



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 3 lipca 2018 r.

Poz. 4230

## UCHWAŁA NR XXXVIII/480/2018 RADY MIASTA USTROŃ

z dnia 21 czerwca 2018 r.

### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

#### **Rada Miasta Ustroń uchwala:**

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/342/2009 Rady Miasta Ustroń z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli za wyjątkiem § 5 ust. 5 załącznika do uchwały, który traci moc 31 grudnia 2018 r.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r., z wyjątkiem § 5 ust. 5 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady Miasta

**Artur Kluz**

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/480/2018  
Rady Miasta Ustroń  
z dnia 21 czerwca 2018 r.

## **REGULAMIN**

**Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.**

### **§ 1. Regulamin określa:**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Ustroń.
4. Wysokość wypłacania nagród.

### **§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967)
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
3. Szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.
4. Nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3.
5. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.
6. Klasie – rozumie się przez to także oddział.

### **§ 3. Dodatek za wysługę lat.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - dyrektorowi – Burmistrz Miasta
  - pozostałym uprawnionym – dyrektor szkoły lub przedszkola
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko, wychowawstwo lub funkcje opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## 3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokościach określonych w poniższej tabelce

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor szkoły każdego typu	
Od 1-6 oddziałów (wzrost o 30 zł za każdy następny oddział)	1.150
7 oddziałów	1.180
8 oddziałów	1.210
9 oddziałów	1.240
10 oddziałów	1.270
11 oddziałów	1.300
12 oddziałów	1.330
13 oddziałów	1.360
14 oddziałów	1.390
15 oddziałów	1.420
16 oddziałów	1.450
17 oddziałów	1.480
18 oddziałów	1.510
19 oddziałów	1.540
20 oddziałów	1.570
21 oddziałów	1.600
22 oddziałów	1.630
23 oddziałów	1.660
24 oddziałów	1.690 itd.
Wicedyrektor szkoły każdego typu( wzrost o 10 zł za każdy następny oddział)	
do 10 oddziałów	950
11 oddziałów	960
12 oddziałów	970
13 oddziałów	980
14 oddziałów	990
15 oddziałów	1.000
16 oddziałów	1.010
17 oddziałów	1.020
18 oddziałów	1.030
19 oddziałów	1.040
20 oddziałów	1.050
21 oddziałów	1.060
22 oddziały	1.070
23 oddziały	1.080
24 oddziały	1.090 itd.
Dyrektor Przedszkola:	
2 oddziałów	900
3 oddziałów	950
4 oddziałów	1.000
5 oddziałów	1.050
6 oddziałów	1.100
7 oddziałów	1.150 itd.
Opiekun stażu	70
Nauczyciel metodyk	70
Nauczyciel konsultant	70
Wychowawca klasy do 15 uczniów	100
Wychowawca klasy od 16 do 25 uczniów	110
Wychowawca klasy od 26 uczniów	130
Wychowawcy klas 1-3 - do 15 uczniów	110

- od 16 do 25 uczniów	120
- od 26 uczniów	130
Wychowawca grupy przedszkolnej	120

### § 5. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- g) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
- h) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny

3. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:

- a) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- c) osiągnięcia szkoły (w szczególności: naukowe, sportowe, artystyczne itp.)
- d) realizację programu pedagogiczno-wychowawczego,
- e) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
- g) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- h) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta na okres 1 roku szkolnego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- dla nauczycieli od 50,- zł do 500,- zł
- dla dyrektora i wicedyrektora od 110,- zł do 630,- zł
- dla dyrektora w pierwszym roku pełnienia funkcji od 110,- zł do 500,- zł

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach – w szczególności nie wyłonienia dyrektora w drodze konkursu i powierzenia stanowiska dyrektora nauczycielowi w trybie art. 63 ust. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 poz. 59 ) można przyznać dodatek do 630,- zł.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje gdy uprawniony:

- a) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym
- b) przebywa na urlopie bezpłatnym

- c) posiada nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy
- d) w okresie za który uprawnionemu nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
- e) w innych przypadkach określonych w Karcie Nauczyciela

#### **§ 6. Zasady przyznawania nagród.**

1. Niezależnie od nagród przyznawanych w art. 47 i 48 Karty Nauczyciela nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród określa Uchwała Nr XI/107/2003 Rady Miasta Ustroń z dnia 28 sierpnia 2003 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy

3. Maksymalna wysokość nagród wynosi:

- 1) Nagroda Dyrektora do 1.000,- zł
- 2) Nagroda Burmistrza do 2.700,- zł

4. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

#### **§ 7. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zgodnie z rozporządzeniem, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zostanie zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z zasadą określoną w ust. 1.

#### **§ 8. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – w wysokości wynagrodzenia stanowiącego równowartość wynagrodzenia za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

2. W przypadku sprawowania opieki nad dziećmi podczas zielonej szkoły przez niepełny kalendarzowy tydzień dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 2 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania opieki.

3. Dodatkowe wynagrodzenie z tytułu sprawowania opieki podczas zielonych szkół przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi Burmistrz Miasta.

#### **§ 9. Dodatek za warunki pracy.**

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i 9 Rozporządzenia wymienionego w § 2 ust. 2 regulaminu przysługuje nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje

- a) nauczycielowi – dyrektor
- b) dyrektorowi - Burmistrz Miasta.