



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 28 stycznia 2019 r.

Poz. 721

UCHWAŁA NR IV/36/2019 RADY MIEJSKIEJ W KRZANOWICACH

z dnia 22 stycznia 2019 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzanowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Krzanowicach

uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzanowice, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzanowic.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/287/2009 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 24 listopada 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice (Dz. Urz. Województwa Śląskiego Nr 12 poz. 201 ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Długosz

Załącznik do uchwały Nr IV/36/2019
Rady Miejskiej w Krzanowicach
z dnia 22 stycznia 2019 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzanowice

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu socjalnego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespoły szkolno-przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzanowice,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 7) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Rozdział 2.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek motywacyjny

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela, w sposób wyróżniający, co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- g) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
- i) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli;
- j) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą;
- k) zaangażowanie w realizację projektów europejskich

4. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) opracowywanie publikacji naukowych i dydaktycznych związanych z warsztatem pracy,
- b) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
- c) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
- d) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Krzanowice priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:

- a) promocję szkoły,
- b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Krzanowic

8. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- dla nauczycieli od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;

- dla w-ce dyrektora szkoły od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- dla dyrektora od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego /miesięcznie w zł/</i>
Dyrektor Szkoły Podstawowej Dyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego do 8 oddziałów	900,00
do 12 oddziałów	1 000,00
powyżej 12 oddziałów	1 200,00
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej	700,00
Dyrektor Przedszkola do 5 oddziałów powyżej 5 oddziałów	700,00 1 000,00
Wychowawstwo klasy	7 zł na ucznia, nie mniej niż 70 zł
Funkcja opiekuna stażu	50 zł za każdego nauczyciela stażystę

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub opiekuna stażu a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia:

- 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej obliczonej na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych faktycznie przepracowanych w klasach łączonych - 15% stawki godzinowej obliczonej na podstawie wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i głębokim – 15% za każdą przepracowaną godzinę stawki zasadniczej nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielowi,

2) Burmistrz – dyrektorowi szkoły.

Rozdział 3.

§ 7. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.

4. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 ustawy.

Rozdział 4.

§ 8. Nagrody i inne świadczenia.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli.

2. Ze środków specjalnego funduszu nagród 80% przeznacza się na nagrody dyrektora, zaś 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Podjęcie decyzji w przedmiocie przyznania nauczycielowi nagrody oraz jej wysokości uzależnione jest w szczególności od:

- 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły tj.:
 - a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, itp.);
 - b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania;
 - c) podejmowanie działań na rzecz urzędnika i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
 - d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
 - e) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych;
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej;
 - i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
 - j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
 - k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;

l) organizację wielodniowych wycieczek edukacyjnych

ł) podejmowanie współpracy z organizacjami celem wspomagania działalności szkoły.

4. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody Burmistrza Krzanowic bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 5) dbanie o bazę placówki – m.in. remonty, pomoce dydaktyczne;
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym;
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

5. Nagrody przyznają:

- 1) Dyrektor - nauczycielom
- 2) Burmistrz - dyrektorom

6. O przyznanie nagrody dyrektora lub Burmistrza mogą wystąpić:

- zastępca dyrektora
- rada pedagogiczna
- organizacje związkowe działające na terenie placówki,

7. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

Rozdział 5.

§ 9. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym do ich uchwalenia.