



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 15 października 2018 r.

Poz. 7870

UCHWAŁA NR LVI/591/2018 RADY MIEJSKIEJ W SWARZĘDZU

z dnia 2 października 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli szkół, placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zmianami)

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu dodatki do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Swarzędz,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności

w sprawach z zakresu prawa pracy,

- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) związkach zawodowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP

w Swarzędzu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska w Poznaniu.

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się uwzględniając:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocenę pracy nauczyciela lub ocenę dorobku zawodowego, a w przypadku nauczycieli stażystów informację o jakości pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które zawarte są w art. 42 ust. 2 pkt 2 i Karty Nauczyciela.

3. Burmistrz przyznaje dodatek dyrektorowi, a dyrektor nauczycielom, określając jego wysokość.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Ustala się stawkę kalkulacyjną / średnio na 1 etat / w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w:

- 1) szkołach,
- 3) przedszkolach,
- 4) oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych.

6. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek, wylicza się mnożąc kwotę 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

7. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej przyznaje Burmistrz na podstawie kryteriów określonych w zarządzeniu Burmistrza.

9. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się dodatkowo w środki przeznaczone dla danej szkoły.

10. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach środków wyodrębnionych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

§ 3. 1 Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły lub placówki,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa oddziału w przedszkolach,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla:

1) dyrektorów przedszkoli:

- kwota bazowa - 800 zł
- kwota za oddział - 35 zł

2) dyrektorów szkół bez wicedyrektora:

- kwota bazowa - 800 zł
- kwota za oddział - 30 zł

3) dyrektorów szkół z jednym wicedyrektorem:

- kwota bazowa - 800 zł
- kwota za oddział - 30 zł

4) dyrektorów szkół z dwoma wicedyrektorami:

- kwota bazowa - 800 zł
- kwota za oddział - 25 zł

3. Dodatek za wychowawstwo w szkołach (za każdą klasę) 5% oraz w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych (za każdy oddział) 4% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Opiekun stażu - 3,5% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

5. Wicedyrektor szkoły, przedszkola – 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,

w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów,

do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły

lub wyznaczonemu nauczycielowi, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzydziestu dniach zastępstwa za dyrektora.

11. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy

lub opiekuna stażu, dodatek wypłaca się za każdą pełnioną funkcję.

§ 4. 1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego na etat. Dodatek przysługuje za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek wypłaca się z dołu, za czas faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

§ 5. 1. Tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół wg podziału 0,2% dla organu prowadzącego i 0,8% dla dyrektora szkoły.

2. Specjalny fundusz nagród nie może być niższy niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone

w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzane przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów

do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca

w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym),

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,

f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,

i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - d) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznana nagroda również za :
- a) wzorowe prowadzenie placówki,
 - b) szczególne gospodarowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
 - c) pozastatutową działalność prospołeczną,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej,
 - e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

5. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

6. Burmistrz z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dyrektorowi oraz nauczycielowi na wniosek dyrektora, lub na wniosek Rady Szkoły, Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

7. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych okoliczności.

8. Wnioski o nagrodę Burmistrza dla nauczycieli należy składać do 30 września, w kancelarii Urzędu Miasta i Gminy Swarzędz.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Swarzędz.

§ 7. Traci moc uchwała nr LX/365/2010 Rady Miejskiej w Swarzędzu z dnia 8 czerwca 2010r.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego nie wcześniej niż od 1 listopada 2018r.

Przewodnicząca Rady
(-) Barbara Henryka Czachura