



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 4 października 2019 r.

Poz. 8364

UCHWAŁA NR XV/122/2019 RADY MIEJSKIEJ GMINY STĘSZEW

z dnia 25 września 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967)[#], art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 poz. 1287) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Stęszewie, Rada Miejska Gminy Stęszew, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stęszew w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Gminy Stęszew Nr XXXVIII/385/2018 z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Stęszew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 września 2019 r. z wyjątkiem § 8 i § 11 które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Stęszew
(-) inż. Mirosław Potrawiak

Załącznik do Uchwały Nr XV/122/2019
Rady Miejskiej Gminy Stęszew
z dnia 25 września 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Stęszew**

**Rozdział I.
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno – przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stęszew;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 967);
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami);
- 9) Burmistrzu – rozumie się przez Burmistrza Gminy Stęszew.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat.

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Określa się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo – wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związanych w związku z powierzonym stanowiskiem;
- 16) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym;
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§ 5. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Gminy.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres kwartału.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek określana jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż wysokość dodatku funkcyjnego przewidzianego dla drugiego stanowiska wicedyrektora.

§ 8. Kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 135,00 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- 1) dyrektorzy placówek oświatowych;
- 2) wicedyrektorzy;
- 3) kierownicy świetlic szkolnych;
- 4) wychowawcy klas;
- 5) opiekunowie stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w § 10 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w sposób następujący:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł (kwoty brutto)
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły, zespołu, o liczbie do 10 oddziałów od 11 – 20 oddziałów od 21 oddziałów	1.100 1.700 2.300
2.	Pierwsze stanowisko wicedyrektora	750
3.	Drugie i każde kolejne stanowisko wicedyrektora	650
4.	Kierownik świetlicy szkolnej (stanowisko kierownika świetlicy szkolnej tworzy się w świetlicy, do której uczęszcza więcej niż 150 uczniów)	300
5.	Wychowawca w szkole podstawowej i przedszkolu	300
6.	Opiekun stażu	50

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, pracowników, ilość oddziałów, warunki organizacyjne szkoły, przedszkola, zespołu.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu sprawowania różnych funkcji nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

4. W przypadku zmiany liczby oddziałów, wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy.

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1) i 2) wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3) wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2

§ 12. 1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w rozumieniu § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 10% osobistej stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor, a dla dyrektorów burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Fundusz nagród.

§ 13. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§ 14. Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 13 w sposób następujący:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy.

§ 15. 1. Nagrody burmistrza Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać do 10 września każdego roku.

Rozdział 7.

Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 18. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku, gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy, obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszergowania.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.