



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 25 października 2019 r.

Poz. 5093

UCHWAŁA NR IX/65/19 RADY GMINY ŚWIĘTAJNO

z dnia 19 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli Rada Gminy Świętajno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXVIII/154/09 Rady Gminy Świętajno z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Świętajno (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2009 roku, Nr 74, poz. 1243),

2. Uchwała Nr XXXIII/176/09 Rady Gminy Świętajno z dnia 30 października 2009 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Świętajno (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z dnia 02.12.2009 r., nr 182, poz. 2464),

3. Uchwała Nr XXXVIII/193/14 RADY GMINY ŚWIĘTAJNO z dnia 24 stycznia 2014 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Świętajno (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31.01.2014, poz. 406).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Maciej Andrzej Nowik

Załącznik
do uchwały Nr IX/65/19
Rady Gminy Świętajno
z dnia 19 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno.

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Świętajno.

2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Świętajno,
- 4) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, inne formy wychowania przedszkolnego dla których organem prowadzącym jest Gmina Świętajno w rozumieniu art. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe (Dz.U.2019 r., poz. 1148),
- 5) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu -należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć wychowanka,
- 8) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 ustawy oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) uczestnictwo w przeprowadzaniu egzaminu ósmoklasisty;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp..

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze szkoły,
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- 3) celowe i właściwe wydatkowanie środków finansowych szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej oraz aktywność na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 4) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
- 5) dbałość o estetykę obiektów szkolnych oraz ich otoczenia,

6) prawidłowe współdziałanie z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, Samorządem Uczniowskim.

3. Organ prowadzący przeznacza na dodatki motywacyjne 5 % planowanych wydatków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 20 % osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uzależniona jest m.in. od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunków lokalowych.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie (zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 8 oddziałów	500 - 600
	od 9 do 12 oddziałów	900 - 1100
	13 i więcej oddziałów	1200 - 1500
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	300 - 450
3.	Opiekun stażu	90 - 120
4.	Wychowawca klasy	300

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc, to znaczy od 1 do ostatniego dnia miesiąca.

6. W sytuacji powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej wskazanej w pkt 4 funkcji dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie każdej z nich.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt na okres pełnienia funkcji, a wicedyrektorowi dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinnej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w tych klasach,
- 2) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 25 % stawki godzinnej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 w wysokości 25 % stawki godzinowej.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Rozliczenia liczby przepracowanych godzin nadwymiarowych dokonuje się miesięcznie, przy czym okres rozliczeniowy zawiera pełne tygodnie.

5. Tryb wypłaty i wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,0 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 60% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 40% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej,
- 2) Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 uwzględniający osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, tryb zgłaszania kandydatów do nagród reguluje odrębna uchwała.