



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 13 listopada 2019 r.

Poz. 9561

UCHWAŁA NR XIII/139/2019 RADY MIEJSKIEJ W MUROWANEJ GOŚLINIE

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2018 poz. 967 ze zmianami) Rada Miejska w Murowanej Goślinie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina, zwany dalej Regulaminem, zgodnie z załącznikiem nr 1 do Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XL/386/2018 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 6 lutego 2018 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Murowana Goślina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 4 pkt 1 Regulaminu, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
(-) Przemysław Popiak.

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XIII/139/2019
Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie
z dnia 29 października 2019 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MUROWANA GOŚLINA

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1. 1.Regulamin określa:
- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami);
 - 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
 - 3) Organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Murowana Goślina;
 - 4) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Murowana Goślina;
 - 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina;
 - 6) pracodawcy – należy przez to rozumieć szkołę, w której zatrudniony jest nauczyciel;
 - 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 5;
 - 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 5;
 - 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 10) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły;
 - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami, określony w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2 DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami przyjętymi w rozporządzeniu wydanym na podst. art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów - dyrektor;
- 2) dla dyrektorów - Burmistrz.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego, zależy od stopnia spełnienia przez nauczyciela następujących warunków:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - d) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - e) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - f) przeciwdziałanie agresji i patologii społecznej,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie własnych programów autorskich,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) stosownie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie przedmiotem;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i w pracach innych zespołów,
 - c) podejmowanie dodatkowych zadań lub zajęć (pomoc opiekuńczo – wychowawcza, pełnienie dodatkowych funkcji itp.);
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) udział w spotkaniach zespołów oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o swój rozwój zawodowy,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe realizowanie obowiązków;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów,
 - b) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz (organizacja imprez, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz szkoły).
2. Uzyskanie dodatku motywacyjnego nie jest uzależnione od spełnienia wszystkich kryteriów, o których mowa w ust. 1.
3. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły należą:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, , wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, a w szczególności aplikowanie o środki pomocowe,
 - d) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjne i remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - e) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - f) kształtowanie atmosfery w pracy szkoły, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 5. 1. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli na kolejny rok budżetowy ustalana jest na podstawie etatów przeliczeniowych wykazanych w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września danego roku i wynosi 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przeliczeniu na 1 etat.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, po przepracowaniu w szkole lub w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina co najmniej trzech miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się w kwocie do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów przyznaje się w kwocie do 45% wynagrodzenia zasadniczego oraz dla nauczycieli w kwocie do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 i 3, ustala:
 - 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów - dyrektor;
 - 2) dla dyrektorów - Burmistrz.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inną funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk dyrektora i wicedyrektora ustala się wg poniższej tabeli:

Liczba oddziałów	Stawka dodatku funkcyjnego
w szkołach do 16 oddziałów	900 zł
w szkołach od 17 do 24 oddziałów	1 100 zł
w szkołach z 25 i więcej oddziałami	1 300 zł
wicedyrektor szkoły	700 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy – 300 zł;
 - 2) opiekuna stażu – 100 zł.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor;
 - 2) dyrektorom - Burmistrz.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również odwołania ze stanowiska lub funkcji.
9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.
11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
 - 1) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 2, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, określa odrębny regulamin.