



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 26 listopada 2019 r.

Poz. 5640

### USTAWA NR XII/93/2019 RADY GMINY WIĄZOWNICA

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) art. 30 ust.6 i art.91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

#### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy obejmujące: dodatek za prace w trudnych warunkach, dodatek za prace w warunkach uciążliwych.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2. 1.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967 t.j.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielu - należy przez to również rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica;

- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych w szkołach;
- 8) Organ prowadzący – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązownica;
- 9) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkolnych i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

- § 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.  
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

- § 4.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.  
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na 6 miesięcy: wrzesień - luty, marzec- sierpień.  
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

**1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

- a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami nauczania, potwierdzone dobrymi wynikami sprawdzianów i egzaminów uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionymi,
- b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

**2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania:**

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- c) wdrażanie przedsięwzięć i programów edukacji na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;

**3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- c) podejmowanie innych zadań niezapisanych w statucie szkoły;

**4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

**5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) aktywna lub efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- c) współpraca z rodzicami, organizacjami instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę,
- d) dostosowanie realizacji działań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym z możliwością aplikowania do funduszy unijnych,
- e) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

**Rozdział 4.**

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub dorażne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz właściwe akty wykonawcze.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**Rozdział 5.**

**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek w złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły liczącego do 8 oddziałów	600 - 1200 zł
	od 9 do 14 oddziałów	800 - 1500 zł
	od 15 i więcej oddziałów	1000 - 1600 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	500- 900 zł

2. Do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli o której mowa w ust.1 uwzględnia się: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, wielkość szkoły, struktura organizacyjna szkoły, liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł,
- za opiekuna stażu 60 zł.

#### **Rozdział 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5%,
- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%; stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. Nagroda Wójta nie może być niższa niż 1500 zł i nie może być wyższa od nagrody Kuratora.

2. Nagroda Dyrektora nie może być niższa niż 1000 zł i nie może przewyższać nagrody Wójta.

#### **Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 9. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 10. Traci moc się Uchwałę Nr X/83//2019 Rady Gminy Wiązownica z dnia 21 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązownica.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica**

**Krzysztof Socala**