



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 19 listopada 2019 r.

Poz. 5874

### UCHWAŁA NR X/205/2019 RADY MIEJSKIEJ W KOSZALINIE

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, poz. 2232, z 2018 r. poz. 130), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) Rada Miejska w Koszalinie uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin,
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin,
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Miasto Koszalin.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa w formie pisemnej:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Prezydent Miasta Koszalina.

## **Rozdział 3**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4.** Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) odpowiednie rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
  - e) udział w projektach edukacyjnych,
  - f) przygotowanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) kreowanie postaw patriotycznych i prospołecznych,
- b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

**§ 5. 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:

- 1) dla nauczycieli - 6% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół,
- 2) dla dyrektorów - do 50% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku: na okres od marca do sierpnia i od września do lutego.

**§ 7.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Koszalina dwa razy w roku: na okres od marca do sierpnia i od września do lutego.

**§ 8.** Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- 1) działalność menedżerska dyrektora, w tym:
  - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - b) dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy dla szkół ponadpodstawowych oraz oczekiwań uczniów i rodziców szkół podstawowych i przedszkoli,
  - c) zarządzanie zasobami ludzkimi (stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego, właściwa polityka w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zatrudniania pracowników oraz tworzenia prawidłowych relacji pracowniczych),
  - d) sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność w podejmowaniu decyzji,
  - e) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i ze związkami zawodowymi,
  - f) współpraca z rodzicami i ze środowiskiem lokalnym,
- 2) wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych w ostatnim roku nauki każdego typu szkoły,
- 3) efektywność pracy, w tym pracy dydaktyczno-wychowawczej w przypadku placówek, które nie zostały objęte zewnętrzną oceną Centralnej Komisji Egzaminacyjnej,
- 4) wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych),
- 5) szczególne osiągnięcia szkoły w skali miasta, województwa lub w skali ogólnopolskiej i międzynarodowej.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Koszalina w oparciu o warunki, o których mowa w § 8.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego, o której mowa w ust. 1 nie może być niższa niż 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższa niż 75% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10.** Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

**§ 11.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a)dyrektor przedszkola od 4 do 6 oddziałów b)dyrektor przedszkola powyżej 6 oddziałów c)wicedyrektor	600-1000 800-1200 300-600
2.	Szkoły (zespoły szkół ) wszystkich typów a)dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 15 oddziałów - 16-23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów b)wicedyrektor szkoły	1200-1600 1400-2000 1600-2500 800-1200
3.	Inne placówki : a)dyrektor centrum kształcenia ustawicznego b)dyrektor bursy międzyszkolnej c)dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego d)dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej e)dyrektor pałacu młodzieży f)wicedyrektor	1200-2000 1200-2000 1200-2000 1200-2000 1200-2000 600-1000
4.	Inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach (w tym kierownik projektu realizowanego ze środków UE)	200 – 1000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektora Prezydent Miasta Koszalina, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi również z tytułu:

- 1) pełnienia funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 zł,
- 2) pełnienia funkcji wychowawcy klasy, w wysokości 300 zł,
- 3) pełnienia funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego, w wysokości 150 zł,
- 4) pełnienia funkcji doradcy metodycznego, w wysokości 150 zł.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§ 12.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 1 i 4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

**§ 13.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 14.** 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 15.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:

- 1) pracy w warunkach trudnych,
- 2) pracy w warunkach uciążliwych,

**§ 16.** 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości określonej procentowo do stawki otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) za zajęcia w szkołach specjalnych prowadzonych w ramach praktycznej nauki zawodu - 20%,
- 2) za zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 10%,
- 3) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20%,
- 4) za zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%,
- 5) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5%,
- 6) za zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 10%,
- 7) za zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - 20%,
- 8) za przeprowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 10%.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za pracę w warunkach trudnych, przysługuje dodatek z każdego tytułu.

**§ 17.** 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w § 16 ust. 1 powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

**§ 18.** 1. Dodatek z tytułu warunków pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek z tytułu warunków pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 19.** Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta Koszalina.

## **Rozdział 6**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 20.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

## **Rozdział 7**

### **INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

**§ 21.** Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznej nauki w wysokości 2% miesięcznie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania.

## **Rozdział 8**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 22.** Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.

**§ 23.** Dodatki motywacyjne na okres od września 2019 roku do lutego 2020 roku, są przyznawane na zasadach określonych w dotychczasowej uchwale Nr XXXII/375/2009 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 25, poz. 899).

**§ 24.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Koszalina.

**§ 25.** Traci moc uchwała Nr XXXII/375/2009 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 25, poz. 899) za wyjątkiem § 12 ust. 1, który traci moc z dniem 31 grudnia 2019 roku.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z wyjątkiem:

- 1) § 11 ust. 1, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.,
- 2) § 11 ust. 4, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Jan Kuriata**