



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia czwartek, 10 grudnia 2020 r.

Poz. 5306

### UCHWAŁA NR XXV/412/20 RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU

z dnia 25 listopada 2020 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378), art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),

#### **Rada Miejska w Słupsku**

#### **uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Słupsk, zwany dalej regulaminem.

#### **I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) Prawie oświatowym należy przez to rozumieć ustawę Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 910);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- 4) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Słupska;
- 5) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Słupsku;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, albo zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Słupsk;
- 7) oddział - należy przez to rozumieć klasę lub grupę;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 6;

§ 3. 1. Do ustalenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszeregowania.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5. 1. Nauczycielowi, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi (w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze) spełniającemu warunki, o których mowa w § 7 regulaminu, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 2 % do 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, zaangażowania w realizację zadań szkolnych i pozaszkolnych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w zawodach, przeglądach, festiwalach oraz olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych i innych formach reprezentowania szkoły.
- c) upowszechnianie dobrych praktyk, prowadzenie zajęć otwartych (pozaszkolnych), tworzenie prezentacji, projektów edukacyjnych, publikowanie w mediach scenariuszy lekcji, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi rodzinę,
- b) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska ucznia, aktywne i efektywne podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,

- c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) efektywne inspirowanie rodziców, przedstawicieli środowiska do udziału w życiu szkoły;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) prowadzenie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
  - b) stosowanie w procesie edukacyjnym aktywnych metod nauczania, nowatorskich rozwiązań pedagogicznych,
  - c) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne, eksperymenty pedagogiczne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Kart Nauczyciela:
- a) inicjowanie, organizowanie, a także udział w imprezach i uroczystościach w środowisku szkolnym oraz pozaszkolnym, prowadzenie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie, kreowanie dobrego wizerunku szkoły,
  - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji na etapie szkolnym, międzyszkolnym i wyższym, z wykorzystaniem kreatywnych pomysłów i autorskich rozwiązań,
  - c) kierowanie rozwojem dziecka, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień poprzez prowadzenie kół zainteresowań i zajęć dodatkowych z inicjatywy nauczyciela,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli przedmiotowych, upowszechnianie dobrych praktyk, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
  - e) organizacja wycieczek, wyjść i wyjazdów uczniów, realizacja lekcji poza salą szkolną;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) efektywne pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia i samokształcenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
  - b) wspieranie samorządności uczniowskiej,
  - c) podejmowanie działań na rzecz pracowników oraz lepszego funkcjonowania szkoły, w tym organizacji przestrzeni szkolnej, udział w pracach komisji działających na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w pracach komisji, zespołach powołanych do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie wniosków o granty oświatowe oraz realizacja projektów w ramach tych wniosków, aplikowanie o środki pozabudżetowe,
  - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno – społecznych, w tym międzynarodowych (inicjowanie wymian młodzieżowych),
  - c) realizacja działań skutkujących pozyskaniem dla szkoły sponsora, partnera, otrzymaniem patronatu przedsiębiorcy czy pracodawcy, który przyczynia się do podnoszenia wyników egzaminów zewnętrznych, doposażenia w pomoce edukacyjne.
3. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) realizację procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego, podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania poprzez inspirowanie nauczycieli do stosowania innowacyjnych rozwiązań pedagogicznych, organizacyjnych oraz podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;

- 2) podejmowanie inicjatyw w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
- 3) współpracę z instytucjami, uczelniami wyższymi, ośrodkami doskonalenia nauczycieli;
- 4) działalność na rzecz środowiska lokalnego, udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i wojewódzkich (ponadlokalnych), prowadzenie działań promujących szkołę;
- 5) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą lub placówką oświatową skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- 6) realizowanie zadań powierzonych przez organ prowadzący w zakresie inwestycji, projektów unijnych, budżetu obywatelskiego;
- 7) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 8) inicjowanie i włączanie się w realizację uroczystości i przedsięwzięć miejskich.

