



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 4 czerwca 2018 r.

Poz. 4488

UCHWAŁA NR LI/486/2018 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM TOMYŚLU

z dnia 28 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2017 r., poz. 1875 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Nowym Tomyślu uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/272/2009 Rady Miejskiej w Nowym Tomyślu z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl (Dz.Urz.Woj.Włkp.Nr 87, poz.1242 ze zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Tomyśla.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Marcin Brambor

Załącznik do Uchwały nr LI/486/2018
Rady Miejskiej w Nowym Tomyszu
z dnia 28 maja 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół przedszkolno-szkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Tomyśl;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2017 r., poz. 1875 ze zm.)
- 7) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Nowego Tomysza.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków

do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1)** udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2)** umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3)** aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4)** inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5)** inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- 6)** opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7)** skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8)** podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9)** prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10)** wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 11)** współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12)** realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13)** aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14)** podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15)** umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 16)** współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17)** podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki jest ponadto:

- 1)** tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt; organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2)** opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3)** umiejętności koncepcyjne - stworzenie misji i wizji szkoły, strategii jej działania i rozwoju z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie;
- 4)** umiejętne kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, właściwy dobór pracowników; określenie przydziału czynności w taki sposób aby najlepiej wykorzystać kwalifikacje nauczycieli;
- 5)** dbałość o mienie w tym: czystość i estetyka szkoły oraz najbliższego otoczenia;
- 6)** racjonalna polityka personalna w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami; dyscyplina pracy, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 7)** sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do

innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;

8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;

10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek;

11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 5. 1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2, a dla dyrektora decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2 oraz § 4.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze od 1% do 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniają etat.

4. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% , a na jeden etat dyrektora 30 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust.5 ustawa Karta Nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i funkcje w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	800 - 1600
	b) dyrektor przedszkola liczącego 7 oddziałów i więcej	1000 - 2000
	c) wicedyrektor przedszkola	800 - 1000
2.	Szkoły/zespołu:	
	a) dyrektor szkoły/zespołu liczącego do 8 oddziałów	800 - 1300
	b) dyrektor szkoły/zespołu liczącego od 9 do 23 oddziałów	1000 - 2500
	c) dyrektor szkoły/zespołu liczącego 24 oddziały i więcej	1700 - 2800

	d) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	800 - 1000
	e) wicedyrektor szkoły liczącej 24 i więcej oddziałów	800 - 1200
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	700 - 1000
4.	Doradca metodyczny	300 - 800
5.	Opiekun stażu	70
6	Dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w zależności od liczby dzieci lub uczniów w oddziale	
	a) do 10 uczniów	120
	b) od 11 – 20 uczniów	135
	c) od 21 i więcej uczniów	150

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

5. W przypadku zmiany liczby uczniów wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

Rozdział V

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§7. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

1) za zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych szkół oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub

jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Bumistrz.

§ 8. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 7 ust. 2 uchwały zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.