



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 22 października 2018 r.

Poz. 6493

UCHWAŁA NR XLIII/456/18 RADY MIEJSKIEJ W ŁAZISKACH GÓRNYCH

z dnia 16 października 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku poz. 967 ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 roku poz. 994 ze zmianami)

Rada Miejska w Łaziskach Górnych uchwała

§ 1. 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łaziska Górne, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/382/09 Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych dnia 17 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Śląskiego z 2009 r. Nr 57 poz. 1266).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Tadeusz Król

Załącznik do uchwały Nr XLIII/456/18
Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych
z dnia 16 października 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łaziska Górne określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Miasto Łaziska Górne;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 Karty Nauczyciela;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

§ 3. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie w ramach warunków ogólnych co najmniej pięciu z niżej wymienionych warunków szczególnych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

- b) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach itp.,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
- a) dostrzeganie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego uczniów poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
 - d) zaangażowanie w kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, nowatorskich rozwiązań programowych,
 - b) tworzenie i realizowanie własnych innowacyjnych programów nauczania, wychowania, profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołów przedmiotowych, wychowawczych i innych,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) prowadzenie pedagogizacji rodziców, w tym zajęć otwartych dla rodziców, dni adaptacyjnych dla dzieci,
 - e) udzielanie uczniom konsultacji indywidualnych/zbiorowych, a także pomocy w przygotowywaniu do egzaminów, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, takie jak: zajęcia sportowe i rekreacyjne, zajęcia artystyczne, zajęcia rozwijające wiedzę, zajęcia rozwijające pozostałe zainteresowania,
 - h) doskonalenie zawodowe zgodne z planem doskonalenia zawodowego i potrzebami szkoły w tym zakresie, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
 - b) tworzenie warunków do efektywnej pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - d) skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - e) skuteczne wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poprzez stwarzanie warunków do ich doskonalenia i doksztalcania;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, otwartej na współpracę z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej,
 - realizacja zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych na „zielonych szkołach”.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 7% do 25% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może być zwiększona o kwotę od 10% do 70% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego za wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zwiększa się o 2,7% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdy dzień realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych na „zielonych szkołach” od poniedziałku do piątku.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. W miesiącu następującym po miesiącu realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych na „zielonych szkołach” następuje jednomiesięczne zwiększenie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 7 ust. 3.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 10. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola składa się:

- z części stałej w wysokości 2.000 złotych;
- z części zmiennej, której wysokość jest sumą:
 - iloczynu liczby oddziałów w przedszkolu i kwoty 50 złotych na każdy oddział,
 - kwoty 400 złotych, jeżeli w przedszkolu nie ma stanowiska wicedyrektora,
 - kwoty 100 złotych, jeżeli w przedszkolu są co najmniej 2 oddziały integracyjne.

§ 11. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podstawowej składa się:

- z części stałej w wysokości 2.200 złotych;
- z części zmiennej, której wysokość jest sumą:
 - iloczynu liczby oddziałów w szkole podstawowej i kwoty 20 złotych na każdy oddział,
 - kwoty 500 złotych, jeżeli w szkole podstawowej nie ma stanowiska wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego,
 - kwoty 100 złotych, jeżeli w szkole podstawowej są co najmniej 2 oddziały przedszkolne,
 - kwoty 100 złotych, jeżeli w szkole podstawowej są co najmniej 2 oddziały integracyjne,
 - kwoty 100 złotych, jeżeli w szkole podstawowej są oddziały klasy gimnazjalnej.

§ 12. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 13. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla innego stanowiska kierowniczego wynosi 25% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 14. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określa się na każdy rok szkolny.

§ 15. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. 1. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy wynosi:

- 1) w szkole podstawowej – 200 złotych;
- 2) w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej:
 - a) 200 złotych, jeżeli dyrektor powierzył oddział opiece jednemu nauczycielowi,
 - b) 150 złotych, jeżeli dyrektor powierzył oddział opiece dwóm nauczycielom.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje na każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

§ 17. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego przysługuje dodatek w wysokości 100 złotych miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu.

§ 18. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 10% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 19. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości 10% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 15% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokościach określonych w ust. 1 lub 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje część tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1 lub 2.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w ramach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela lub zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela lub zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć przydzielonych w planie organizacyjnym w każdym dniu tygodnia, jest realizacja przez nauczyciela godzin ponad jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy) za każdy dzień nierealizowania tych zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez Burmistrza Miasta Łaziska Górne w wysokości 30% środków funduszu;
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły w wysokości 70% środków funduszu.

§ 23. 1. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Łaziska Górne wynosi od 100 złotych do 4.000 złotych.

2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 100 złotych do 2.500 złotych.

§ 24. 1. Nagrody, o których mowa w § 22 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody, o których mowa w § 22 mogą także być przyznawane z okazji:

- 1) święta szkoły – jubileusz, nadanie imienia, dzień patrona;
- 2) zakończenie roku szkolnego;
- 3) zakończenie roku budżetowego;
- 4) przejście nauczyciela na emeryturę.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 25. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Łaziskach Górnych.