

**UCHWAŁA NR XVI/120/11  
RADY GMINY PILCHOWICE**

z dnia 9 listopada 2011 r.

**ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilchowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 3 i 7, art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn.zm.)

RADA GMINY PILCHOWICE uchwała:

**§ 1. 1. Ustalić Regulaminy:**

- przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały,
- określający stawki oraz warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały,
- przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik Nr 4 do niniejszej uchwały,
- szczegółowych warunków przyznawania, wypłacania i wysokości stawek nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 6 do niniejszej uchwały,
- przyznawania dodatku za wysługę lat, stanowiący załącznik Nr 7 do niniejszej uchwały.

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pilchowice.**

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXVIII/177/09 Rady Gminy Pilchowice z dnia 22 stycznia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilchowice.

**§ 4.** Uchwała i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Pilchowice

**Andrzej Ogórek**

## **REGULAMIN OKREŚLAJĄCY STAWKI ORAZ WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor w wysokości do 300zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy w wysokości do 600zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu 4 miesięcy w danej szkole.

4. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych określonych w rozporządzeniu, następujących warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
- 5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 8) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 10) realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Radę Gminy Pilchowice problemów, strategii dotyczących oświaty,
- 11) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w pkt 4 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwanie przez nich stopni awansu zawodowego,
- 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) kreowaniu wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 4) prowadzenia polityki kadrowej,
- 5) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

## **REGULAMIN OKREŚLAJĄCY STAWKI ORAZ WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, wychowawcy w przedszkolu oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli za każdego nauczyciela objętego opieką.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze etatu, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt Gminy uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
- 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem .

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze w placówce ustala dyrektor placówki w granicach stawek określonych w regulaminie uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem. Tak ustalona wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 75% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze jak również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

### 9. Tabela stawek dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w zł
<b>I</b>	<b>ZESPÓŁ SZKÓŁ oraz ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE</b>	
1.	Dyrektor zespołu liczącego do 10 oddziałów	600 -1200
2.	Dyrektor zespołu liczącego 11 oddziałów i więcej	700 - 1400
3.	Wicedyrektor zespołu	400 - 800
<b>II</b>	<b>PRZEDSZKOLA</b>	
1.	Dyrektor przedszkola	500 - 800
<b>III</b>	<b>DODATKI FUNKCYJNE DLA NAUCZYCIELI</b>	
1.	Opiekun stażu	25 - 60
2.	Wychowawca klasy w gimnazjum Wychowawca klasy w szkole podstawowej	40 - 100 30 - 70
3.	Wychowawca w przedszkolu	30 - 60



Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XVI/120/11  
Rady Gminy Pilchowice  
z dnia 9 listopada 2011 r.

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY NAUCZYCIELI**

1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów różnych klas przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 7,00 za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 3,00 zł za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 150 zł miesięcznie. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **REGULAMIN SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny pracy ponadwymiarowej tylko na zasadach określonych w przepisach Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszerogowaniem z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg pkt 3 niniejszego Regulaminu.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wysokość stawki za 1 godzinę ponad wymiarowo i dorażnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę
- 3) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami dla dzieci, - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte

7. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie stanowiące równowartość 4 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.

## **KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przy czym:

- 80% funduszu przekazuje się bezpośrednio dla szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Pilchowice.

2. Nagrody przyznawane są raz w roku w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z inicjatywy własnej lub na wniosek organu prowadzącego, rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowej reprezentującej pracowników oświaty oraz Komisji Kultury, Oświaty i Sportu.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły.
- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe,
- g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- i) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Wysokość nagrody dla nauczyciela nie może przekroczyć 1400 zł.
7. Nagrodę Wójta Gminy Pilchowice mogą otrzymać dyrektorzy szkół i placówek w szczególności za:
- 1) wzorową organizację pracy szkoły,
  - 2) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
  - 4) współpracę ze środowiskiem
  - 5) osiągnięcia bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu,
  - 6) angażowania się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - 7) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
  - 8) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
  - 9) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom
8. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady rodziców, Komisji Kultury, Oświaty i Sportu, organizacji związkowych działających w oświacie.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela za szczególne osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze może wystąpić dyrektor placówki, związki zawodowe, nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz Komisja Kultury, Oświaty i Sportu
10. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w terminie do 30 września każdego roku.
11. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.



Załącznik Nr 6 do Uchwały Nr XVI/120/11  
Rady Gminy Pilchowice  
z dnia 9 listopada 2011 r.

## **REGULAMIN SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZNAWANIA, WYPŁACANIA I WYSOKOŚCI STAWEK NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO**

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest, co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla 1 osoby - 49,00zł
  - 2) dla 2 osób - 65,00zł
  - 3) dla 3 osób - 82,00zł
  - 4) dla 4 i więcej osób - 98,00zł
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.
  4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
    - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
    - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
    - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów. W przypadku zmiany stanu rodzinnego nauczyciel zobowiązany jest zgłosić taki fakt dyrektorowi szkoły w terminie 7 dni od zaistniałej zmiany. Dyrektor przekazuje tę informację niezwłocznie, pisemnie do Urzędu Gminy.
  5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za pracę, a także w okresach:
  - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora szkoły.
8. Dodatek przysługuje od następnego miesiąca po miesiącu, którym złożony został wniosek.
9. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

Załącznik Nr 7 do Uchwały Nr XVI/120/11  
Rady Gminy Pilchowice  
z dnia 9 listopada 2011 r.

## **REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. /Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
- 3) okres urlopu dla poratowania zdrowia.