



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 13 grudnia 2019 r.

Poz. 10794

UCHWAŁA NR XX/359/VIII/2019 RADY MIASTA POZNANIA

z dnia 3 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Poznań.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

- 3) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
- 4) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 6) opracowanie lub adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 7) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 8) realizowanie programów autorskich;
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 10) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 12) realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 3) aktywny udział szkoły w życiu miejskim, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych;
- 4) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów.

4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią kwotę 200,00 zł na etat kalkulacyjny.

5. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowią kwotę 1300,00 zł na stanowisko dyrektora.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100,00 zł do 1400,00 zł.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 4. 1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli składa się:

- 1) stawka podstawowa – 750,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

2. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów przedszkoli składa się:

- 1) stawka podstawowa – 850,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

3. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych oraz szkół ponadpodstawowych składa się:

- 1) stawka podstawowa – 650,00 zł;

2) kwota za oddział – 35 zł.

4. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół składa się:

1) stawka podstawowa – 800,00 zł;

2) kwota za oddział – 35 zł.

5. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół artystycznych składa się:

1) stawka podstawowa – 1000,00 zł;

2) kwota za oddział – 35 zł.

6. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz szkół zorganizowanych w podmiotach leczniczych składa się:

1) stawka podstawowa – 850,00 zł;

2) kwota za oddział – 35 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ogrodów jordanowskich, burs, młodzieżowych domów kultury, poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz zespołów poradni psychologiczno-pedagogicznych wynosi 850,00 zł.

8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	wicedyrektor w przedszkolu, zespole przedszkoli	520,00 zł
2.	wicedyrektor w szkole, zespole szkół	650,00 zł
3.	wicedyrektor w młodzieżowym domu kultury, poradni psychologiczno-pedagogicznej, zespole poradni psychologiczno-pedagogicznych	485,00 zł

9. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze niż wskazane w ust. 1 do 8, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	kierownik warsztatu szkolnego, kierownik internatu	620,00 zł
2.	kierownik pracowni w szkole branżowej, zastępca kierownika warsztatu, kierownik zespołu pozalekcyjnego w przedszkolach i szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych	435,00 zł
3.	kierownik szkolenia praktycznego	375,00 zł
4.	kierownik świetlicy	315,00 zł
5.	kierownik sekcji w szkole artystycznej	360,00 zł

10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy – wynosi 300,00 zł;

2) opiekuna stażu – wynosi 130,00 zł;

3) doradcy metodycznego – wynosi 455,00 zł;

4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – wynosi 255,00 zł;

11. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela.

§ 5. 1. Za pracę w warunkach trudnych przyznaje się dodatki w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Kategoria dodatku za trudne warunki pracy	Miesięczna kwota dodatku
-----	-------------------------------------------	--------------------------

1.	prowadzenie praktycznej nauki zawodu-zajęć w szkołach specjalnych	100,00 zł
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	100,00 zł
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	300,00 zł
4.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	300,00 zł
5.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	500,00 zł
6.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	500,00 zł
7.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	500,00 zł
8.	prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	420,00 zł
9.	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	120,00 zł

2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 140,00 zł. Pracę w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy w taki sposób, że wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

§ 7. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) 5000,00 zł w przypadku nagrody Prezydenta Miasta Poznania;
 - 2) nie mniej niż 500,00 zł i nie więcej niż 2000,00 zł w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.
2. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych ważnych okoliczności

3. Nagroda wypłacana jest nie później niż 4 miesiące od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

§ 8. Traci moc uchwała Nr XV/145/VII/2015 Rady Miasta Poznania z dnia 14 lipca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Poznania.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miasta Poznania
(-) Grzegorz Ganowicz