

**UCHWAŁA NR VIII/77/2011  
RADY POWIATU RACIBORSKIEGO**

z dnia 31 maja 2011 r.

**w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz na podstawie Uchwały Nr XLVII/451/2010 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 31 sierpnia 2010r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z Powiatową Radą Działalności Pożytku Publicznego w Raciborzu lub organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej organizacji (Dz.U.Woj. Śl. Nr 251, poz. 3872 z 2010r.).

**RADA POWIATU RACIBORSKIEGO**

**uchwala, co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVIII/285/2009 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 24 lutego 2009r. z późn. zm. wprowadza się następujące zmiany:

1)§ 4 otrzymuje brzmienie:

"1.Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.

2.Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3.Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

4.Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5.Dodatek motywacyjny może zostać przyznany:

1)dla nowo zatrudnionego nauczyciela w danej szkole - po 4 miesiącach pracy,

2)dla powołanego po raz pierwszy dyrektora - po 2 miesiącach pełnienia funkcji.

6.Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7.W razie realizacji przez szkołę lub placówkę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 – 4 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 2 - 4.

2)§ 5 otrzymuje brzmienie:

„Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest stopień realizacji następujących zadań:

1)uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;

2)wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

3)zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
- c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej na terenie szkoły,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
- g) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- h) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- i) zaangażowanie w realizację programów europejskich;

4)szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych,

5)realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym m.in.:

- a) zaangażowanie w promocję szkoły/placówki,
- b) zaangażowanie w proces rekrutacji uczniów do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,

6)praca społeczna i związkowa na rzecz środowiska szkolnego."

3)§ 6 otrzymuje brzmienie:

„Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1)umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:

- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
- b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- c) właściwe planowanie budżetu szkoły lub placówki oraz monitorowanie jego wykonania okresach miesięcznych;

2)sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi,
- c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki na zewnątrz,
- f) podejmowanie działań mających na celu dostosowanie oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- g) podejmowanie współpracy z partnerem zagranicznym,
- h) właściwa współpraca z organem prowadzącym;

3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły lub placówki: naukowe, sportowe, artystyczne,
- b) poszerzona oferta szkoły lub placówki poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły lub placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół/placówek w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z organami szkoły/placówki.”

4)§ 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Dyrektor szkoły wszystkich typów liczącej do 25 oddziałów	1000	2000
2	Dyrektor szkoły wszystkich typów liczącej 26 oddziałów i więcej	1300	2300
3	Dyrektor: a) Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Rudach, b) Centrum Kształcenia Ustawicznego w Raciborzu,	1000	2000
4	Dyrektor: a) Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu, b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Raciborzu, c) Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego w Raciborzu	800	1800
5	Wicedyrektor szkoły/ placówki wszystkich typów:	Od 30 % do 70 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora	
6	Kierownicy: a) szkolenia praktycznego (w Zespole Szkół Mechanicznych i Zespole Szkół Budowlanych i Rzemiosł Różnych w Raciborzu) b) świetlicy szkolnej z dożywianiem (w Zespole Szkół Specjalnych w Raciborzu) c) warsztatu szkolnego (w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Raciborzu) d) kierownik internatu (w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Rudach)	Od 20 % do 50 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora	
7	Nauczyciel doradca metodyczny	500 - 700	
8	Koordynator doradztwa metodycznego i doskonalenia nauczycieli	200 - 400	
9	Koordynator gimnastyki korekcyjnej	500 - 700	
10	Wychowawca oddziału młodzieżowego	90	
11	Wychowawca oddziału dla dorosłych	80	
12	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	30	

5)§ 8 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi za pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy określonych w rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się miesięczny dodatek za pracę w trudnych warunkach pracy w złotych w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć oraz posiadany stopień awansu zawodowego w wysokości przedstawionej w poniższej tabeli:

Warunki trudne		Stopień awansu zawodowego nauczyciela			
		Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
1	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	210	240	300	330
2	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	95	115	155	175
3	Zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	95	115	155	175
4	Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	400	450	600	635
5	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	250	300	350	400
6	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach – psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.	55	65	85	95

3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 40 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne i uciążliwe warunki, nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków."

§ 2. Wyniki konsultacji społecznych projektu niniejszej uchwały, zawierające zestawienie zgłoszonych opinii i uwag wraz ze stanowiskiem Zarządu Powiatu Raciborskiego stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Raciborskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

**Adam Wajda**

**Zestawienie zgłoszonych opinii i uwag do projektu Uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.**