



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 września 2013 r.

Poz. 5657

POROZUMIENIE NR WO.031.17.2012

w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej, ul. Łukasińskiego 7, w roku szkolnym 2012/2013 zawarte w dniu 19.04.2013 r. pomiędzy:

Gminą Dąbrowa Górnicza, reprezentowaną przez:

Zastępcę Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej – Iwonę Krupę

Naczelnika Wydziału Oświaty – Elżbietę Gęcę

działającą na podstawie Uchwały nr XVIII/328/12 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2012 r. w sprawie upoważnienia Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza do zawierania porozumień pomiędzy gminą Dąbrowa Górnicza a innymi jednostkami samorządu terytorialnego, w zakresie zadań własnych gminy i powiatu obejmujących sprawy edukacji publicznej, a

Gminą Bolesław, reprezentowaną przez:

Ryszarda Januszka – Wójta Gminy

§ 1. 1. Uwzględniając wniosek Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej, ul. Łukasińskiego 7, w sprawie przyznania etatu nauczyciela na realizację nauki religii w roku szkolnym 2012/2013 dla 42 uczniów zamieszkałych na terenie miast: Będzina, Sosnowca, Psar, Bolesławia i Dąbrowy Górniczej – wyraża się zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej, w wymiarze 0,5 etatu w Zespole Szkół Muzycznych w Dąbrowie Górniczej, ul. Dąbskiego 17.

2. Lekcje religii realizowane będą w punkcie katechetycznym Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej przy ul. Łukasińskiego 7.

§ 2. Koszty zatrudnienia nauczyciela, o którym mowa w § 1 obejmują:

§ 3020. Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,

§ 4010. Wynagrodzenia osobowe pracowników,

§ 4040. Dodatkowe wynagrodzenie roczne,

§ 4110. Składki na ubezpieczenia społeczne,

§ 4120. Składki na Fundusz Pracy,

§ 4440. Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i są naliczone proporcjonalnie do liczby uczniów w roku szkolnym 2012/2013 w przeliczeniu na 0,5 etatu, tj. dla 1 ucznia z terenu Gminy Bolesław przypada 0,0238 części z 0,5 etatu.

§ 3. 1. Miesięczne rzeczywiste koszty zatrudnienia nauczyciela, o których mowa w § 2, w roku 2012 wynosiły **2 041,10 zł.**

2. Miesięczne planowane koszty zatrudnienia nauczyciela, o których mowa w § 2, w roku 2013 wynoszą **1 936,57 zł.**

3. Kalkulację rzeczywistych oraz planowanych kosztów, o których mowa w § 2 oraz ust. 1 i 2, a które są ponoszone przez Gminę Dąbrowa Górnicza z tytułu zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej, stanowi załącznik do niniejszego Porozumienia.

4. Gmina Bolesław zobowiązuje się przekazywać Gminie Dąbrowa Górnicza dotację celową na realizację zadania określonego w § 1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2012/2013, tj. **48,58 zł miesięcznie za 2012 rok** oraz **46,09 zł miesięcznie w 2013 roku.**

5. Gmina Bolesław zobowiązuje się przekazywać miesięczną kwotę dotacji, o której mowa w ust. 4 na rachunek **Gminy Dąbrowa Górnicza: Getin Noble Bank S.A. nr: 91 1560 1010 0000 9480 0000 0968** do 14-go dnia każdego miesiąca z tym, że dotację za okres od września 2012 r. do stycznia 2013 roku **w wysokości 240,40 zł niezwłocznie po podpisaniu porozumienia.**

6. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust. 5 zostaną naliczone odsetki za każdy dzień zwłoki w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

§ 4. 1. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 1 i 3 dotyczące 2012 roku są kwotami faktycznie poniesionymi.

2. Kwoty wykazane w § 3 w ust. 2 i 3 dotyczące 2013 roku są kwotami planowanymi.

3. Planowane kwoty na rok 2013 wykazane w § 3 w ust. 2 i 3 ulegną zmianie w przypadku zmiany wysokości składników wynagrodzenia nauczyciela i/lub zmiany nauczyciela religii, i/lub zmiany liczby uczniów objętych nauczaniem religii.

4. Kwota dotacji celowej z roku budżetowego 2013 zostanie wykorzystana do dnia 31 sierpnia 2013 r. i rozliczona do dnia 31 października 2013 r., kiedy to Gmina Dąbrowa Górnicza przedstawi Gminie Bolesław rozliczenie faktycznych kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej.

