



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 22 października 2019 r.

Poz. 8773

### UCHWAŁA NR XI/77/2019 RADY GMINY GRODZIEC

z dnia 16 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 oraz ust 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się: Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodziec dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 1. 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodziec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 3. Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 2 ust. 3 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi 7,2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, dla dyrektora 9% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Ustala się, że na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczona zostanie kwota odpowiadająca 7,2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a dla dyrektorów przeznaczona zostanie kwota odpowiadająca 9 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów w gminie.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości pobieranego wynagrodzenia zasadniczego:

- dyrektorowi – od 20% do 60%,
- wicedyrektorowi – od 20% do 50%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora lub wicedyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Grodziec,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 6. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł
2. nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości 150,00 zł
3. nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł

§ 7. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 oraz w § 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opieki nad oddziałem przedszkolnym lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1

3. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużania okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

4. Dodatki, o których mowa w § 6 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile nie wynika to z przepisów szczególnych.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 2 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) w przypadku prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 9. 1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 2 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia, np. z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, w tym również nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach integracyjnych – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

#### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńczo – wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za faktycznie realizowane godziny zajęć.

3. Godziny ponadwymiarowe nie realizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającego nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem w konferencji metodycznej,
- 5) rekolekcjami,
- 6) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego,
- 7) Dniem Edukacji Narodowej,
- 8) egzaminem ósmoklasisty, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Godziny ponadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, jeśli niezrealizowanie nastąpiło z przyczyn leżących po stronie szkoły.

**§ 11.1.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje, jeżeli tygodniowa liczba faktycznie przepracowanych godzin przekracza liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru zajęć.

## **Rozdział 6. Postanowienia końcowe**

**§ 12.1.** W sprawach nie rozstrzygniętych regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 2 ust. 3 Regulaminu.

2. Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniem regulaminu nie może być niższe od określonego w art. 30 Karty Nauczyciela.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Grodziec określa odrębna uchwała Rady Gminy Grodziec.

4. Fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

**§ 13.** Niniejszy Regulamin podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodźcu oraz Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Koninie.

**§ 14.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 15.** Traci moc Uchwała NR XVII/108/2012 Rady Gminy Grodziec z dnia 24 maja 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

**§ 16.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Grodziec  
(-) Zenon Olejniczak