).