#### V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższych tabelach:

##### 1) Dyrektorzy szkół:

Lp.	Stanowisko	Kwota bazowa miesięcznie w złotych brutto	Stawka za oddział miesięcznie w złotych brutto	Stawka za oddział integracyjny lub specjalny miesięcznie w złotych brutto
1.	Dyrektor przedszkola	1 200,00	40,00	10,00
2.	Dyrektor zespołu szkolno - przedszkolnego	1 600,00	40,00	10,00
3.	Dyrektor szkoły podstawowej	1 500,00	40,00	10,00
4.	Dyrektor zespołu szkół sportowych	1 800,00	40,00	10,00
5.	Dyrektor liceum ogólnokształcącego	1 700,00	40,00	-
6.	Dyrektor zespołu szkół zawodowych	2 000,00	40,00	10,00
7.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	2 500,00	-	-
8.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	2 500,00	-	-
9.	Dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	1 900,00	-	-
10.	Dyrektor zespołu placówek oświatowych	2 500,00	-	-
11.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	1 900,00	-	-

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki stanowi sumę kwoty bazowej i ilości oddziałów pomnożonych przez stawki wykazane w tabeli i jest ustalana na dzień 1 września każdego roku.

##### 2) Wicedyrektorzy szkół i inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych brutto
-----	------------	---

1.	Wicedyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego	1 000,00
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	1 000,00
3.	Wicedyrektor zespołu szkół sportowych	1 000,00
4.	Wicedyrektor liceum ogólnokształcącego	1 000,00
5.	Wicedyrektor zespołu szkół zawodowych	1 000,00
6.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego	1 100,00
7.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1 000,00
8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	950,00
9.	Wicedyrektor zespołu placówek oświatowych	950,00
10.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	850,00
11.	Kierownik bursy / internatu	600,00
12.	Kierownik szkolenia praktycznego	900,00
13.	Kierownik pracowni	550,00

3) Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych brutto
1.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	180,00
2.	Wychowawca klasy	300,00
3.	Opiekun stażu	80,00

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły i nauczycielowi, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego oraz wicedyrektorowi i nauczycielowi placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności w trybie art. 68 ust. 9 Prawa oświatowego.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent, a dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w wysokości określonej w regulaminie - przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

Lp.	Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia
-----	---	---

		<b>zasadniczego</b>
1.	praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych	20%
2.	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	5%
3.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	20%
4.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	20%
5.	zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – za każdą efektywnie przepracowaną godzinę	20%
6.	zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, w tym również w internacie.	20%
7.	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – za każdą efektywnie przepracowaną godzinę	20%
8.	zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej	5%

2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia ulega zwiększeniu o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Dodatki za pracę w porze nocnej określają odrębne przepisy.

## VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oraz godzinę dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dorażnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.

## VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych zgodnie z arkuszem organizacyjnym zatwierdzonym na dzień 30 września danego roku.

2. 70% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Dyrektora.

3. 30% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta Słupska.

4. Nagroda Prezydenta Miasta Słupska i nagroda Dyrektora może być przyznana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) w nadzwyczajnych przypadkach – z inicjatywy Prezydenta – bez konieczności rozpatrywania wniosku przez Komisję.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy.

6. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.

7. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta Słupska ustala Prezydent.

§ 14. 1. Nagroda Prezydenta Miasta Słupska oraz nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, którzy:

- 1) przepracowali w szkole co najmniej jeden rok szkolny;
- 2) posiadają przynajmniej bardzo dobrą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w ostatnim roku;
- 3) legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ponadto spełniają co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiągają dobre wyniki nauczania i wychowania potwierdzone: klasyfikacją uczniów, udziałem w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych i sportowych o zasięgu pozaszkolnym,
  - b) realizują działalność nowatorską poprzez wdrażanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów,
  - c) wykazują się inicjatywą i aktywnością w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych oraz rozwijaniu uzdolnień i zainteresowań uczniów, a także w zapobieganiu niepowodzeniom szkolnym,
  - d) przygotowują i organizują imprezy i uroczystości szkolne oraz na rzecz środowiska lokalnego,
  - e) organizują ciekawe formy edukacji kulturalnej, imprezy sportowo-rekreacyjne,
  - f) efektywnie organizują pomoc psychologiczno-pedagogiczną dla uczniów i wychowanków oraz współpracują z organizacjami i instytucjami specjalistycznymi w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży, w tym przejawów niedostosowania społecznego;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) aktywnie współpracują z rodzicami i specjalistami w zakresie wychowania zdrowotnego oraz prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży,
  - b) organizują pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej;
- 3) w zakresie doskonalenia zawodowego i doksztalcania zawodowego:
  - a) biorą udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) aktywnie uczestniczą w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;

