



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 11 grudnia 2019 r.

Poz. 6289

UCHWAŁA NR XV/133/2019 RADY GMINY DYDNIA

z dnia 7 listopada 2019 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dydnia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2, art. 53a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Dydni uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dydnia, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dydnia

§ 3. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc uchwała Nr XVI/114/2016 Rady Gminy w Dydnia z dnia 29 marca 2016 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2016 r. poz. 1461).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Piotr Szul

Załącznik do uchwały Nr XV/133/2019

Rady Gminy Dydnia

z dnia 7 listopada 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dydnia.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z póź. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z póź. zm.)
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i placówki, oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 KN, a także odpowiednio ich zespoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Dydnia
- 4) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dydnia
- 5) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela
- 6) **uczniach** – należy przez to rozumieć uczniów szkół i wychowanków oraz dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dydnia.

§ 2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dydnia.

§ 3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku za warunki pracy;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 4) nagród jubileuszowych;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) świadczenia na start;
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 9) dodatku uzupełniającego;

10) dodatku wiejskiego określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawa.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, z tym że nie może on być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora –Wójt.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną dla potrzebujących opieki;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i racjonalne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) właściwą realizację polityki kadrowej;
- 4) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej;
- 7) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami;
- 8) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły – podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 9) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Określa się następującą wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla:

- 1) zespół szkół publicznych:
 - a) dyrektor zespołu – od 800 zł – 1500 zł;
 - b) wicedyrektor zespołu – od 300 zł – 800 zł;
- 2) szkoła podstawowa z oddziałami przedszkolnymi:
 - a) dyrektor szkoły liczącej do 150 uczniów – od 400 zł – 1000 zł;
 - b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 150 uczniów – od 800 zł – 1500 zł;
 - c) wicedyrektor szkoły liczącej do 150 uczniów – od 200 zł – 600 zł;
 - d) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 150 uczniów – od 300 zł – 800 zł;
- 3) przedszkole:
 - a) dyrektor przedszkola – od 500 zł – 1000 zł;
 - b) wicedyrektor przedszkola – od 200 zł – 600 zł.

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a dla wicedyrektora i pozostałych stanowisk ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 7. Określa się następującą wysokość stawek dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji:

1. wychowawcy klasy: 300 zł;
2. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym: 150 zł;
3. doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości od 100 zł – 150 zł;
4. opiekuna stażu 50 zł za jednego stażystę.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom bez względu na stopień awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach wyszczególnionych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom bez względu na stopień awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 6 % stawki ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela na podstawie odpowiednio art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego – w wysokości do 80 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- b) nagroda dyrektora - w wysokości do 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Piotr Szul