



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 07 lipca 2020 r.

Poz. 2999

UCHWAŁA NR XXI/106/2020 RADY GMINY JANOWO

z dnia 29 maja 2020 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Janowo jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Janowo, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Janowo jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/142/2009 Rady Gminy Janowo z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których gmina Janowo jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady

Alina Jabłonowska

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXI/106/2020
Rady Gminy Janowo
z dnia 29 maja 2020 roku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH GMINA JANOWO
JEST ORGANEM PROWADZĄCYM**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 3) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Janowo jest organem prowadzącym,
 - 4) Wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,
 - 5) Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Janowo,
 - 6) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janowo,
 - 7) Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce określonej w pkt. 6,
 - 8) Dyrektorze lub Wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 6,
 - 9) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Janowo,
 - 10) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 11) Klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę,
 - 12) Uczniui – należy przez to rozumieć również wychowanka,
 - 13) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

§ 3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt uwzględniając następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły w oparciu o końcowe wyniki edukacyjne uczniów, osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach, zawodach na różnych szczeblach,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. organizacja imprez i uroczystości zarówno szkolnych, jak i środowiskowych, wspieranie działalności samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji działających na terenie szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj. stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego, prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, promocja szkoły, dobra współpraca z rodzicami i radą rodziców,
- 5) pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, w tym prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i jego właściwa realizacja.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły uwzględniając następujące kryteria:

- a) wysokie wyniki edukacyjne uzyskane przez uczniów – potwierdzone wynikami pomiaru dydaktycznego oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach artystycznych, przedmiotowych, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych w skali międzyszkolnej, co najmniej na szczeblu powiatu,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) opracowywanie i wdrażanie z sukcesem własne programów autorskich,
- e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
- g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a zwłaszcza za:
 - a) poświęcanie uczniowi (szkole) dodatkowego czasu poprzez organizowanie dla uczniów imprez, wycieczek, dodatkowych zajęć,

- b) podejmowanie się prac organizacyjnych w radzie pedagogicznej,
- c) organizacja imprez i uroczystości zarówno szkolnych jak i środowiskowych,
- d) wspieranie działalności samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji działających na terenie szkoły,
- e) pomoc uczniom w rozwijaniu ich indywidualnych uzdolnień i predyspozycji, opiekując się różnymi projektami uczniowskimi jak: gazetka szkolna, małe formy artystyczne.
- f)

§ 7. Dodatek motywacyjny może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala wójt.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego i płacony jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela.

§ 9. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Kwota / % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela
1.	Dyrektor lub wicedyrektor	od 10% do 40%
2.	Wychowawcy klas oraz nauczyciele opiekującym się oddziałami przedszkolnymi	300zł
3.	Opiekun stażu	2%
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	5%

2. Dodatek dla wychowawcy przysługuje tylko za jeden oddział, bez względu na ilość oddziałów, nad którymi nauczyciel sprawuje opiekę.

§ 10. Dodatek związany ze stanowiskiem bądź funkcją przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi 1% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 12. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, tj. wójta gminy.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa ust. 1 pkt 2 – Wójt.

§ 15. 1. Wysokość nagród wynosi:

- 1) do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody dyrektora,
- 2) do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody Wójta.

2. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej, w związku z zakończeniem pracy zawodowej nauczyciela.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od całokształtu pracy dydaktycznej – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
3. Kandydata do nagrody winna cechować postawa zgodna z zasadami etyki, tolerancji, kultury i współżycia społecznego.

§ 17. 1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda wójta na wniosek dyrektora szkoły zatrudniającego nauczyciela, rady rodziców, zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli lub z własnej inicjatywy wójta.

2. Dyrektorowi szkoły może być przyznana nagroda wójta na wniosek rady rodziców, zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli lub z własnej inicjatywy wójta.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, na wniosek rady rodziców lub zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody wójta winny być przedłożone wójtowi do dnia 30 września danego roku.

§ 18. Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone czołowymi lokatami uczniów w zawodach i konkursach międzyszkolnych,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) aktywnie uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego organizowanego przez różne instytucje,
- 5) poświęca uczniom dodatkowy czas organizując imprezy, wycieczki, pomoc w nauce,
- 6) opiekuje się różnymi formami działalności uczniów jak: kabaret, gazetka szkolna, klub dyskusyjny, organizacje młodzieżowe,
- 7) pozyskuje przez swoje działania i kontakty sponsorów na rzecz klasy lub szkoły,
- 8) organizuje współpracę szkoły lub klasy z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przemocy i przejawów patologii społecznej a także poprawy bezpieczeństwa uczniów,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i imprezy środowiskowe,
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 19. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 3 kryteria określone w § 20.

§ 20. 1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta lub dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta/dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Nidzicy.