



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 lipca 2018 r.

Poz. 5308

UCHWAŁA NR XLV/321/2018 RADY MIEJSKIEJ W WĄGROWCU

z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę miejską Wągrowiec.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz.994, z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, art. 6a, i art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018, poz. 967, z późn. zm.²⁾) Rada Miejska w Wągrowcu uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę miejską Wągrowiec.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina miejska Wągrowiec;
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, wymienionych punkcie 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkółach wymienionych w punkcie 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

¹⁾ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz.U z 2018 r. poz.1000.

²⁾ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz.U z 2018 r. poz.994.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018, poz. 967 z późn.zm.).

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat zaliczane są zgodnie z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 5 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, przy czym nie może on być krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych polegających na:
 - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami np. w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem polegającym na:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawności pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganiu dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
 - g) realizacja projektów edukacyjnych,

h) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,

i) wypracowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym: podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków, o których mowa w ust. 3 brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy;
- 2) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 3) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych;
- 4) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły;
- 5) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
- 6) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków;
- 7) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym, opiekuńczo – wychowawczych.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wągrowca.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

7. Nowo zatrudniony nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

8. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art.18 Karty Nauczyciela nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej szkole.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

LP	STANOWISKO	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 20 oddziałów	od 40 do 60
	od 21 do 35 oddziałów	od 60 do 80
	powyżej 35 oddziałów	od 80 do 90
2.	Wicedyrektor szkoły	od 30 do 70
3.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	do 5 oddziałów	od 20 do 30
	Powyżej 5 oddziałów	od 40 do 60

3. Ustalony w ust.1 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie nauczyciela powołanego do pełnienia tej funkcji.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust.2, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
 - 2) powierzenie wychowawstwa klasy, w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust.2;
 - 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust.2.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt 3 ustala dyrektor.
 6. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wągrowca.
 7. Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 7. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 8. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wągrowca.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze.

2. W budżecie Gminy miejskiej Wągrowiec tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu wymienionego w ust.2:

- a) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, określonych, jako nagrody Miasta,
- b) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów

4. Nagrody Miasta przyznaje Burmistrz.

5. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły.

§ 11. 1. Burmistrz ustala corocznie maksymalną wysokość nagrody Miasta.

2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekraczać 75% maksymalnej wysokości nagrody Miasta.

§ 12. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 13. 1. W odniesieniu do dyrektorów nagrody Miasta przyznawane są za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania i wychowania, potwierdzonych wynikami zewnętrznych sprawdzianów i egzaminów innymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów;
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą;
- 3) racjonalne i optymalne dysponowanie środkami publicznymi, przejrzyste i efektywne;
- 4) planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 5) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych;
- 6) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły;
- 8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych;
- 9) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowych z funduszy zewnętrznych;
- 10) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze, co najmniej regionalnym.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Miasta przyznawane są za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym;
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe;
- 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją, i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
- 7) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 8) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych w tym europejskich.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli spełniają, co najmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust.1 i 2 i posiadają, co najmniej dobrą ocenę pracy.

§ 14. 1. Z wnioskiem o nagrodę Miasta dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły;
- 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę;
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Miasta dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły;
- 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wągrowcu w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.

4. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 15. 1. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom:

2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,

b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,

d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

f) wdrażanie własnych programów autorskich,

g) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

h) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

3) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,

b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

2. Warunkiem uzyskania nagrody dyrektora jest posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 16. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

1) rada szkoły lub rada pedagogiczna;

2) rada rodziców;

3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor.

4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.

6. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

7. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wągrowiec.

§ 18. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXXII/231/2009 Rady Miejskiej w Wągrowcu z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec;
- 2) Uchwała nr XXIX/212/2009 Rady Miejskiej w Wągrowcu w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec.

§ 19. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Wągrowcu
(-) Wiesław Zając

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLV/321/2018
Rady Miejskiej w Wągrowcu
z dnia 21 czerwca 2018 r.

**Wniosek
o przyznanie nagrody miasta**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody miasta

Panu(i).....

Urodzonemu(ej).....

(data)

Stopień awansu zawodowego.....

Ocena pracy oraz data otrzymania oceny.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły - rok
otrzymania).....

.....

Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej, (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLV/321/2018
Rady Miejskiej w Wągrowcu
z dnia 21 czerwca 2018 r.

**Wniosek
o przyznanie nagrody dyrektora**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody dyrektora

Panu(i).....

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej, (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)