



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 lutego 2013 r.

Poz. 1556

UCHWAŁA NR XXXIV/300/2012 RADY GMINY LIPIE

z dnia 28 grudnia 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), art 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Lipie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXX/162/2009 Rady Gminy Lipie z dnia 24 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.
- 2) uchwała Nr XXV/187/2012 Rady Gminy Lipie z dnia 27 kwietnia 2012 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXX/162/2009 z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.
- 3) uchwała Nr XXVII/222/2012 Rady Gminy Lipie z dnia 22 czerwca 2012 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXX/162/2009 z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Lipie

Tadeusz Pulka

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXIV/300/2012
Rady Gminy Lipie
z dnia 28 grudnia 2012 r.

REGULAMIN

**określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania
nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Lipie
dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek oraz zasady przyznawania, obliczania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku specjalnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku za wysługę lat,
- 6) za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw,
- 7) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 8) dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) ustawie o systemie oświaty - rozumie się ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzeniu - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 4) szkole - rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno - przedszkolny dla której Gmina Lipie jest organem prowadzącym,
- 5) nauczycielu - rozumie się nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w ust. 4,
- 6) uczniu - rozumie się także wychowanka,
- 7) opiece stażu - rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
- 8) kadrze kierowniczej - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
- 9) godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

- 10) godzinie doraźnego zastępstwa - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 11) stawce zasadniczej - rozumie się wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATKI FUNKCYJNE

§ 3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabeli:

**Tabele dodatków funkcyjnych
Dyrektorzy wszystkich typów szkół**

Ilość oddziałów	Miesięcznie złotych
do 6 oddziałów	300- 650
7 - 8 oddziałów	300- 750
9-12 oddziałów	300- 850
13 i więcej	300- 1000

Wicedyrektorzy wszystkich typów szkół

Ilość oddziałów	Miesięcznie złotych
do 6 oddziałów	200- 550
7 - 8 oddziałów	200- 650
9-12 oddziałów	200- 750
13 i więcej	200- 900

§ 4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3, przyznaje w danym roku szkolnym zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:

- 100,- zł w gimnazjum,
- 90,- zł w szkole podstawowej i przedszkolu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje nauczycielowi w razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w trakcie miesiąca lub jej powierzenia w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 20 zł.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego (w chwili zakończenia stażu) - w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przydziela dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela z powodów określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi uwzględniając warunki określone w § 6 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:

1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:

- a) wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
- b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, uczniami mającymi trudności w nauce lub objętych pomocą psychologiczno-pedagogiczną,
- c) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,
- d) podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki,
- e) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
- f) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,

2) jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:

- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
- c) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół, w tym współpracy międzynarodowej,
- d) aktywny udział w opracowywaniu i realizacji projektów systemowych
- e) projekty edukacyjne szkół (aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych),
- f) prowadzenie zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

3) ocena pracy nauczyciela,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,

5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, organizacja uroczystości środowiskowych,

7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć z art. 42 KN,

- 8) zaangażowanie w pracę zespołową,
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

§ 9. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria, o których mowa w § 8 oraz osobisty wkład pracy w zakresie organizacji i zarządzania szkołą nie wynikający z obowiązków dyrektora określonych w ustawie o systemie oświaty, w szczególności:

- 1) wyróżniające osiągnięcia szkoły w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 2) wyniki uczniów na egzaminach, sprawdzianach w kontekście wyników EWD (analizy, raporty),
- 3) podejmowanie działań opiekuńczych dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej i losowej,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z unii Europejskiej oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
- 5) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- 6) podejmowanie działań wychowawczych dla ucznia i środowiska,
- 7) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły i regionu,
- 8) brak zasadnych skarg dotyczących pracy szkoły i nauczycieli,
- 9) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowatorstwa pedagogicznego i innowacji,
- 10) kształtowanie sprzyjającej atmosfery pracy,
- 11) dbałość o estetykę i utrzymanie obiektu w należytym porządku,
- 12) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych.

§ 10. 1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi:

- 1) który, otrzymał negatywną ocenę pracy lub karę porządkową lub dyscyplinarną,
- 2) w stosunku, do którego organ nadzoru pedagogicznego zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez niego szkoły,
- 3) w stosunku, do którego organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności kierowanej przez niego szkoły w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych w ustawie o systemie oświaty,
- 4) nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz urlopie bezpłatnym, do czasu powrotu nauczyciela do pracy.

§ 11. Dodatek motywacyjny może wynosić od 2 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły,
- 3) nauczycielowi szkoły - dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy może zasięgać opinii Rady Gminy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy od 1 marca do 31 sierpnia i od 1 września do końca lutego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po raz pierwszy po półrocznym okresie pracy w danej szkole, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art. 18 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 5. DODATEK SPECJALNY

§ 13. Nauczycielowi realizującemu za jego zgodą dodatkowe zajęcia związane z projektami finansowanymi ze źródeł zewnętrznych może być przyznany dodatek specjalny (dodatek).

§ 14. 1. Dodatek dla Dyrektora przyznaje Wójt, a dla nauczyciela Dyrektor.

2. Dodatek przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku specjalnego jest przyznawana wg stawki za godzinę zajęć albo według stawki miesięcznej, w zależności od specyfiki dodatkowych obowiązków i warunków projektu.

4. Jeżeli dodatek ustalony jest według stawki za godzinę zajęć, wysokość stawki dodatku nie może być mniejsza od stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i nie większa niż jej trzykrotność.

5. Jeżeli dodatek jest przyznawany według stawki miesięcznej jego wysokość nie może przekraczać 120% wynagrodzenia przysługującego nauczycielowi.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzonego w miejscu pobytu ucznia w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć lub dzieckiem wymagającym specjalnej troski,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1–3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1-3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§ 16. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczby się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust. 1 jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:

- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz powziętej informacji o nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie.
- 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) nie zgłoszoną nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

Rozdział 8. NAGRODY

§ 19. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W ramach specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

3. Wysokość nagrody dla nauczyciela nie może być niższa niż 300,- złotych, natomiast dla Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 500,- złotych.

4. Nagrody nie stanowią podstawy potrącenia za czas choroby. Nie są uwzględnione w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 20. 1. Nagrody, o których mowa w § 21, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczycieli składa dyrektor szkoły w terminie do 30 września danego roku.

§ 21. Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół,
- 2) Wójt Gminy – dla dyrektora szkoły i nauczycieli.

§ 22. Nagroda, o której mowa w § 21, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- 1)) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 23. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 24. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być wyższa od Nagrody Wójta Gminy.

Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipie posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowisko przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 26. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby w rodzinie - 1,- zł
- 2) dla dwóch osób w rodzinie - 2,- zł
- 3) dla trzech osób w rodzinie - 3,- zł
- 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie - 4,- zł.

Rozdział 10. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 27. Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Lipie jest organem prowadzącym określi Wójt Gminy, w ramach uchwalonego budżetu.

§ 28. 1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.

2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.