



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 czerwca 2017 r.

Poz. 2687

UCHWAŁA NR XXVI/197/17 RADY POWIATU DZIAŁDOWSKIEGO

z dnia 26 kwietnia 2017 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Działdowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 i art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 814 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) Rada Powiatu Działdowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Działdowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/162/09 Rady Powiatu Działdowskiego z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą Nr XXIII/205/13 Rady Powiatu Działdowskiego z dnia 27 marca 2013 r. oraz Uchwałą Nr V/37/15 Rady Powiatu Działdowskiego z dnia 18 marca 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Działdowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Rady Powiatu Działdowskiego

Przewodnicząca Magdalena Anczykowska

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Działdowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Działdowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Działdowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego uchwalony przez Radę Powiatu Działdowskiego,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.),
- 10) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz.416 ze zm.).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

§ 5. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły – Starosta Działdowski.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz § 7-9 Regulaminu.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - b) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) osiągnięcia i sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - d) dostosowanie metod pracy do zdiagnozowanych potrzeb ucznia, grupy i oddziału w celu zwiększenia efektywności procesu dydaktycznego,
 - e) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu efektywnego planowania procesu dydaktycznego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmem, agresji i uzależnieniom,
 - c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
 - d) inicjowanie i organizowanie szkolnych imprez, zawodów, turniejów i uroczystości,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zdiagnozowane zainteresowania uczniów,
 - b) prowadzenie zajęć wychowawczych uwzględniających zdiagnozowane potrzeby uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) promocja szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
 - c) realizacja projektów w ramach programów z udziałem środków zewnętrznych.

§ 8. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego ustala się corocznie z odpisu w wysokości nie niższej niż 5% ogólnej planowanej sumy na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły według stanu na dzień 1 stycznia.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielom, w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole - dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorom szkół - Starosta Działdowski.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje dwa razy do roku za okresy: wrzesień – luty, marzec – sierpień.
3. Informację o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się pracownikom w formie pisemnej odpowiednio do okresów, o których mowa w ust. 2, najpóźniej do ostatniego dnia sierpnia i ostatniego dnia lutego danego roku.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół,
- 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
- 3) nauczycielom – opiekunom stażu,
- 4) nauczycielom – wychowawcom klas,
- 5) nauczycielom – doradcom metodycznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono to stanowisko.

§ 12. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w następujący sposób:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów- 600,00 – 1000,00 zł miesięcznie,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 19 oddziałów – 800,00 – 1200,00 zł miesięcznie,
- 3) dyrektor szkoły liczącej 20 oddziałów i więcej – 1000,00 – 1500,00 zł miesięcznie,
- 4) wicedyrektor szkoły – 400,00 – 750,00 zł miesięcznie (nie więcej niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora),
- 5) dyrektor Poradni Psychologiczno–Pedagogicznej – 400,00 – 600,00 zł miesięcznie,
- 6) kierownik Filii Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej – 200,00 – 400,00 zł miesięcznie,
- 7) dyrektor biblioteki pedagogicznej – 200,00 - 400,00 zł miesięcznie,
- 8) kierownik warsztatu szkolnego/kierownik szkolenia praktycznego – 350,00 – 500,00 zł miesięcznie,
- 9) zastępca kierownika warsztatu szkolnego szkolenia/ kierownika szkolenia praktycznego – 250,00 – 300,00 zł miesięcznie,
- 10) wychowawca klasy –100,00 zł miesięcznie,
- 11) opiekun stażu – 60,00 zł miesięcznie,
- 12) doradca metodyczny – do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się, uwzględniając:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne szkoły (liczba uczniów, liczba oddziałów, liczba zatrudnionych pracowników, liczba stanowisk kierowniczych).

§ 15. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 16. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom, w tym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą w szkole – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół oraz doradcom metodycznym – Starosta Działdowski.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela oraz § 19 Regulaminu.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 19. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w § 18, ustala się:

- 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielanie pomocy psychologiczno - pedagogicznej dzieciom i młodzieży - 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół leśnych za prowadzenie zajęć w lesie oraz dla nauczycieli szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (oddziałach) – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dla nauczycieli prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. 2002, Nr 17, poz.162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności i organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1110) - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) dla nauczycieli prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1

rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. 2002, Nr 17, poz.162 ze zm.) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1110) – 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 7) dla nauczycieli prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – 30 % od stawki godzinnej dydaktycznej.

§ 20. 1. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w § 18, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 pkt 7 Regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

3. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 21 ust. 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczących co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 23. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, na które przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, o którym mowa w § 1 pkt 7 Regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba

godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 24. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 21 i § 22.

Rozdział VII Nagrody

§ 25. 1. W budżecie Powiatu Działdowskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 20% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Starosty Działdowskiego,
- 2) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Maksymalna kwota Nagrody Starosty Działdowskiego może stanowić trzykrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, natomiast maksymalna kwota nagrody dyrektora szkoły może stanowić dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Wysokość Nagrody Starosty Działdowskiego ustala starosta, a wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala dyrektor.

