



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 22 maja 2012 r.

Poz. 2118

**UCHWAŁA NR XVII//88/12
RADY GMINY GILOWICE**

z dnia 17 kwietnia 2012 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gilowice

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 oraz art.40 ust.1 art.42 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art.30 ust.6, ust.10, ust.10a, ust. 10b, ust. 11, art. 49 ust. 2, art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz.674 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Gilowice u c h w a ł a

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gilowice w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXII/137/09 z dnia 30 marca 2009r. w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gilowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2012 r.

Przewodniczący Rady

Jan Małyśiak

Załącznik do Uchwały Nr XVII//88/12
Rady Gminy Gilowice
z dnia 17 kwietnia 2012 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art.30 ust.6 oraz art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz. 674 z późn. zm.); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala się, co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród z Funduszu Nagród.

Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia wynagrodzenia nauczycielom: - zasiłku na zagospodarowanie, - odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, -wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny, - nagród jubileuszowych, - dodatkowego wynagrodzenia rocznego określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz. 674 z późn. Zm.).

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. wydane na podstawie art.30 ust.5, 33 ust.3 oraz art.34 ust.2 – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gilowice,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć czas, o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar, o którym mowa w art.42 ust.3, art. 42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

- 9) godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 Karty Nauczyciela.
- 10) związkach zawodowych, należy przez to rozumieć ZNP Oddział w Żywcu.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela ogólnych warunków zawartych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

- a) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
- osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształcenie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) stałe doskonalenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- f) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 2) O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- dbałość o dobre stosunki międzypracownicze.

c) wysokie efekty w pracy dydaktyczno- wychowawczej placówki:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi.

§ 5. 1) Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora, nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły , a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.

- 2) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, nie więcej niż 20% całego funduszu.
- 3) Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego, nie więcej niż 20% całego funduszu.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy,
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - opiekuna stażu,

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:

- dla dyrektora – Wójt,

- dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły.

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Gilowice przyznaje się za:

1) Warunki organizacyjne szkoły:

-) liczbę uczniów i oddziałów,
-) wielkość szkoły,
-) zmianowość,
-) liczbę pracowników podległych dyrektorowi,
-) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
-) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m. in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły.

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- b) efektywną promocję szkoły w środowisku i regionie,
- c) wyniki pracy szkoły środowiskowej i społecznej,
- d) wyniki klasyfikacji szkolnej w rankingu międzyszkolnym.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE (%) z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym) określonej w Rozporządzeniu MEN i S	
		<i>Od</i>	<i>do</i>
1.	Dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 18 oddziałów	40	60
2.	Dyrektor zespołu szkół liczącego od 13-18 oddziałów	30	40
3.	Dyrektor zespołu szkół liczącego od 7-12 oddziałów	30	35
4.	Dyrektor przedszkola liczącego od 2-5 oddziałów	15	20
5.	Dyrektor przedszkola liczącego od 1-2 oddziałów	10	15
6.	Wicedyrektor	30	50
7.	Doradca – metodyk	15	25

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub innej funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1) Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek - w wysokości do 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

- 2) Dodatek przyznaje się na czas określony tj. okres trwania stażu. Nauczyciel – opiekun traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu.

§ 9. 1) Za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek:

- a) w szkołach - w wysokości 200 złotych
- b) w przedszkolach - w wysokości 200 złotych

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1) Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia:

- a) indywidualnego nauczania dziecka z orzeczeniem o potrzebie takiego kształcenia, jeżeli zajęcia odbywają się poza szkołą w miejscu zamieszkania ucznia w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
- b) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
- c) Zajęć w klasach liczących powyżej 20 uczniów w wysokości 10 % stawki godzinowej, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
- d) Stawkę godzinową, o której mowa w pkt.1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 11. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych i trudnych innych niż określone w pkt. a, b, c, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 10, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

- 2) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

- 2) W tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 41 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub ¼ dla nauczyciela o ustalonym czterodniowym tygodniu pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

- 3) Ze efektywne przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych.
- 4) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
- 5) W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane:

- a) dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę,
 - b) nauczycielom pod warunkiem zatrudnienia w szkole przez okres co najmniej 1 roku.
- 2) Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji:
- a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki oświatowej,
 - c) zakończenia roku szkolnego,
 - d) w szczególnych przypadkach – w miarę posiadanych środków.
- 3) Nagrody przyznawane są w następujących wysokościach:
- a) nagroda organu prowadzącego do 2.000 zł
 - b) nagroda dyrektora szkoły do 1.500 zł
- 4) Wójt Gminy Gilowice przyznaje nagrody:
- a) dyrektorom szkół i placówek oświatowych,
 - b) nauczycielom,

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 15. 1) Nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. 1) Nauczycielowi zatrudnionymi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu pełne kwalifikacje zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

- 2) Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
- a) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 30 zł
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40 zł
- 3) Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
- 4) Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego mieszkania,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.
- 5) Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, jednak w przypadku zatrudnienia na czas określony, dodatek mieszkaniowy przysługuje nie dłużej niż do końca zawartej umowy o pracę,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.

Dodatek wiejski

§ 17. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 18. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru: $W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$, gdzie: x_1, x_2, \dots - oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, y_1, y_2, \dots - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy oraz §1 uchwały. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 19. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.