



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia czwartek, 16 stycznia 2020 r.

Poz. 362

### UCHWAŁA NR XV/110/19 RADY POWIATU W BRZOSZOWIE

z dnia 17 grudnia 2019 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród  
dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określania jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Brzozowski,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć również placówkę oświatową,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Brzozowski,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym - uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat i wyników w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - c) organizowanie i pełnienie funkcji opiekuna w trakcie wycieczek, rajdów szkolnych,
- 4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
  - b) prowadzenie lekcji otwartych, w ramach prac zespołu przedmiotowego,
  - c) aktywny udział w komisjach egzaminacyjnych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 1 do 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

## **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje – przez czas sprawowania funkcji – dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Szkoła, stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		min.	max.
1.	I Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Budowlanych: 1) dyrektor szkoły: a) liczącej 8 oddziałów b) liczącej od 9 do 16 oddziałów c) liczącej od 17 do 25 oddziałów d) liczącej powyżej 25 oddziałów 2) wicedyrektor szkoły 3) kierownik warsztatów szkolnych	300 350 450 500 250 200	1100 1500 1900 2000 1100 1000
2.	Specjalny ośrodek szkolno - wychowawczy: 1) dyrektor 2) wicedyrektor 3) kierownik internatu	350 250 150	1500 1100 900
3.	Poradnia psychologiczno - pedagogiczna: dyrektor	200	1200

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust.1 należy uwzględnić wielkość, strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi w przypadku pełnienia przez niego obowiązków dyrektora - od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

**§ 8.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie - za każdą klasę nad którą sprawuje wychowawstwo,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie - za każdy oddział nad którym sprawuje opiekę,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 200 zł miesięcznie - za każdego stażystę nad którym sprawuje opiekę,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100 do 200 zł miesięcznie.

**§ 9.** W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

#### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach – określonych w § 8 rozporządzenia – w wysokości:

- 1) 200 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 19 rozporządzenia,
- 2) 340 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 6,7,8 i 15 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach - w wysokości określonej w ust. 1 - wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych – określonych w § 9 rozporządzenia – w wysokości 177 zł. Przepisy § 10 ust. 2 - 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. W przypadku zbiegu prawa do dodatków wymienionych w §§ 10 i 11 regulaminu nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

§ 13. Dodatki wymienione w §§ 10 i 11 wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

### **Rozdział 5.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 3 pkt 7 regulaminu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych godzin, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

### **Rozdział 6.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. 1. 1. Nagroda Starosty Brzozowskiego nie może być wyższa od kwoty stanowiącej dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

### **Rozdział 7.**

#### **Przepisy końcowe**

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXXIV/206/2013 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

**Przewodniczący Rady**

**Henryk Kozik**