



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 28 września 2020 r.

Poz. 6869

OBWIESZCZENIE RADY GMINY WIELOWIEŚ

z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXI/293/2018 Rady Gminy Wielowieś z 19 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś (Dz. Urz. Woj. Śląsk. z 2018 r. poz. 4858), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą Nr X/85/2019 Rady Gminy Wielowieś z 7 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś (Dz. Urz. Woj. Śląsk. z 2019 r. poz. 6909).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 4 uchwały Nr XXXI/293/2018 Rady Gminy Wielowieś z 19 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś, który stanowi:

„§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.”;

2) § 3 uchwały Nr X/85/2019 Rady Gminy Wielowieś z 7 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś, który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z wyjątkiem przepisu § 1 pkt 5 niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy Wielowieś

Klaudia Pallach

Załącznik do obwieszczenia
Rady Gminy Wielowieś
z 24 września 2020 r.

**Uchwała Nr XXXI//293/2018
Rady Gminy Wielowieś**

z dnia 19 lipca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś
(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,

Rada Gminy Wielowieś

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielowieś w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXV/193/09 Rady Gminy Wielowieś z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielowieś.

§ 4.¹⁾ (pominięty).

¹⁾Zamieszczony w ust. 2 pkt. 1 obwieszczenia.

Załącznik do uchwały Nr XXXI//293/2018
Rady Gminy Wielowieś
z dnia 19 lipca 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś

**Rozdział 1.
Przepisy wstępne**

§ 1. Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielowieś, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm).
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołą podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wielowieś,
- 4) dyrektorze – rozumie się dyrektora szkoły, o której jest mowa w pkt. 3,
- 5)²⁾ (uchylony)

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

²⁾Przez § 1 pkt 1 uchwały Nr X/85/2019 Rady Gminy Wielowieś z dnia 7 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś.

- a) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- b) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych.
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego:
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - h) co najmniej dobry wynik oceny prac, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywny wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela:
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) organizacja zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz innych czynności związanych z organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego na zlecenie Dyrektora szkoły wynikające z rozeznaczonych potrzeb,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- g) realizacja fakultatywnych bezpłatnych zajęć dla uczniów.

3. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany w zależności od stopnia realizacji zadań wymienionych w pkt. 1, 2 i 3.

§ 7. 1.³⁾ (uchylony)

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Wielowieś.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla uprawnionych nauczycieli nie może być mniejsza niż 1% i nie może przekroczyć 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w ramach dysponowanego 6% odpisu motywacyjnego dla całej placówki

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono czasowo stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wypłacony jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2a.⁴⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika ds. wychowania przedszkolnego przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne i społeczne ustala Wójt Gminy Wielowieś.

5.⁵⁾ Dodatek funkcyjny dla:

- 1) opiekuna stażu – przyznaje się w wysokości 60 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - przyznaje się w wysokości 100,00 zł, a od 1 stycznia 2020 r. w wysokości 300,00 zł.

5a.⁶⁾ Dodatek funkcyjny dla nauczyciela któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przyznaje się w wysokości 300 zł.

³⁾Przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁴⁾Dodany przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁵⁾W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, ustala dla dyrektorów szkół Wójt, a dla nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny dot. opiekuna stażu i wychowawcy klasy wypłacany jest za miesiące nauki.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej obecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż,
- 6) nauczycielom zatrudnionym w celu realizacji indywidualnych zajęć z uczniem.

3.⁷⁾ Dodatki, o których mowa w § 9 ust. 1, 2, 2a, 5 oraz 5a wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach szczególnych

2. Wysokość dodatku ustala się w wysokości:

- a) Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej;

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach zajęć.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

⁶⁾ Dodany przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie można być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek – wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Zasady płatnych zastępstw ustalają odrębnie dyrektorzy szkół

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 13. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,

§ 14. 1. Nagrody przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) Ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Wielowieś.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) Osiągnięcie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) Osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponadszkolnego,
- c) Udzielenie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- d) Nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,

W zakresie pracy wychowawczej:

- a) Integrowanie i aktywizowanie uczniów,
- b) Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,
- c) Angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) Zapewnienie pomocy i opieki nad uczniem będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- b) Przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,
- c) Współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,

d) Podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia.

W zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) Doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- b) Prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.
- c) Wprowadzenie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Dyrektor szkoły powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbania w wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 4) wzbogacenia bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

4. Wójt Gminy Wielowieś przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora szkoły, Radę pedagogiczną, Radę rodziców,
- 2) w stosunku do dyrektora - Radę pedagogiczną.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 2 składa się w sekretariacie ZOP do 30 września każdego roku.

6. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

7. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

9. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Wielowieś i Dyrektorów szkoły.

10. Nauczyciele i dyrektorzy winni spełniać także kryterium niekaralności karą dyscyplinarną i braku uznanych za zasadne przez uprawniony Organ skargi na ich działalność zawodową w czasie od przyznania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród do chwili podjęcia decyzji o nagrodzie. W przypadku, gdy wobec nauczyciela lub dyrektora toczy się postępowanie dyscyplinarne lub skargowe, decyzję o przyznaniu nagrody wstrzymuje się do czasu zakończenia takiego postępowania.”.

11. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje stosowne pismo, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.