



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 2 lutego 2017 r.

Poz. 455

UCHWAŁA NR XXIX/225/2016 RADY GMINY KALISKA

z dnia 29 grudnia 2016 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu zasad wynagradzania oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 poz 1379 ze zm.)

Rada Gminy Kaliska uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin zasad wynagradzania oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaliska.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIII/160/09 Rady Gminy Kaliska z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Traci moc załącznik nr 3 do Uchwały nr XIII/98/08 Rady Gminy Kaliska z dnia 19 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; regulaminu określającego zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach Gminy Kaliska nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach Gminy Kaliska dodatku mieszkaniowego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Kaliska

Zbigniew Szarafin

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/225/2016

Rady Gminy Kaliska

z dnia 29 grudnia 2016 r.

**REGULAMIN ZASAD WYNAGRADZANIA ORAZ ZASAD WYPŁACANIA DODATKÓW
SOCJALNYCH DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KALISKA**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE:**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i pracę w dni wolne od pracy,
- 3) zasady przyznawania dodatków socjalnych: mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 2. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2016 poz. 1379 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.),
- 3) **wójcie gminy** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kaliska,
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną tj: szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówek, o których mowa w pkt. 4,
- 6) **kadrze kierowniczej** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówek, o których mowa w pkt. 4.
- 7) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia następnego roku,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy oraz w Uchwale nr XIV/108/2015 Rady Gminy Kaliska z dnia 9 grudnia 2015 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla kadry kierowniczej, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagoga, psychologa, logopedy i nauczyciela wspomagającego oraz warunków i trybu obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć z późniejszymi zmianami,
- 10) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny,
- 11) **uczniui** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 12) **minimalnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustaloną przez ministra pracy i polityki społecznej,

- 13) **regulaminie** - należy przez to rozumieć: "Regulamin zasad wynagradzania oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska".

Rozdział 2.

I WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w §1 rozporządzenia.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy, aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

II DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 4.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) w wysokości określonej w art. 33 ust. ustawy, czyli 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszczerowania,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także:

- 1) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) za okres przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

5. Zaliczenie okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku do nauczyciela, dyrektor, a w stosunku do dyrektora, - wójt gminy.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego wskazując, że dodatek ten przysługuje nauczycielom z zastrzeżeniem § 6, którzy:

- 1) osiągają znaczące wyniki w realizacji procesu dydaktycznego potwierdzone wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- 2) wykazują się istotnymi osiągnięciami w zakresie wychowania i opieki oraz podejmują ponadstandardowe działania na rzecz uczniów i ich rodzin,
- 3) w sposób kreatywny i nowoczesny kształtują realizowany przez siebie proces kształcenia i wychowania,
- 4) potrafią dokonać pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) uczestniczą w doskonaleniu zawodowym, wdrażają innowacje, programy autorskie, itp.,
- 6) ze szczególnym zaangażowaniem wykonują różnorodne zadania wynikające z indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów oraz planów i programów dotyczących szkoły,
- 7) na bieżąco i w pełni realizują wskazania wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego i dążą do możliwie największej efektywności w swojej pracy.

3. Dyrektor przy pomocy arkusza pomocniczego, który określa kryteria oceny przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczyciela, tj:

- 1) w przypadku spełnienia co najmniej sześciu kryteriów z niżej wymienionych:
 - a) doksztalcanie i doskonalenie zawodowe (kursy, warsztaty, szkolenia),
 - b) funkcje pełnione w szkole, opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - c) prowadzenie działalności informacyjnej i promocyjnej z działalności placówki,
 - d) przygotowanie szkolenia członków Rady Pedagogicznej i innych działań w ramach WDN (wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli),
 - e) przygotowanie i organizacja imprez, uroczystości i akcji szkolnych lub środowiskowych, udział w zbiórkach i akcjach na rzecz potrzebujących,
 - f) organizacja konkursów, olimpiad lub zawodów sportowych na różnych szczeblach,
 - g) współpraca z rodzicami, z lokalnymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji, wychowania i profilaktyki w odniesieniu do poprawy jakości pracy szkoły,
 - h) opieka nad realizacją gimnazjalnych projektów edukacyjnych,
 - i) organizowanie pozalekcyjnych form pracy z dziećmi, opieka na imprezach kulturalnych oraz sportowych,
 - j) prowadzenie dla uczniów dodatkowych, nieodpłatnych, udokumentowanych zajęć pozalekcyjnych oraz ich efekty dla podniesienia jakości pracy szkoły,
 - k) pełnienie funkcji opiekuna Samorządu Uczniowskiego lub prowadzenie kroniki szkolnej,
 - l) praca na rzecz podniesienia estetyki szkoły,
 - m) udział w pracach zespołów opracowujących plany pracy lub inne akty prawne dla szkoły lub dokonujących analizy egzaminów zewnętrznych, ewaluacji”
 - n) przeprowadzanie i sprawdzanie testów diagnozujących poziom osiągnięć uczniów
lub
- 2) w przypadku spełnienia co najmniej jednego z kryteriów z niżej wymienionych:
 - a) ukończył studia podyplomowe lub kurs kwalifikacyjny sfinansowany ze środków własnych w kwocie co najmniej 50%,
 - b) przygotował i złożył wniosek aplikacyjny o pozyskanie środków zewnętrznych, który nie został odrzucony z przyczyn formalnych i merytorycznych,
 - c) wdrożył i realizował projekt edukacyjny (jeżeli nie otrzymał wynagrodzenia w ramach projektu),
 - d) opracował i wdrożył program autorski, który miał wpływ na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - e) pozyskiwał środki pozabudżetowe na rzecz szkoły,

f) przygotował ucznia/uczniów do przedmiotowego konkursu, olimpiady, który dostał się do etapu rejonowego lub zawodów sportowych, w których ten osiągnął: od I do IV miejsca na szczeblu powiatowym; uzyskał tytuł laureata lub finalisty na szczeblu wojewódzkim, ponadwojewódzkim; wziął udział w półfinałach lub finałach na szczeblu wojewódzkim,

g) pełnił funkcję szkolnego szefa sztabu akcji charytatywnej.

