

**Uchwała Nr XXVII /153 /09
Rady Gminy w Dziemianach
z dnia 4 czerwca 2009 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom w Gminie Dziemiany dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. O samorządzie gminnym (t.j: Dz. U. Z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), 30 ust. 6, art. 33, art. 34 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem” **Rada Gminy Dziemiany u c h w a l a**, co następuje:

§1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom w Gminie Dziemiany dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§2

Traci moc uchwała Nr XXIII/115/08 Rady Gminy w Dziemianach z dnia 23 grudnia 2008r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dziemiany

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy
Marcin Podpora

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/153/09
Rady Gminy w Dziemianach
z dnia 4 czerwca 2009 r.

R e g u l a m i n

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom w Gminie Dziemiany dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dziemiany.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy rozumieć także oddział i grupę,
- 5) uczniu - należy rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin o których mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela.

§2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze czasu.

§ 3

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania określa w formie Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
2. Upoważnia się dyrektorów szkół w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły do przyznawania wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela od ustalonej przez ministra edukacji narodowej.

Dodatek motywacyjny

§4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących przesłanek:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w zakresie:
 - a) wszystkich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętnego i skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem takich jak:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, a także pełnienie funkcji opiekuna pracowni,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej- w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 - g) sprawowanie opieki nad praktyką pedagogiczną;
 - 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pedagogiczno-wychowawczych takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych.
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego indywidualnie dla każdego nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.
4. Wysokość środków na dodatek motywacyjny na etat kalkulacyjny w placówce wymienionej w § 1 ust. 1 pkt. 1 ustala się na poziomie od 4 % do 20 % środków przeznaczonych na roczne wynagrodzenie nauczyciela stażysty.
5. Poziom wielkości środków o których mowa w ust. 4 proponuje corocznie w terminie do 31 grudnia roku poprzedniego Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny jest wliczany do podstawy wymiaru czasowej niezdolności do pracy, świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz emerytur i rent i zasiłku macierzyńskiego.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - a) dyrektorowi - w wysokości do 80%
 - b) wicedyrektorowi - w wysokości do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego brutto.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2. uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a) dla dyrektora - Wójt Gminy
 - b) dla stanowiska kierowniczego, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - dyrektor szkoły.

§7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, za:
 - a) wychowawstwo klasy liczącej do 17 uczniów w wysokości 80 zł. brutto,
 - b) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 17 uczniów w wysokości 100 zł. brutto,
 - c) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 70 zł brutto.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1. uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
3. Dodatek za wychowawstwo jest wliczany do podstawy wymiaru czasowej niezdolności do pracy, świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz emerytur i rent i zasiłku macierzyńskiego.

§8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie może być niższy od otrzymywanego przez uprawnionego przed wejściem w życie niniejszego regulaminu.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek funkcyjny jest wliczany do podstawy wymiaru czasowej niezdolności do pracy, świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz emerytur i rent i zasiłku macierzyńskiego.

Dodatek za warunki pracy.

§9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w rozporządzeniu, a w szczególności:
 - a) za klasy łączone nauczycielowi zatrudnionemu w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 8% osobistej stawki godziny ponad wymiarowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach.
 - b) za przeprowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 6 % osobistej

- stawki godziny nadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
 3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy jest wliczany do podstawy wymiaru czasowej niezdolności do pracy, świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz emerytur i rent i zasiłku macierzyńskiego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§10

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźne zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwające nie dłużej niż tydzień
 - 4) rekolekcjami i konferencjami metodycznymi, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w

takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% o planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadanej oceny pracy,
 - 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielowi przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.

§14

Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż potowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Dziemiany i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 48 zł

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 64 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 80 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 95 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a w przypadku dzieci uczących się i niepracujących nie dłużej niż. 25 lat.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu też nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z tytułu ubezpieczenia społecznego.
 8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, przy przyjęciu zasady zaokrąglania groszy do pełnych złotych.

Dodatek za wysługę lat

§ 16

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy.
Dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem pkt. 4 i 5.
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy

podstawowego zatrudniania

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w pkt. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, również za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat stanowi podstawę do obliczania zasiłku macierzyńskiego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Niniejszy regulamin został uzgodniony

ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Dziemianach