



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 15 października 2018 r.

Poz. 7877

UCHWAŁA NR L / 675 / 2018 RADY MIASTA I GMINY KÓRNIK

z dnia 26 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) Rada Miasta i Gminy Kórnik uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);

2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r. poz., 416 ze zm.);

3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki wymienione w art. 1 ustawy Karta nauczyciela;

4. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 3,

5. dyrektorze lub wicedyrektorze –należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

7. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego;

8. stawce bazowej – należy przez to rozumieć określoną przez właściwego ministra do spraw oświaty wartość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

9. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 stycznia danego roku do 31 grudnia;

10. organizacji związkowej - rozumie się przez to organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagradzania przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególnie nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1 Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel na podstawie przepisów odrębnych otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych, prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną i ma szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5,3 % stawki bazowej na etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi;

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacenie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) Uczestnictwo w przeprowadzaniu egzaminu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej.
- 5) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :
- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów;
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.;
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzającego do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie Miasta i Gminy Kórnik.
- 7) Realizowanie edukacyjnych programów Unii Europejskiej.
- 8) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
- 9) O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły czy placówki na piśmie.
- 10) Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach posiadanych środków, na podstawie szczegółowych zasad przyznawania tego dodatku, ustalonych przez dyrektora szkoły lub placówki w formie regulaminu, uzgodnionego ze związkami zawodowymi, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. od 1 do 7.
- 11) Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach środków wyodrębnionych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.
- 12) Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów w wysokości do 50 % stawki bazowej.
- 13) Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- a) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- b) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych;
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- d) racjonalne wykorzystanie środków finansowych;
- e) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich;
- f) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej;
- g) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki, pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo, na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 30% stawki bazowej.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 50% stawki bazowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik dyrektorowi, stawka może być podniesiona do 70 % stawki bazowej, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko zastępcy dyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem, może być podniesiona do 50 % stawki bazowej.

5. Usprawiedliwiona absencja nie wpływa na wypłacenie wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego przez okres na jaki został przyznany.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) każdego typu, o liczbie:	% stawki bazowej
do 6 oddziałów	od 30% do 40%
od 7 do 12 oddziałów	od 40% do 50%
od 13 do 17 oddziałów	od 50% do 60%
18 i więcej	od 60% do 70%

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, strukturę organizacyjną i złożoność zadań, liczbę kadry kierowniczej i pracowników szkoły, warunki środowiskowe i lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne, tj.: wyposażenie w pomoce dydaktyczne, organizowanie egzaminów zewnętrznych, prowadzenie w szkole stołówki, usługi świadczone podmiotom zewnętrznym, stan bazy dydaktycznej.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny dyrektora szkoły,
- 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu – 3 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy oddziału – 5,3 % stawki bazowej,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – od 7 % do 25 % stawki bazowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

3. Za pracę w trudnych warunkach i uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje każdy z dodatków.
6. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 14. 1.** Godzina ponadwymiarowa to godzina zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przydzielona powyżej tygodniowego pensum nauczyciela określona w art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 3. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo- wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego ustalonego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa stosownie do kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

- § 15. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Godziny doraźnych zastępstw wykazane do naliczenia po 15 dniu każdego miesiąca podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym
 3. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się miesięcznie.

Rozdział 7.

Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród

- § 16. 1.** Corocznie w planach finansowych jednostek oświatowych planuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenia z tym, że : 40% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik; 60% środków na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i dotyczą nauczycieli którzy w szkole przepracowali co najmniej 1 rok.
- § 17. 1.** Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej może nagrodzić nauczyciela za szczególne osiągnięcia, w tym za:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki;
- 7) organizowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego.

2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektorów szkół winny być ustalone w drodze regulaminu, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust.1, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

§ 18. 1. Ustala się regulamin nagród Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik, według treści ust. 3.

2. Ustala się nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik dla pracowników pedagogicznych szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Kórnik w wysokości 3500 zł.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej, nowatorskie metody nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
 - d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze (środowiskowe itp.);
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczej:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 3) inną działalność polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego;

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

5. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria, określone w każdym z punktów (od 1 do 3)

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych – wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

§ 19. 1. Wnioski o nagrody należy składać:

- 1) w nieprzekraczalnym terminie do dnia 31 sierpnia danego roku.
- 2) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznane z okazji jubileuszu, święta szkoły, za całokształt pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciela lub w innych uzasadnionych przypadkach.

2. Z wnioskiem o nagrody mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami w imieniu organu prowadzącego – Kierownik Wydziału Oświaty i Polityki Społecznej Urzędu Miasta i Gminy Kórnik
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy poszczególnych szkół;
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o nagrodę mogą wystąpić:
 - a) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli;
 - b) rada pedagogiczna oraz rada rodziców danej szkoły;
 - c) inne jednostki organizacyjne działające na rzecz oświaty;

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik, przygotowane według ustalonego formularza (wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały), należy składać w Kórniku, w Wydziale Oświaty i Polityki Społecznej.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik opiniuje komisja:

- 1) w skład komisji wchodzi:
 - a) trzech przedstawicieli w tym: jeden przedstawiciel wyznaczony przez Burmistrza i dwóch przez właściwą komisję Rady Miasta i Gminy Kórnik;
 - b) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli;

- 2) prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków;
- 3) przewodniczącym komisji jest przedstawiciel wyznaczony przez Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik;
- 4) nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

5. Nagrody przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik na podstawie pozytywnej opinii komisji, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik może, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgnięcia opinii komisji, informując ją o tym na najbliższym posiedzeniu.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 20. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXXVIII/385/2009 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009r. Nr 135, poz. 2237),
- 2) uchwała nr XV/179/2011 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 29 listopada 2011 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2011r. Nr 360, poz. 6414),
- 3) uchwała nr XXXVIII/386/2009 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kórnik (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009r. Nr 135, poz. 2238).

§ 21. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kórnik

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2018 r.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Kórnik
(-) Adam Lewandowski

Załącznik nr 1
do uchwały nr L/675/2018
Rady Miasta i Gminy Kórnik
z dnia 26 września 2018 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Pani/Panu

urodzonej/mu

.....
(data i miejsce urodzenia)

.....
(wysztalcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w

.....
(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....
(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, , dyrektora – rok otrzymania)

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

Wniosek zaopiniowano

na posiedzeniu w dniu.....

UZASADNIENIE

Pani/ Pan wyróżniała/wyróżnił się w realizacji zadań na
zajmowanym stanowisku, w tym:

.....
.....
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęćka)

.....
(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)