



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 3 stycznia 2018 r.

Poz. 127

UCHWAŁA NR XXXIX/263/2017 RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH

z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zduny.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. 1875 z póź. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zduny”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/181/09 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 26 marca 2009 r., w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdun.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Zdunach
(-) Elżbieta Kurkiewicz

Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/263/2017
Rady Miejskiej w Zdunach
z dnia 28 grudnia 2017 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zduny.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć Publiczne Przedszkole w Zdunach, Szkołę Podstawową w Baszkowie, Szkołę Podstawową w Zdunach oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Zdunach;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i katechetów zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 2;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 8) ustawie – rozumie się przez to ustawę o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- 9) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 10) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 11) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Zduny;
- 12) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Zdun.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela oraz dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze stanowi 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego, a na jeden etat dyrektora 50 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawa Karta Nauczyciela.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa przepis § 6 rozporządzenia.

3. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

- 14) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 16) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych,

4. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki jest ponadto:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) umiejętności koncepcyjne - stworzenie misji i wizji szkoły, strategii jej działania i rozwoju z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie,
- 4) umiejętne kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, właściwy dobór pracowników, określenie przydziału czynności w taki sposób aby najlepiej wykorzystać kwalifikacje nauczycieli,
- 5) dbałość o mienie w tym: czystość i estetyka szkoły oraz najbliższego otoczenia,
- 6) racjonalna polityka personalna w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami, dyscyplina pracy, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi, oraz miejscowym środowiskiem,
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek,
- 11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

5. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, który spełnia warunki wymienione w § 4 ust. 2 i odpowiednio w ust. 3 oraz ust. 4:

- 1) dla nauczycieli od 1% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół od 1% do 50% ich, wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze od 1% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłużej niż do końca miesiąca kończącego zajęcia edukacyjne.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3, a dla dyrektora decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, 3 i 4.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej od 1 do 9 oddziałów w kwocie od 1.000 zł do 1.200 zł brutto,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów w kwocie od 1.250 zł do 1.400 zł brutto,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów w kwocie od 1.450 zł do 1.800 zł brutto,
- 4) wicedyrektorowi szkoły, o której mowa w pkt 1 w kwocie od 100 zł do 600 zł brutto,
- 5) wicedyrektorowi szkoły, o której mowa w pkt 2 w kwocie od 125 zł do 700 zł brutto,
- 6) wicedyrektorowi szkoły, o której mowa w pkt 3 od 145 zł do 900 zł brutto,
- 7) kierownikowi szkolenia praktycznego od 100 zł do 600 zł brutto,
- 8) kierownikowi świetlicy od 50 zł do 300 zł.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas trwania tego zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) liczbę uczniów i ilość oddziałów,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, w tym szczególności stanowiska wicedyrektorów,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi szkoły,
- 6) ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych,
- 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 9) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 10) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły,
- 11) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- 12) współpracę ze związkami zawodowymi funkcjonującymi na terenie szkoły w zakresach określonych w odrębnych przepisach,

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy – w wysokości 150 zł brutto,
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości 100 zł brutto,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł brutto.

5. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków kierowniczych lub funkcji.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

Rozdział 5.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 7. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

2. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przyznaje się dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nieprzydzielone w planie organizacyjnym a wynikające z organizacji pracy, zastępstwa nieobecnego nauczyciela – jest obliczane na takich samych zasadach jak godziny ponadwymiarowe.

2. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

Rozdział 7.

Inne świadczenia.

§ 10. 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 400,00 zł,
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Zdun ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż 1000,00 zł.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w z okazji jubileuszu lub święta szkoły.

§ 11. 1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego przeznacza się corocznie w budżecie środki finansowe w wysokości 0,3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zduny z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy i wiejski.

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski i mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 10 zł,
- 2) dla dwóch osób - 15 zł,
- 3) dla trzech osób - 20 zł,
- 4) dla czterech i więcej osób - 25 zł.

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu. Za dziecko uważa się również osobę dorosłą uczącą się do 25 roku życia.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie, dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust 4.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie obowiązują przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz aktów wykonawczych do ustawy.