



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 11 stycznia 2013 r.

Poz. 449

### UCHWAŁA NR XXV/211/2012 RADY MIASTA I GMINY W PILICY

z dnia 29 października 2012 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 35 ust. 3, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Miasta i Gminy w Pilicy

#### **uchwała:**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) warunki pracy,
- 3) motywacyjnego,
- 4) funkcyjnego,
- 5) wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń socjalnych, w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilica.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXIX/194/2009 Rady Miasta i Gminy w Pilicy z dnia 10 marca 2009 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
i Gminy

**Jan Pająk**

Załącznik do Uchwały Nr XXV/211/2012  
Rady Miasta i Gminy w Pilicy  
z dnia 29 października 2012 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica.**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę przedszkole lub zespół szkół , dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilica;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. rozporządzeniu MEN i S z 31.01.2005 r. – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.);
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela-(tekst jednolity Dz. U. z 2006 r Nr 97 poz.674 z późn.zm.).

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat
2. dodatku motywacyjnego
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatków za warunki pracy
5. wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród
7. dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny ustala się w formie kwotowej.

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w następujących wysokościach:

- a) dyplomowany w wysokości do 800 zł,
- b) mianowany w wysokości do 500 zł,
- c) kontraktowy i stażysta do 400 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 – miesiące, nie dłużej jednak niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 2) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
    - d) zakresie rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży: kształtowaniem w dzieciach i młodzieży prawidłowej samooceny przygotowania do pełnej integracji ze społeczeństwem.
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - poszerzanie kwalifikacji;
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2. pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych,;
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
  - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;

- 3) racjonalna polityka personalna;
- 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
- 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły i placówki.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższych tabelach.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Lp. | Stanowisko   | Miesięcznie w złotych |      |
|-----|--|-----------------------|------|
|     |  | od                    | do   |
| 1.  | <b>Szkoły wszystkich typów:</b>                        |                       |      |
|     | a. dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów             | 200                   | 600  |
|     | - dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów        | 400                   | 800  |
|     | - dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej       | 500                   | 1200 |
|     | b. wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów  | 300                   | 600  |
| 2.  | <b>Przedszkola</b>                                     |                       |      |
|     | a. dyrektor przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów | 200                   | 500  |

| L.p. | Pełniona funkcja                        | Miesięcznie w złotych |
|------|---|-----------------------|
| 1.   | wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów | 50                    |
| 2.   | wychowawca klasy od 18 do 26 uczniów    | 70                    |
| 3.   | wychowawca klasy powyżej 26 uczniów     | 80                    |
| 4.   | opiekun stażu                           | 40                    |
| 5.   | kierownik świetlicy                     | 300                   |

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów (grup);
- 3) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

#### **Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu MEN z dnia 21 stycznia 2005 r. (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości:

- a) 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom :
  - prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

- prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

6. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest niepełnozatrudniony.

**§ 9.** Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- b) rozpoczęcia roku szkolnego w środku tygodnia;
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;

3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” i obozów sportowych w ilości do 10 godzin tygodniowo.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 11. 1.** Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, który dzieli się następująco:

- a) 80 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
- b) 20 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 1500 zł.

3. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do 3000 zł.

4. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej w ciągu ostatnich pięciu lat oraz spełnia co najmniej 4 z wymienionych w §12 kryteriów.

**§ 12. 1.** Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników na egzaminie i sprawdzianie;
- 2) osiąganie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych, konkursach oraz imprezach kulturalno – oświatowych i sportowych;
- 3) wspomaganie indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju;
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
- 6) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 7) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
- 8) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, opieką społeczną oraz z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 10) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Do nagrody może być typowany dyrektor, który spełnia wymagania o których mowa w ust.1 oraz:

- 1) dba o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
- 2) zapewnia wysoki poziom organizacji pracy szkoły, stwarzając optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
- 3) bardzo dobrze zarządza finansami i majątkiem placówki, pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły;
- 4) organizuje pomoc nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 5) dobrze współpracuje ze środowiskiem.

**§ 13. 1.** Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej.

2. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły przysługuje Burmistrzowi lub dyrektorowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Pilicy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz rada pedagogiczna.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza i Dyrektora należy składać do 20 września.

**§ 14. 1.** Nagrody Burmistrza i Dyrektora wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

## **Rozdział 8.**

### **ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

§ 15. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a) 34 zł. - dla 1 osoby;
- b) 42 zł. - dla 2 osób;
- c) 50 zł. - dla 3 osób;
- d) 67 zł. - dla 4 i więcej osób.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem;
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci: do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu niespełniające kryteriów z pkt. a. i b.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę);
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek — organ prowadzący szkołę.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

## **Rozdział 9.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE**

§ 16. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 17. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.