



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 18 września 2019 r.

Poz. 7855

UCHWAŁA NR X/79/2019 RADY GMINY KWILCZ

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rada Gminy Kwilcz uchwala „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz”.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące w danym roku kalendarzowym, ustalone na zasadach i w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177).

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie MENiS.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie MENiS.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - b) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych;
 - b) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, organem prowadzącym oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz różnych form wypoczynku i wyjazdów;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - b) wysoki poziom organizowanych uroczystości i różnych imprez szkolnych;
 - c) bardzo dobra współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły;
 - c) stwarzanie bezpiecznych warunków nauki w trakcie pobytu w szkole i w czasie zajęć pozaszkolnych organizowanych przez szkołę;
 - d) systematyczna dbałość o doposażenie bazy szkoły.

§ 5. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% kwoty bazowej i nie może przekroczyć 35% tej kwoty, z zaokrągleniem do pełnych złotych na zasadach ogólnie przyjętych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony i nie dłuższy niż do końca danego roku budżetowego.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy, przysługuje dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie obowiązującej kwoty bazowej, z zaokrągleniem do pełnych złotych na zasadach ogólnie przyjętych, w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły od 50% do 140%;
- 2) wicedyrektorowi szkoły od 30% do 90%;
- 3) kierownikowi świetlicy od 20% do 70%.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie obowiązującej kwoty bazowej, z zaokrągleniem do pełnych złotych na zasadach ogólnie przyjętych, w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym 14%;
- 2) doradcy metodycznemu od 5% do 8%;
- 3) opiekunowi stażu 5% za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę: wielkości szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, a także liczbę stanowisk kierowniczych oraz liczbę zatrudnionych pracowników.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do tego dodatku.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję oraz zajmowane stanowisko, niezależnie od tego ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się w okresie pełnienia funkcji na czas określony i nie dłuższy niż do końca danego roku budżetowego.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia MENiS w wysokości 0,3% kwoty bazowej za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach, z zaokrągleniem do pełnych złotych na zasadach ogólnie przyjętych.

2. W razie zbiegu tytułu do dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kwilcz.

3. Traci moc uchwała Nr XXIV/176/09 Rady Gminy Kwilcz z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Grzegorz Korpik