



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 5 listopada 2019 r.

Poz. 9195

### UCHWAŁA NR 77/19 RADY GMINY WŁADYSŁAWÓW

z dnia 28 października 2019 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 506, z późn. zm.), art. 30 ust.6, art. 34a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z2018r., poz.967, z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.), zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których Gmina Władysławów jest organem prowadzącym, po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli z terenu gminy Władysławów, uchwala się co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2. 1.** Traci moc Uchwała Nr 44/2015 Rady Gminy Władysławów z dnia 31 marca 2015 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez gminę Władysławów.

2. Traci moc Uchwała Nr 216/10 Rady Gminy Władysławów z dnia 16 marca 2010 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez gminę Władysławów określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Władysławów.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Władysławów  
(-) Krystyna Michalak

Załącznik do Uchwały Nr 77/19  
Rady Gminy Władysławów  
z dnia 28 października 2019 r.

**Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym  
w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina  
Władysławów.**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Niniejszy regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wysługę lat,
- d) dodatku za warunki pracy,

2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019 r. poz. 506 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r. poz. 416 ze zm.);
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Władysławów.
- 5) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły oraz nauczyciela przedszkola.
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział
- 7) wychowawstwie w oddziale przedszkolnym- należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 2.

1. Nauczycielowi , w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora , w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
  - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami ,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
  - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
  - 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
  - 5) zaangażowanie w realizowanie w szkole zadań i czynności wynikających z Karty Nauczyciela i Statutu placówki, tj.:
    - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
    - b) efektywne zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
    - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, imprez i uroczystości itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.
    - d) prowadzenie lekcji otwartych, zajęć koleżeńskich lub pedagogizacji,
    - e) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
3. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust.2 dotyczą również nauczyciela, któremu powierzono funkcję wicedyrektora.
4. Dla dyrektorów, poza warunkami określonymi w ust.2 ustala się dodatkowe kryteria, takie jak:
- 1) prawidłowość i gospodarność w dysponowaniu środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły, przedszkola;
  - 2) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych szkoły/przedszkola;
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły/przedszkola;
  - 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;

- 5) osiągnięcie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 6) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w konkursach i imprezach środowiskowych;
5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi oraz wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Władysławów;
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat;
7. Dyrektor ustala wysokość dodatku motywacyjnego w ramach środków finansowych przy uwzględnieniu zasady, że dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
8. Organ prowadzący ustala wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w ramach środków finansowych uwzględniając zasadę, że dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne nauczycieli w szkołach i przedszkolu, dla których Gmina Władysławów jest organem prowadzącym ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 5% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/przedszkolu.
10. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
1.	Dyrektor przedszkola	550	1000
2.	Dyrektor szkoły do 9 oddziałów	700	1200
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów	950	1550
4.	Dyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	1100	1800
5.	Wicedyrektor szkoły	550	850
8.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	250	350

2. Dodatek funkcyjny wypłacany, wypłacany miesięcznie przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- a) wychowawcy w szkole – 300 zł.;

b) opiekuna stażu – **60,00 zł.**

c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – **300 zł.**

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych powyższą tabelą ustala Wójt Gminy Władysławów biorąc pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe oraz środowiskowe.

4. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno.

5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział lub grupę.

6. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt.8 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W takich przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **IV. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

##### **§ 4.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

#### **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

##### **§ 5.**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje dodatek z tego tytułu w wysokości 10% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka

zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej danego pensum nauczyciela.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, przyjmuje się stawkę za godzinę ponadwymiarową w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć (godziny dydaktyczne, biblioteczne, świetlicowe, kształcenia specjalnego).

4. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia dla stanowisk o różnym wymiarze godzin do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa przyjmuje się stawkę nowo ustalonego pensum na rok szkolny.

5. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

## **VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 7.**

1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.

2. W zakresie nie objętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENiS z 31.01.2005r.