



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 22 lipca 2019 r.

Poz. 6836

### UCHWAŁA NR X/68/19 RADY GMINY KRAMSK

z dnia 10 lipca 2019 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kramsk.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kramsk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LIII/257/10 Rady Gminy Kramsk z dnia 28 października 2010 r. w sprawie zasad i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z dnia 15.10.2010r. Nr 211 poz. 3830).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kramsk.

§ 4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Marek Lidźbiński

Załącznik do uchwały Nr X/68/19  
Rady Gminy Kramsk  
z dnia 10 lipca 2019 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach**  
**prowadzonych przez Gminę Kramsk**

**Rozdział 1.**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kramsk;
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2018 r. poz. 967);
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2018 r. poz. 638);
- 9) związkach zawodowych - należy przez to rozumieć zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe.

**Rozdział 2.**  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, zwany dalej „dodatkiem”. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany przez dyrektora szkoły dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są następujące kryteria:

a) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,

- rozbudzanie i kształtowanie w uczniach patriotyzmu.

b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów (programów) w zakresie dydaktyki i wychowania.

c) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, to jest:

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

- podnoszenie umiejętności zawodowych,

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- udział w konkursach przedmiotowych,

- praca w komisjach egzaminacyjnych,

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, biorąc pod uwagę:

- efektywne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci,

- efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,

- współudział w organizowaniu i przygotowywaniu imprez lokalnych oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania gminy w regionie,

- podejmowanie działań na rzecz kultywowania regionalnych tradycji patriotycznych.

f) organizowanie w szkole wolontariatu:

- organizowanie pomocy najbardziej potrzebującym,

- reagowanie czynnie na potrzeby środowiska,
- inicjowanie działań w środowisku szkolnym i lokalnym,
- wspomaganie różnego typu inicjatyw charytatywnych i kulturalnych.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy Kramsk. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

- wzorowe kierowanie i zarządzanie szkołą/placówką
- współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – między innymi terminowe wykonywanie zadań,
- ekonomiczne i efektywne prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji planu finansowego na dany rok budżetowy,
- pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracowników szkoły oraz nauki uczniów,
- kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły,
- kształtowanie właściwej i efektywnej polityki kadrowej,
- inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę,
- tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
- tworzenie tzw. “szkoły środowiskowej”,
- umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół zadań szkoły,
- osiągnięcia szkoły,
- tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. przez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole, radą rodziców oraz radą szkoły.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w procentowej wysokości planowanego wynagradzania zasadniczego nauczycieli:

- a) dyrektorów - 20%
- b) wicedyrektorów - 12%
- c) nauczycieli - 7%

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się :

- a) na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok,
- b) dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi/wicedyrektorowi od pierwszego dnia pracy na tym stanowisku,
- c) dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej pół roku,
- d) dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i przysługuje w wysokości:

- a) od 1%- 12% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- b) do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły,
- c) do 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły –Wójt Gminy Kramsk.

5. Dodatku motywacyjnego nie wlicza się do podstawy wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego oraz urlopu macierzyńskiego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- c) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy Kramsk, uwzględniając:

- wielkość szkoły / przedszkola,
- strukturę organizacyjną szkoły / przedszkola,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- liczbę stanowisk kierowniczych w szkole / przedszkolu,
- wyniki pracy szkoły,
- warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	<i>Miesięczne w % wynagrodzenia zasadniczego</i>
<b>1.</b>	<b>Dyrektor przedszkola i szkoły do 9 oddziałów</b>	<b>30 – 50</b>
<b>2.</b>	<b>Dyrektor szkoły liczącej:</b>	
	<b>od 9 – do 15 oddziałów</b>	<b>40-60</b>
	<b>od 16 i więcej oddziałów</b>	<b>50-70</b>

§ 6. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora – co do zasad i wysokości – przyznaje dyrektor szkoły, z tym że wysokość każdego nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku dyrektora.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

a) opiekuna w oddziałach przedszkolnych oraz wychowawcy klasy w szkole w wysokości:

- do 10 uczniów – 100 zł
- do 20 uczniów – 150 zł
- powyżej 20 uczniów – 200 zł

b) opiekuna stażu w wysokości – 70 zł .

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie (dyrektora, wicedyrektora lub inne).

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej według osobistego zaszeregowania, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Za prowadzenia indywidualnego nauczania przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej wg osobistego zaszeregowania.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Dodatek wiejski**

§ 10. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom w wysokości określonej w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych. Nauczyciele, w tym nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. W budżecie Gminy Kramsk tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Wójta oraz Nagród Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 20% wyżej wymienionego 1% funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli i dyrektorów,
- 2) 80% wyżej wymienionego 1% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody te można przyznać w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.) lub innych okoliczności w zależności od posiadanych środków na ten cel.

§ 12. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, który:

- 1) pracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:
  - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w szkołach,
  - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym uczniów,
  - c) działań innowacyjnych,
  - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
  - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym.

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora Szkoły ustala dyrektor szkoły, w drodze Regulaminu zaopiniowanego przez zakładową organizację związkową z uwzględnieniem zapisów niniejszego regulaminu.

**§ 13. 1.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta mogą wystąpić:

- a) dyrektorzy szkół dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami;
- b) zakładowa organizacja związkowa
- c) Rada Pedagogiczna.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do regulaminu.

3. Wójt Gminy Kramsk może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

**§ 14. 1.** Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Wójta - do sekretariatu Urzędu Gminy Kramsk;
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły - do sekretariatu szkoły.

**§ 15.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 16.** Decyzje w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Wójt Gminy Kramsk lub dyrektor szkoły.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 17. 1.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.