



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 14 września 2020 r.

Poz. 4564

### **UCHWAŁA NR XVII/115/2020 RADY GMINY KODEŃ**

z dnia 21 sierpnia 2020 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych prowadzonym przez Gminę Kodeń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019r. poz. 2215, ze zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi, Rada Gminy Kodeń uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych prowadzonym przez Gminę Kodeń.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kodeń.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XI/69/2019 Rady Gminy Kodeń z dnia 2 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Kodniu prowadzonym przez Gminę Kodeń.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kodeń

**Barbara Radecka**

Załącznik do uchwały Nr XVII/115/2020  
Rady Gminy Kodeń  
z dnia 21 sierpnia 2020 r.

## **Regulamin**

### **określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych prowadzonym przez Gminę Kodeń**

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia ogólne.**

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły prowadzone przez Gminę Kodeń,
- 3) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2, prowadzonych przez Gminę Kodeń,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 5) obowiązkowym wymiarze czasu pracy obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42 a ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) oddziale bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę wychowawczą,
- 7) stawce bazowej - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

#### **Rozdział 2.**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,

- f) wzbogacanie i doskonalenie własnego warsztatu pracy.
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
- 5) wprowadzanie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej, skutkującej efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość, o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy Kodeń,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
  - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Kodeń.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 10 % stawki bazowej.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10 % i nie wyższa niż 15 % stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 4, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy Kodeń, może być podniesiona do 30 % stawki bazowej, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem może być podniesiona do 15 % stawki bazowej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się w wysokości 3 % stawki bazowej.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 7.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkole:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie innych funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych ustala Wójt Gminy Kodeń w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

l.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Kodniu	1200	1800
2.	Wicedyrektor Zespołu	800	1200
3.	Kierownik świetlicy i stołówki szkolnej	300	500
4.	Wychowawca klasy	300	
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150	
5.	Opiekun stażu (nauczyciela stażysty, kontraktowego)	100 (za jednego stażystę)	

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Kodeń.

**§ 9. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

**§ 10. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

**§ 11. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

**§ 12.** Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych Wójt Gminy Kodeń.

### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 13.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

### **Rozdział 6. Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

### **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 15. 1.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.