



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia wtorek, 10 marca 2020 r.

Poz. 1274

UCHWAŁA NR XIX/122/2020 RADY POWIATU NIŻAŃSKIEGO

z dnia 29 stycznia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Niżański

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215)

Rada Powiatu Niżańskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Niżański, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Niżański.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole lub placówce – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Niżański;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od uzyskiwanych wyników pracy jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy dydaktycznej i poprawy efektów kształcenia uczniów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizację imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) kierowanie działalnością organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w formie wolontariatu oraz pobudzanie u uczniów inicjatyw, inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami,
 - d) kierowanie komisjami przedmiotowymi i zespołami problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
 - e) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej,
 - f) angażowanie uczniów do działalności charytatywnej i wolontariatu,
 - g) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:
 - a) realizowanie powierzonych przez dyrektora funkcji,
 - b) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy, udział w różnych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego,

- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - j) współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
 - k) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
 - l) dostosowywanie realizacji działań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,
 - m) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) wzmocnianie roli szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 80 zł do 600 zł.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły / placówki	1100,00 - 1800,00
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	600,00 - 1200,00
3.	Wicedyrektor szkoły / placówki	400,00 - 1000,00
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki	400,00 - 700,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli dla dyrektora szkoły ustala Starosta Niżański uwzględniając: liczbę uczniów i słuchaczy w szkole/placówce, zmianowość, strukturę organizacyjną szkoły, liczbę szkół w ramach zespołu, liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, specyfikę szkoły/placówki oraz wyniki pracy.

4. Dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor, biorąc pod uwagę, że wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 70% wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
2.	Opiekun stażu	60,00

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

7. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż, bądź odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) 10 % kwoty określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.
- 2) 10 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
- 3) 5 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 4) 15 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
- 5) 5 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej i innych poradniach specjalistycznych.

3. Nauczycielom za pracę w uciążliwych warunkach przysługują dodatki w wysokości określonej w ust. 2 pkt 1-4 powiększone o kwotę 100 zł.

4. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz w warunkach określonych w regulaminie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, w którym nauczyciel został zatrudniony.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw według planu lekcji i kwalifikacji nauczyciela oraz ich rozliczania.

6. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować przekroczeń środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.

7. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, utworzonego w budżecie Powiatu Niżańskiego zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Niżańskiego.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXVII/172/09 Rady Powiatu Niżańskiego z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Sylwester Daško