5. W przypadku, gdy kwota dotacji wynikająca z rozliczenia, o którym mowa w ust. 4 będzie:

- 1) wyższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2012/2013 otrzymała Gmina Dąbrowa Górnicza od Gminy Bolesław, to Gmina Bolesław zobowiązuje się do zapłaty należnej kwoty dotacji w terminie 30 dni od daty otrzymania rozliczenia, o którym mowa w ust. 4, a w przypadku nieuregulowania płatności w powyższym terminie, Gmina Bolesław zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości określonej jak w § 3 ust. 6.
- 2) niższa od kwoty dotacji, jaką za rok szkolny 2012/2013 otrzymała Gmina Dąbrowa Górnicza od Gminy Bolesław to Gmina Dąbrowa Górnicza zobowiązuje się do zwrotu dotacji pobranej w nadmiernej wysokości w terminie 30 dni od daty dostarczenia rozliczenia do Gminy Bolesław, o którym mowa w ust. 4, a w przypadku nieuregulowania płatności w powyższym terminie, Gmina Dąbrowa Górnicza zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki w wysokości określonej jak w § 3 ust. 6.

§ 5. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2012/2013, tj. za okres od 1 września 2012 r. do 31 sierpnia 2013 r.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 7. Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone wyłącznie aneksem w formie pisemnej.

§ 8. Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 9. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 10. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zastępca Prezydenta Miasta

Iwona Krupa

Naczelnik Wydziału Oświaty

Elżbieta Gęca

Wójt

Ryszard Januszek

Załącznik nr 1 do Porozumienia nr WO.031.17.2012 z dnia 19.04.2013 r. zawartego pomiędzy Gminą Dąbrowa Górnicza a Gminą Bolesław w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Chrystusowego w Rzeczypospolitej Polskiej, Społeczność Chrześcijańska w Dąbrowie Górniczej przy ul. Lukasińskiego 7, w roku szkolnym 2012/2013.

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego	Planowana liczba uczniów roku szkolnym 2012/2013	Część wymiaru etatu przypadająca na jednostkę	Wysokość rzeczywistych miesięcznych kosztów przypadających na jednostkę samorządu terytorialnego w 2012 r. (2 041,10 zł * kol. 3)	Ogółem rzeczywista wysokość kosztów przypadająca na jednostkę samorządu terytorialnego w okresie IX - XII. 2012 r.	Wysokość planowanych miesięcznych kosztów przypadających na jednostkę samorządu terytorialnego w 2013 r. (1 936,57 zł * kol. 3)	Ogółem planowana wysokość kosztów przypadająca na jednostkę samorządu terytorialnego w okresie I - VIII. 2013 r.
1	2	3	4	5	6	7
Psary	1	2,38%	48,58	194,31	46,09	368,72
Bolesław	1	2,38%	48,58	194,31	46,09	368,72
Powiat Będzin	1	2,38%	48,58	194,31	46,09	368,72
Gmina Będzin	4	9,52%	194,31	777,25	184,36	1 474,89
Sosnowiec	9	21,43%	437,41	1 749,63	415,01	3 320,06
Dąbrowa Górnicza	26	61,91%	1 263,65	5 054,58	1 198,93	9 591,44
Razem:	42	100%	2 041,10	8 164,40	1 936,57	15 492,56

Rzeczywiste miesięczne koszty zatrudnienia w 2012 roku proporcjonalnie do 0,5 etatu ogółem:

§ 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 398,60 zł	(wynagr. zasadnicze: 2 331,00 x 0,5 etatu = 1 165,50; dod. stażowy: 1 165,50 * 20% = 233,10)
§ 4010 Nagroda - jubileusz za 20 lat pracy	112,30 zł	
§ 4040 Dodatkowe wynagrodzenia roczne	110,14 zł	
§ 3020 Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	3,75 zł	
§ 4110 Składki na ubezpieczenie społeczne	259,35 zł	((1 510,90 - 112,30 + 110,14) * 17,19% = 259,35)
§ 4120 Składki na Fundusz Pracy	36,96 zł	((1 510,90 - 112,30 + 110,14) * 2,45% = 36,96)
§ 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	120,00 zł	
	2 041,10 zł	

Planowane miesięczne koszty zatrudnienia w 2013 roku proporcjonalnie do 0,5 etatu ogółem:

§ 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 398,60 zł	(wynagr. zasadnicze: 2 331,00 x 0,5 etatu = 1 165,50 ; dod. stażowy: 1 165,50 * 20% = 233,10)
§ 4040 Dodatkowe wynagrodzenia roczne	116,63 zł	
§ 3020 Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	3,75 zł	
§ 4110 Składki na ubezpieczenie społeczne	260,47 zł	((1 398,60 + 116,63) * 17,19% = 260,47)
§ 4120 Składki na Fundusz Pracy	37,12 zł	((1 398,60 + 116,63) * 2,45% = 37,12)
§ 4440 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	120,00 zł	
	1 936,57 zł	