



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 13 stycznia 2020 r.

Poz. 250

### UCHWAŁA NR XV/93/2019 RADY GMINY HARASIUKI

z dnia 4 grudnia 2019 r.

#### w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2019 r., poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815/ oraz art. 30 ust. 6 i 6a, i art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust.5 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm./ - **Rada Gminy Harasiuki uchwała:**

**Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Harasiuki.**

#### **Rozdział I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe oraz oddziały przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Harasiuki.

2. **Nauczycielu** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 1.

3. **Rozporządzeniu** – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

**§ 2.** Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za usługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym funkcję wychowawcy klasy;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## **Rozdział II. Dodatek za wysługę**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział III. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz §5 regulaminu.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

1. Udokumentowane uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym.

2. Udokumentowane prowadzenie rozwiązań problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłość, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.

3. Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

4. Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

5. Inicjowanie, organizowanie i realizacja imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, konkursów, wycieczek szkolnych i zielonych szkół.

6. Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

7. Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

8. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły.

9. Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy.

§ 6. 1. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże:

- 1) spełnienie od 1 do 2 z podanych szczegółowych warunków o których mowa w §5 w wysokości od 40,00 zł do 80,00 zł;
- 2) spełnienie od 3 do 5 z podanych szczegółowych warunków o których mowa w §5 w wysokości od 120,00 zł do 200,00 zł;
- 3) spełnienie od 6 do 7 z podanych szczegółowych warunków o których mowa w §5 w wysokości od 240,00 zł do 280,00 zł;
- 4) spełnienie od 8 do 9 z podanych szczegółowych warunków o których mowa w §5 w wysokości od 320,00 zł do 360,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## **Rozdział IV. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, z tym, że:

- 1) stanowisko dyrektora:

- a) szkoły liczącej do 12 oddziałów w wysokości od 50% do 65% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów w wysokości od 70% do 80% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy:
    - a) liczącej do 17 uczniów w wysokości 300 zł,
    - b) liczącej powyżej 17 uczniów w wysokości 330 zł;
  - 2) nauczycielowi sprawującemu opiekę nad oddziałem przedszkolnym:
    - a) liczącego do 16 uczniów w wysokości 200 zł,
    - b) liczącego powyżej 16 uczniów w wysokości 250 zł;
  - 3) opiekuna stażu w wysokości 100 zł - za jednego stażystę.
3. Otrzymanie dodatku, w którym mowa w §7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §7 ust. 2.
4. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

#### **Rozdział V. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w §8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 %;
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 %;
  - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych - 10%;
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunków, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości: za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 ust 1 Regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj niepełnosprawności został określony w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela – w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się oba dodatki.

#### **Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział VII.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10.** 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 1 500,00 zł do 3 500,00 zł;
- 2) nagroda dyrektora w wysokości od 1 000,00 zł do 1 500,00 zł .

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym.

4. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż w ciągu 14 dni od jej przyznania, umieszczając w aktach osobowych stosowne pismo.

## **Rozdział VIII.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Dyrektorom Szkół.

**§ 12.** Traci moc Uchwała Nr XXXI/163/09 Rady Gminy w Harasiukach z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Harasiuki /Dz. Urz. Woj. Podka. z 2009 r. poz. 975, z 2013 r. poz. 1222 i z 2015 r. poz. 3206/

**§ 13.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący  
Rady Gminy**

**Dariusz Łebko**