



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 29 listopada 2019 r.

Poz. 5789

### UCHWAŁA NR VIII/226/2019 RADY GMINY JAROSŁAW

z dnia 18 listopada 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku art. 30 ust. 6, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć punkt przedszkolny, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarosław;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela ;

8) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w załączniku do rozporządzenia.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Jarosław, którzy spełniają kryteria przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

3. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w wysokości od 5 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 6 do 12 miesięcy.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w tabeli.

Lp.	Wyszczególnienie	Dodatek funkcyjny miesięcznie (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów Od 9 – 13 oddziałów 14 i więcej oddziałów	od 600 do 1200 od 800 do 1500 od 1000 do 1600
2.	Wicedyrektor szkoły	od 500 do 900

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępowanie dyrektora szkoły, a jeżeli zastępowanie rozpoczęło się od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, , liczbę pracowników, zmianowość w szkole, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy :

- a) oddziału w oddziale przedszkolnym - w wysokości 300 złotych miesięcznie;
- b) klasy w szkole podstawowej - w wysokości 300 złotych miesięcznie;
- c) oddziału w punkcie przedszkolnym - w wysokości 300 złotych miesięcznie;

2) opiekuna stażu - w wysokości 100 złotych miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i dyrektora szkoły przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust.4.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia.

## 2. Wysokość dodatku za:

- 1) trudne warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową,
- 2) uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oraz miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi nie mniej niż 100% i nie więcej niż 180%, a nagroda dyrektora szkoły nie mniej niż 20% i nie więcej niż 80% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca w którym została przyznana.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 10. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr I/3/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Jarosław.
- 2) Uchwała Nr VIII/184/2019 w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący  
Rady Gminy Jarosław**

**Antoni Gwóźdź**