



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 07 listopada 2019 r.

Poz. 5342

### ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NR PN.4131.575.2019 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

z dnia 6 listopada 2019 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), **stwierdzam nieważność załącznika do uchwały Nr IX/71/19 Rady Miejskiej w Jezioranach** z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany, w części dotyczącej § 3, w zakresie sformułowania: „...” i innych pracowników”... .

#### UZASADNIENIE

Uchwałą, o której mowa na wstępie, Rada Miejska w Jezioranach, powołując się art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, ustaliła Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany, zwany w dalszej części Regulaminem, stanowiący załącznik do przedmiotowej uchwały.

Na wstępie należy wskazać, iż zgodnie z art. 7 Konstytucji RP, organy władzy publicznej działają w granicach i na podstawie prawa. Oznacza to, iż każda norma kompetencyjna musi być tak realizowana, aby nie naruszała innych przepisów ustawy. Zakres upoważnienia musi być zawsze ustalany przez pryzmat zasad demokratycznego państwa prawnego, działania w granicach i na podstawie prawa oraz innych przepisów regulujących daną dziedzinę. Realizując kompetencję prawodawcy, organ zobligowany jest do bezwzględnego przestrzegania granic upoważnienia wyznaczonych przez ustawodawcę.

Materialnoprawną podstawę podjęcia ww. uchwały stanowi art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z tym przepisem, organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Stosownie do pkt 1 ust. 1 art. 49 ww. ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

W § 3 Regulaminu, Rada postanowiła, iż w budżecie Gminy Jeziorany tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznaczając 70% funduszu na nagrody dyrektora oraz 30% funduszu na nagrody Burmistrza.

Z ww. przepisów ustawy Karta Nauczyciela jednoznacznie wynika, iż Regulamin dotyczy wyłącznie nauczycieli, a środki utworzonego funduszu specjalnego winny zostać przeznaczone wyłącznie na nagrody nauczycieli.

Wprowadzenie regulacji, w przyjętym Regulaminie, dotyczących innych pracowników wykracza zatem poza granice upoważnienia, wynikającego z ww. art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela i stanowi rażące naruszenie prawa.

Mając powyższe na uwadze postanowiono, jak na wstępie.

**Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w terminie 30 dni od daty jego otrzymania.**

Wojewoda Warmińsko-Mazurski  
Artur Chojecki