

UCHWAŁA Nr XXXV/228/2009
RADY GMINY KRZYKOSY
z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Krzykosy uchwala

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, przedszkolach i zespołach
prowadzonych przez Gminę Krzykosy**

Rozdział I
Postanowienia wstępne.

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekczo w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, albo zespół szkół lub zespół szkolno – przedszkolny prowadzone przez Gminę Krzykosy,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola lub dyrektora zespołu
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkole, przedszkolu lub zespole przez danego pracodawcę,
- 7) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II
Dodatki.

1. Dodatek za wysługę lat.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa art. 33 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki, o których mowa w ust.1 określana jest na rok budżetowy dla poszczególnych szkół i wynosi:

- a) dla nauczycieli 5% płacy zasadniczej nauczycieli danej szkoły,
- b) dla dyrektorów 20% płacy zasadniczej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi lub dyrektorowi na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy nie przekraczających roku budżetowego.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
- 7.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:
- 1) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
 - 3) dobra ocena pracy,
 - 4) samodzielność i prawidłowość wykonywania powierzonych zadań,
 - 5) dbałość o mienie szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 6) prawidłowość gospodarowania środkami budżetowymi,
 - 7) współdziałanie z organami społecznymi szkoły,
 - 8) organizacja pracy szkoły zgodnie z przepisami,
 - 9) podejmowanie i realizacja inicjatyw wspomagających pracę szkoły w jej różnych aspektach.

3. Dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Kwota dodatku w zł od – do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	330 – 570
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	450 – 750
3.	Wicedyrektor szkoły	350 – 460
4.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	50 – 75
5.	Opiekun stażu	35 – 65

3. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom Wójt, wicedyrektorowi i innym nauczycielom uprawnionym Dyrektor uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów, pracowników warunki środowiskowe),
- 2) warunki organizacyjne i warunki pracy,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu wypłaca się obydwa dodatki.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek funkcyjny w stawce dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

4. Dodatek za warunki pracy.

§ 7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie wyliczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach pracy cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru godzin zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z uwzględnieniem ust. 3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w

godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować godzin zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym szkoły.

Rozdział IV **Postanowienia końcowe.**

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXV/137/2008 Rady Gminy Krzykosy z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Wiesław Zając