



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 5 grudnia 2017 r.

Poz. 6583

UCHWAŁA NR S.0007.098.2017 RADY MIEJSKIEJ W RADLINIE

z dnia 28 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Miasto Radlin

Na podstawie 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817 z późn. zm.)

Rada Miejska w Radlinie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Radlin, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr BRM.0150/XXIX/231/09 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śląskiego Nr 61 poz. 1360) oraz Uchwała Nr BRM.0150/XXXII/261/09 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śląskiego Nr 120 poz. 2531).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom jednostek, o których mowa w § 1.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Radlinie

mgr Gabriela Chromik

Załącznik do Uchwały Nr S.0007.098.2017
Rady Miejskiej w Radlinie
z dnia 28 listopada 2017 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Radlin

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- 5) dodatek motywacyjny,
- 6) nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach prowadzonych przez Miasto Radlin,
- 2) szkołach - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki prowadzone przez Miasto Radlin, zatrudniające nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) klasie - należy przez to oddział lub grupę uczniów,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz.1189 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim i Międzyzakładową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Wodzisławiu Śląskim.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego.

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

§ 4. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły powyżej 25 oddziałów – w wysokości do 55%,
- 2) dla dyrektora szkoły od 18 - 25 oddziałów – w wysokości do 50%,
- 3) dla dyrektora szkoły od 12 - 17 oddziałów – w wysokości do 45%,
- 4) dla dyrektora szkoły poniżej 12 oddziałów – w wysokości do 35%,
- 5) dla dyrektora przedszkola od 1 - 4 oddziałów – w wysokości do 20%,
- 6) dla dyrektora przedszkola od 5 - 8 oddziałów – w wysokości do 30%,
- 7) dla dyrektora przedszkola powyżej 8 oddziałów – w wysokości do 40%,
- 8) dla dyrektora ogniska pracy pozaszkolnej, – w wysokości do 20%,
- 9) dla wicedyrektora szkoły – w wysokości do 20%,
- 10) dla wicedyrektora przedszkola – w wysokości do 15%,
- 11) dla kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości do 10%,

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela – dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę,
- 2) wychowawcy klasy – w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela – dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż,

3) doradcy metodycznego - w wysokości 17% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1) dla dyrektorów szkół - przez Burmistrza Radlina,
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku - przez dyrektora szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielom sprawującym, na podstawie art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela, funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w okresie trwania stażu powierzonego opiece nauczyciela. Prawo do dodatku ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel pozostający pod opieką opiekuna stażu zakończył staż, o którym mowa w art. 9c ust. 1 Karty Nauczyciela lub przerwał odbywanie stażu na podstawie art. 9d ust. 5-6 Karty Nauczyciela.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (w przypadku czterodniowego tygodnia pracy nauczyciela o 1/4) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Ułamkowe ilości godzin ponadwymiarowych w tygodniu zaokrągla się w sposób określony w ust. 3.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6 przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane i jest wypłacane miesięcznie „z dołu”, a okres rozliczeniowy obejmuje pełne tygodnie.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 10. 1. Wysokość dodatków, o których mowa w § 9, wynosi 5% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczonej z pełnej według stawki osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Dodatek motywacyjny

§ 11. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres miesiąca i wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

3. Maksymalna, miesięczna, wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 12 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora -organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 12. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej - a w szczególności:
 - a) wyniki przeprowadzanego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. - z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
 - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
 - f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
 - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
 - j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - k) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,

- l) inne, a nie wymienione formy, pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 2) jakość świadczonej pracy - a w szczególności:
 - a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - b) wzorowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) punktualność i pełne wykorzystanie czasu pracy, przestrzeganie porządku pracy,
 - d) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
 - e) dbałość o powierzone swej opiece mienie - z uwzględnieniem dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 3) rzetelne pełnienie obowiązków wynikających z powierzenia funkcji kierowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) sprawowania nadzoru pedagogicznego
 - b) tworzenia właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - c) nadzór nad gospodarnym wykorzystywaniem sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - d) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami gminy,
 - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,
 - f) właściwego zabezpieczenia mienia placówki,
 - g) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - h) organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,
 - i) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
 - j) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
 - k) należytego prowadzenia gospodarki finansowej,
 - l) znajomości prawa oświatowego i prawidłowego prowadzenia wymaganej dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,
 - 4) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela - a w szczególności:
 - a) dbałość o podnoszenie swoich umiejętności zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem zdobywania nowych kwalifikacji,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psycho-fizycznego,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - f) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - g) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - h) systematyczne przygotowywanie się do zajęć i samokształcenie zawodowe,
 - i) twórczy wkład w prace rady pedagogicznej,

- j) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - k) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - l) wykonywanie dodatkowych zadań, na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po raz pierwszy po, minimum, miesiącu pracy w szkole.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 13. 1. Burmistrz Radlina przyznaje nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.

2. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi od 70-110% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 14. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, kierując się kryteriami określonymi w odrębnych przepisach.

2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi:

- 1) w szkole zatrudniającej do 5 etatów nauczycieli - w wysokości 10-20%,
- 2) w szkole zatrudniającej powyżej 5 - 10 etatów nauczycieli – w wysokości 20-40%,
- 3) w szkole zatrudniającej powyżej 10 - 20 etatów nauczycieli – w wysokości 25-45%,
- 4) w szkole zatrudniającej powyżej 20 etatów nauczycieli – w wysokości 40-75%,

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

3. Decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 15. W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.