



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 11 września 2017 r.

Poz. 5719

### UCHWAŁA NR XXXIII/310/2017 RADY MIEJSKIEJ W CHRZANOWIE

z dnia 5 września 2017 roku

**o ustaleniu Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Chrzanów, na wniosek Burmistrza Miasta Chrzanowa

#### **Rada Miejska w Chrzanowie uchwala:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXIX/548/09 Rady Miejskiej w Chrzanowie z dnia 1 września 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chrzanowa i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Zubik**

Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/310/2017  
Rady Miejskiej w Chrzanowie  
z dnia 5 września 2017 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1189);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie MENiS wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, oddział przedszkolny, grupę.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, mieszkaniowego, wiejskiego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 4) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie i w innych przepisach.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Chrzanowa w granicach stawek określonych w tabeli nr 1 uwzględniając:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2) warunki organizacyjne funkcjonowania szkoły, na które składa się liczba oddziałów, liczba stanowisk kierowniczych, zmianowość, itp.;
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) złożoność zadań wynikająca z założeń statutowych.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40 % do 60 % dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora tej szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – ustala się dodatek w wysokości 100 zł wypłacany miesięcznie w okresie roku szkolnego;
- 2) opiekuna stażu – ustala się dodatek w wysokości 30 zł wypłacany miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiece.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych określonych w ust. 3, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki wymienione w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia danej funkcji na okres nie dłuższy niż rok szkolny i wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

TABELA NR 1

| Lp. | Stanowisko / funkcja   | Wysokość dodatku<br>w zł                |
|-----|--|---|
| 1.  | Dyrektor przedszkola   | 700 - 1200                              |
| 2.  | Dyrektor szkoły liczącej:<br>a) do 10-u oddziałów<br>b) od 11-u do 25 oddziałów<br>c) powyżej 25 oddziałów | 800 - 1400<br>900 - 1600<br>1000 - 2000 |

### Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest ruchomą częścią wynagrodzenia, a jego wysokość uzależniona jest od osiąganych wyników pracy i wynosi od 2% do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. W zależności od osiąganych wyników w pracy, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, od 2 do 6 miesięcy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych;
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności:
  - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowane we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach;

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
  - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów;
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
- 2) realizację zadań statutowych szkoły;
- 3) ocenę pracy szkoły;
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 5) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą oraz czynny udział w realizacji jej zadań statutowych;
- 6) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji, w tym kadrowych;
- 7) dyspozycyjność służbową;
- 8) utrzymywanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki;
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych;
- 11) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem, wzorową estetykę i zagospodarowanie obiektów i ich otoczenia;
- 12) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i miasta oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie szkoły;
- 14) inicjowanie działań prozdrowotnych i profilaktycznych na terenie szkoły;
- 15) inspirowanie nowatorstwa organizacyjnego i dydaktycznego w działalności szkoły;
- 16) umiejętność współpracy z organami gminy, organem nadzoru pedagogicznego, stowarzyszeniami społecznymi, sportowymi i organizacjami oraz instytucjami kultury i sztuki;
- 17) stwarzanie twórczej atmosfery pracy;
- 18) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągane przez uczniów;
- 19) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły;
- 20) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Chrzanowa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat nie wchodzi do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego i nie jest pomniejszany za okres ich trwania.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §8 Rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach ogólnodostępnych oraz za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4.

6. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 Rozporządzenia.

7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3.

8. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego dane zajęcia.

9. Prawo do dodatków powstaje z pierwszym dniem miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pracę, a jeżeli rozpoczęcie pracy nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w ust. 2 i 6 nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, w wysokości i na zasadach określonych dla każdego z tych dodatków oddzielnie.

11. Dodatek za warunki pracy stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podst. art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. W przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zajęć, godziny dydaktyczne w danym dniu uważa się za odpracowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru pensum nauczyciela, który je realizuje.

7. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw stanowią podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody z funduszu nagród**

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:

- 1) 30 % środków na nagrody organu prowadzącego zwanego nagrodą Burmistrza Miasta Chrzanów;
- 2) 70 % środków na nagrody Dyrektora szkoły.

3. Środki, których mowa w ust. 2 pkt 1 są zabezpieczone w planie finansowym Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Chrzanowie i pozostają w dyspozycji Burmistrza Miasta Chrzanowa.

4. Środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2 wprowadza się do planów finansowych szkół i pozostają w dyspozycji Dyrektora szkoły.

5. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony z budżetu gminy.

6. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Chrzanowa ustalana jest corocznie i powinna się równać co najmniej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego najwyższe kwalifikacje, wg aktualnie obowiązującej tabeli zaszerogowania.

7. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekraczać wysokości nagrody Burmistrza.

8. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 8. Dodatek mieszkaniowy**

**§ 9. 1.** Nauczyciel uprawniony na podstawie art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela otrzymuje dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Chrzanowa.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki, do miesiąca, w którym kończy 25 rok życia.

5. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio:

- 1) 34 zł dla rodziny 1 osobowej;
- 2) 51 zł dla rodziny 2 osobowej;
- 3) 68 zł dla rodziny 3 osobowej;
- 4) 85 zł dla rodziny 4 osobowej i większej.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy nie wlicza się do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego i nie jest pomniejszany za okres ich trwania.

## **Rozdział 9. Dodatek wiejski**

**§ 10. 1.** Nauczyciel uprawniony na podstawie art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela otrzymuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski nie wlicza się do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego i nie jest pomniejszany za okres ich trwania.

## **Rozdział 10. Postanowienia końcowe**

**§ 11.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa ustawa z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 2216) dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

**§ 12.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).



**§ 13.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Zubik**