4. Ze względu na specyfikę pracy nauczycieli przedszkoli, dyrektor przy przyznaniu dodatku motywacyjnego posiłkuje się kryteriami określonymi w § 5 ust 2 i 3.

5. W stosunku do kierowników i wicedyrektorów, dyrektor może posilkować się kryteriami określonymi w § 5 ust. 3.

§ 6. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz wymienionych w § 5 ust. 2, obejmują ocenę pracy dokonaną ze szczególnym uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) prawidłowość planowania i realizacji planu finansowego szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 3) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 5) stopień wywiązywania się z zadań i obowiązków określonych w statutach szkół i innych przepisach,
- 6) stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych, motywowanie i nagradzanie pracowników oraz kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 7) poszerzanie działalności szkoły poprzez systematyczną organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, imprezy szkolne itp.),
- 8) reprezentowanie i promocja szkoły,
- 9) osiągnięcia szkoły z uwzględnieniem wyników dydaktycznych.
- 10) dbałość o stan techniczny, sanitarno-higieniczny, p.poż placówki, BHP.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 semestr roku szkolnego.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel oraz dyrektor nabywa najwcześniej po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora, kierownika, nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

4. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły:

- 1) dla nauczycieli w wysokości 6 % ich wynagrodzeń zasadniczych,
- 2) dla kierownika świetlicy, wicedyrektora i dyrektora w maksymalnej wysokości określonej

w ust. 5 pkt 2,3 i 4.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli od 2% do 15 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dla kierownika świetlicy od 5% do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) dla wicedyrektora od 10% do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

4) dla dyrektora od 20% do 45 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Nauczyciel zachowuje prawo do przyznanego dodatku motywacyjnego, w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia obejmującego szkoły prowadzone przez Gminę Kaliska, po uzyskaniu opinii dyrektora o pracy nauczyciela w poprzednim miejscu zatrudnienia w okresie poprzedzającym zmianę zatrudnienia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przechodzący na urlop dla poratowania zdrowia, macierzyński lub wychowawczy, zachowują prawo do dodatku do końca danego miesiąca, w którym świadczą pracę.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

DODATEK FUNKCYJNY

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) kadrze kierowniczej,
- 2) nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy,
- 3) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu.

2. W przypadku przydzielenia dwóch lub więcej funkcji wskazanych w ust. 1 dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora dodatek funkcyjny przysługuje od dnia, w którym podjął pełnienie obowiązków, na zasadach określonych w kodeksie pracy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) kadrze kierowniczej w wysokości :
 - a) dyrektorowi w wysokości od 30% do 70% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) wicedyrektorowi w wysokości od 20% do 40% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) kierownikowi świetlicy w wysokości od 5% do 20% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) nauczycielom realizującym dodatkowe zadania:
 - a) wychowawcy klasy (w tym łączonej) w wysokości 110 zł miesięcznie,
 - b) opiekunowi stażu w wysokości 65 zł miesięcznie .

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, środowisko społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora - wójt gminy, a dla pozostałej kadry kierowniczej- dyrektor.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel dostaje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji lub wypełniania obowiązków wychowawcy, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

7. W sytuacji określonej w art. 9d ust. 5 ustawy, gdy następuje przerwa w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę lub kontraktowego, zawiesza się na okres tej przerwy wypłatę dodatku funkcyjnego z tytułu opieki nad nauczycielem stażystą lub kontraktowym.

8. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w ust. 3 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w ust. 3 pkt 2.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 7 i pkt 8 rozporządzenia 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia dodatek, o którym mowa w pkt 1 zwiększa się o 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Wysokość dodatku, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac z uwzględnieniem ust. 2 pkt 1 i 2 dla nauczyciela określa dyrektor, a dla dyrektora wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW I PRACĘ W DNI WOLNE OD ZAJĘĆ

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela,

o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16- z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy oraz nieobecność wynikającą z art. 68 ustawy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych

w niepełnym wymiarze godzin, otrzymują oni wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw jak nauczyciele na pełnym etacie.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny. Nauczycielom, którzy nie otrzymują innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane, jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1-2 osób w rodzinie - 15,00 zł,
- 2) dla 3 i więcej osób w rodzinie - 20,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) dzieci, pozostające na wyłącznym utrzymaniu do lat 21, a w przypadku dzieci uczących się- do czasu zakończenia nauki lecz nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Małżonkom, którzy są nauczycielami oraz nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy na jego pisemny wniosek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi na jego pisemny wniosek - wójt gminy.

7. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora o zaistniałej zmianie członków rodziny, o których mowa w ust. 2. a w przypadku dyrektora - powiadomić wójta gminy.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego i zdrowotnego.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 5. DODATEK WIEJSKI

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie gminy Kaliska przysługuje odrębny dodatek zwany "dodatkiem wiejskim".

2. Dodatek wiejski przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 16. Zmiany regulaminu dokonywane są w trybie, jak dla jego uchwalenia.