



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 4 stycznia 2017 r.

Poz. 72

UCHWAŁA NR 135/XVI/2016 RADY GMINY IRZĄDZE

z dnia 28 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Irządze w roku 2017

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

Rada Gminy Irządze uchwala co następuje

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Irządze w roku 2017 w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony z gminnymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Irządze.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr 86/XI/2007 Rady Gminy Irządze z dnia 20 grudnia 2007 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Irządze

Wojciech Ledwoch

Załącznik do Uchwały
Nr 135/XVI/2016
Rady Gminy Irządze
z dnia 28 grudnia 2016 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Irządze w roku 2017

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1 Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Irządze;
2. **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust.1;
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku. (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.)

§ 2 Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

1. dodatku motywacyjnego;
2. dodatku za wysługę lat;
3. dodatku funkcyjnego;
4. dodatków za warunki pracy;
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. wynagrodzenie za pracę w dni wolne i święto;
7. nagród ze specjalnego funduszu nagród;
8. dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych,

- potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki.
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – poszerzanie kwalifikacji;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2. pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do **10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela**.

- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
- 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy w wysokości do **30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora** na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 5 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

- 2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc.
- 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 1 miesiąc.

§ 6 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor Szkoły macierzystej w uzgodnieniu z Dyrektorem Szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

- 2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala Dyrektor Szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia z 2005 (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.)

- 2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - a) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły
 - b) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy
- 3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK FUNKCYJNY

- § 8 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt, nauczycielowi Dyrektor Szkoły.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie , w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze , a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
 3. Dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższych tabelach.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

1. Dyrektorzy Szkół

Lp	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	- dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	300	600
	- dyrektor szkoły liczącej 6 i więcej oddziałów	400	1000

2. Nauczyciele sprawujący funkcje :

Lp	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy:	
	a) do 15 uczniów w oddziale b) powyżej 15 uczniów oddział	35 zł 50 zł
2.	opiekun stażu	24 zł
3.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	50 zł

§ 9 Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla Dyrektora bierze się pod uwagę :

- 1) prawidłową organizację pracy , poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów (grup)
- 3) liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;

ROZDZIAŁ V
DODATKI ZA WARUNKI PRACY

- § 10 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- w wysokości **10% wynagrodzenia zasadniczego**
 - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości **10 % wynagrodzenia zasadniczego**
 - 4) łączonych w szkołach podstawowych
w wysokości **10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania**
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego

wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust.1 pkt. 1-2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku , gdy nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze , realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części , jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2

§ 11 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 1-3 , prowadzonych z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162) , uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy , oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn , o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (tekst jednolity Dz. U. z 2015r., poz. 1110) w wysokości **10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12 Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje Dyrektor Szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć **przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.**

§ 14 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w **art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy)** za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15 1. Nagrody przyznawane są ze środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, tworzone na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń szkół gminie z tym że :

- 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły
- 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1
 - Dyrektor Szkoły, na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2
 - Wójt Gminy

3. Wysokość przyznawanych nagród ze specjalnego funduszu nagród nie może być :

- 1) dla nauczycieli – niższa niż 100,00 złotych i wyższa niż 1.500,00 złotych
- 2) dla dyrektora – niższa niż 300,00 złotych i wyższa niż 2.000,00 złotych

§ 16 Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi, po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach okręgowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów

- (zespół uczniów) I-III miejsca w zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h. prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c. organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 17 Nagrody Dyrektora szkoły oraz nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach przyznanie nagrody nauczycielowi może nastąpić w innym czasie.

§ 18 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół. Wnioski te podlegają zaopiniowaniu przez organy związków zawodowych nauczycieli działających w gminie.

2. Z wnioskiem o nagrodę wójta dla dyrektorów szkół występują :
 - 1) Rada Pedagogiczna Szkoły
 - 2) Wizytator Kuratorium Oświaty sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołami.
3. Uprawnienie do występowania z wnioskiem o nagrody Wójta dla nauczycieli przysługuje również organom związków zawodowych nauczycieli, działających w gminie
4. Nagrody dla Dyrektora Szkoły może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.

§ 19 1. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora szkoły, może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratorium Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

2. Nauczyciel, Dyrektor Szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje równoległe z nagrodą dyplom potwierdzający jej przyznanie którego odpis składa się w teczkę jego akt osobowych.

ROZDZIAŁ VIII

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 20 1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesięcznie w wysokości:
 - a. **10 zł – dla 1 osoby**
 - b. **20 zł – dla 2 osób**
 - c. **30 zł - dla 3 osób**
 - d. **40 zł - dla 4 i więcej osób**
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązania umowy o pracę);
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego , okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
 - d. korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
5. Nauczyciel , któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy , obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku.

§ 21 Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) z uwzględnieniem § 20

§ 22 Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- § 23 1.** Regulamin został uzgodniony z gminnymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.
2. Wszystkie zmiany w regulaminie wprowadzane są w trybie jak przy jego uchwaleniu.