4. Środki funduszu na nagrody dyrektora są przekazywane do szkół, natomiast środki na Nagrody Starosty Działdowskiego pozostają w dyspozycji Starosty Działdowskiego.

§ 26. 1. Nagrody, o których mowa w § 25 ust. 1, przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkoły oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej jeden rok,
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy, o której mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 6 Karty Nauczyciela,
- 3) spełnił co najmniej 6 kryteriów z następujących:

A. w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu międzynarodowym, centralnym lub okręgowym, a także zajęciem przez uczniów I – V miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich;
- b) osiąga wzrost efektów kształcenia potwierdzony wynikami uczniów na egzaminach zewnętrznych oraz wskaźnikami Edukacyjnej Wartości Dodanej,
- c) prowadzi z własnej inicjatywy zajęcia pozalekcyjne z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie stosowania nowatorskich metod nauczania i realizacji innowacji oraz eksperymentów służących rozwojowi uczniów;

B. w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowuje i wzorowo przeprowadza uroczystości szkolne lub środowiskowe oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe wpływające na wszechstronny rozwój ucznia i jakościowy rozwój szkoły,
 - b) pełni funkcję opiekuna Samorządu Uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) organizuje zajęcia i warsztaty dla uczniów oraz rodziców promujące uczenie się przez całe życie i zdrowy styl życia oraz wartości i postawy akceptowane przez całą społeczność szkolną,
 - d) angażuje rodziców do udziału w życiu szkoły oraz rozwija różne formy współpracy z rodzicami,
 - e) systematycznie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym na rzecz rozwoju ucznia i szkoły,
 - f) skutecznie rozwiązuje problemy uczniów o charakterze wychowawczym;
- C. w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym uzależnień oraz zachowań agresywnych,
 - b) systematycznie współpracuje z wyspecjalizowanymi instytucjami opiekuńczymi,
 - c) skutecznie rozwiązuje problemy uczniów o charakterze socjalnym;
- D. w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) opracowuje skuteczne procedury zapewniające bezpieczeństwo w szkole oraz podczas wycieczek edukacyjnych, rajdów i biwaków,
 - b) podejmuje działania zapewniające uczniom ochronę zdrowia psychicznego i fizycznego;
- E. w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) podejmuje pracę organizacyjną na rzecz szkoły,
 - b) realizuje zadania wynikające z koncepcji pracy szkoły,
 - c) promuje szkołę poprzez upowszechnianie informacji o jej sukcesach, osiągnięciach oraz ofercie edukacyjnej,
 - d) podejmuje inicjatywy lokalne na rzecz rozwoju uczniów, szkoły i środowiska.

§ 27. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku i wręczone w trakcie uroczystości z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być przyznane i wręczone także w terminie ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 28. 1. Nagroda Starosty Działdowskiego może być przyznana na wniosek:

- 1) Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Powiatu Działdowskiego,
- 2) Wicestarosty Powiatu Działdowskiego
- 3) Naczelnika Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu,
- 4) Dyrektora szkoły,
- 5) Rady Szkoły,
- 6) Rady Pedagogicznej,
- 7) Rady Rodziców.

2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:

1. Rady Pedagogicznej,
2. Rady Szkoły,
3. Rady Rodziców.

3. Starosta Działdowski i dyrektor szkoły mogą przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 oraz ust. 2, składane przez dyrektora szkoły, Radę Szkoły lub Radę Rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną danej szkoły.

§ 29. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane kandydata, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły, aktualną ocenę pracy, informację o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach, uzasadnienie potwierdzające fakt spełnienia kryteriów określonych w § 26.

2. Wzór wniosku określa załącznik do regulaminu.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Działdowskiego lub nagrody dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w Starostwie Powiatowym w Działdowie lub w sekretariacie szkoły do dnia 15 września każdego roku lub na miesiąc przed planowaną uroczystością w przypadku nagród, o których mowa § 27 ust. 2.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Działdowskiego podlegają zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu Działdowskiego.

§ 30. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII **Dodatki mieszkaniowe**

§ 31. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie wiejskim przysługuje jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.

§ 32. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4%

zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w Rozporządzeniu.

§ 33. 1. Do członków rodziny, o których mowa w § 32, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – organ prowadzący.

§ 34. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 32. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 35. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 34, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Działdowski.

§ 36. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 37. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 38. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniami nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać, przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

§ 39. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 40. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2015r., poz. 1881) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i działającymi na terenie powiatu działdowskiego.

.....
 (miejscowość, data)

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Starosty Działdowskiego

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/Panu:

- a) imię i nazwisko nauczyciela
- b) data i miejsce urodzenia
- c) adres zamieszkania
- d) staż pracy w szkole
- e) miejsce pracy
- f) zajmowane stanowisko
- g) ocena pracy.....
 stwierdzenie uogólniające i data otrzymania oceny pracy

- h) stopień awansu zawodowego

2. Informacje o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach

.....

3. Uzasadnienie potwierdzające fakt spełnienia kryteriów określonych w § 27 regulaminu

.....

4. Opinia Rady Pedagogicznej

.....
 (data i podpis wnioskodawcy)

¹ dotyczy wniosku składanego przez dyrektora szkoły, Radę Szkoły lub Radę Rodziców