4) w zakresie działalności pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:

- a) współpracują z jednostkami kultury, sportu, rekreacji, organizacjami pozarządowymi, itp. działającymi na terenie miasta lub regionu,
- b) aktywizują uczniów i wychowanków do uczestnictwa w życiu miasta lub regionu,
- c) uczestniczą w realizacji europejskich programów oświatowych.

3. Nagroda Prezydenta Miasta Słupska może być przyznawana dyrektorowi szkoły za:

- 1) kształtowanie efektywnej polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 5) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 6) pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 7) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Słupska może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela:
  - a) Prezydent Miasta Słupska,
  - b) dyrektor,
  - c) nauczycielska organizacja związkowa,
  - d) rada pedagogiczna;
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły:
  - a) Prezydent Miasta Słupska,
  - b) Komisja Edukacji Rady Miejskiej w Słupsku,
  - c) dyrektor Wydziału Edukacji,
  - d) rada pedagogiczna,
  - e) rada rodziców,
  - f) nauczycielska organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) nauczycielska organizacja związkowa;
- 4) rada rodziców.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Słupska należy składać w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Słupsku, w terminie jednego miesiąca przed przewidywaną datą wręczenia. Wzór wniosku stanowi załącznik do uchwały.

4. Wniosek o Nagrodę Prezydenta Miasta Słupska dla nauczyciela podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.



5. Prezydent Miasta Słupska w formie zarządzenia powołuje Komisję rozpatrującą i opiniującą wnioski o Nagrodę Prezydenta Miasta Słupska oraz określa tryb pracy Komisji.

6. Wnioski rozpatruje i opiniuje powołana przez Prezydenta Miasta Słupska komisja w składzie:

- a) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji Rady Miejskiej w Słupsku,
- b) dwóch przedstawicieli Prezydenta,
- c) dwóch przedstawicieli związków zawodowych.

7. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

8. Wnioski, które nie spełniają kryteriów określonych w § 14 i 15 nie będą rozpatrywane.

## **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 16.** 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich nauczycieli.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Miasto Słupsk.

**§ 17.** Traci moc uchwała Nr LIX/795/18 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 24 października 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk; uchwała nr XI/185/19 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr LIX/795/18 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 24 października 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk oraz uchwała nr LVIII/786/06 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 28 czerwca 2006 roku w sprawie kryteriów i trybu przyznawania Nagrody Prezydenta Miasta Słupska dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.

**§ 18.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

**§ 19.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Słupsku

**Beata Chrzanowska**

Załącznik do uchwały Nr XXV/412/20  
Rady Miejskiej w Słupsku  
z dnia 25 listopada 2020 r.

## WNIOSEK

### o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Słupska

Pani /Panu.....  
urodzonej/mu (data).....

#### Informacje o kandydacie:

Posiadane wykształcenie .....

Stopień awansu zawodowego.....

Staż pracy ogółem w szkołach i placówkach .....

w tym staż pracy w danej szkole lub placówce.....

Nazwa szkoły lub placówki.....

Stanowisko, na którym jest zatrudniony kandydat .....

#### Dotychczas otrzymane nagrody: (wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród).

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej.....

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty .....

Nagroda Prezydenta Miasta Słupska .....

Nagroda Dyrektora Szkoły (Placówki) .....

Inne nagrody i wyróżnienia .....

.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena) .....

Opinia Rady Pedagogicznej: pozytywna – negatywna\*), \*\*). .....

Data wyrażenia opinii przez Radę Pedagogiczną: \*\*) .....

.....

\*) niepotrzebne skreślić

\*\*) nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły lub placówki

