



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 5 września 2019 r.

Poz. 4289

UCHWAŁA NR XVI/151/2019 RADY MIASTA TARNOBRZEGA

z dnia 24 lipca 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 506) art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 511) art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXXIII/642/2009 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Miasta

Bogusław Potański

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVI/151/2019
Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 24.07.2019 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków
i innych składników wynagrodzenia nauczycieli
oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 967 z ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, zespoły szkół, przedszkola i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzone przez Miasto Tarnobrzeg;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, 4a, 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

- § 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia
 3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej.
 5. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

- § 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 15% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.
 3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany, w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.
 4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w § 6 Rozporządzenia, w szczególności:
 - 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo osiągnięciami w konkursach, zawodach, przeglądach i olimpiadach,

- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy uwzględnić również:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) optymalne zatrudnienie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.
 - 5) bardzo dobrą organizację szkoły,
 - 6) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
 - 7) szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej
 - 8) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
 - 9) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - 10) organizowanie klas autorskich,

- 11) systematyczną organizację uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte, imprezy szkolne, przedszkolne,
 - 12) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
 - 13) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły, związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz rodzicami uczniów.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w ust. 4, ustala dyrektor szkoły,
 7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla dyrektora szkoły a także wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, po upływie okresu przyznania dodatku przez dyrektora, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w ust. 4 i 5 ustala Prezydent Miasta.
 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości maksymalnej do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

- § 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
 3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki prac szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz osób wymienionych w pkt 3 ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadań w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełni on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych.

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 – 4 oddziały	10 – 25
	powyżej 4 oddziałów	20 – 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 – 35
	7 – 17 oddziałów	20 – 40
	powyżej 17 oddziałów	25 – 50
Wicedyrektor szkoły		20 – 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 – 15
Kierownik internatu		15 – 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 – 40
Dyrektor - poradni psychologiczno-pedagogicznej, - publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		20 – 40
Wicedyrektor - poradni psychologiczno-pedagogicznej, - Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej		10 – 30
Kierownik warsztatów szkolnych		15 - 30
Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 – 30
Opiekun stażu		4

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

- § 5. 1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek za te warunki pracy.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub prac,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla dyrektora szkoły a także wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, po upływie okresu przyznania dodatku przez dyrektora ustala Prezydent Miasta.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
6. W przypadku pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1 w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.
7. Podstawą wyliczenia dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy stanowi minimalne wynagrodzenie nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
9. Tabela wysokości dodatków za trudne warunki pracy.

Osoby uprawnione do dodatku	%
za trudne warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – zgodnie z § 8 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	5- 20
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo-wychowawczej	5-30
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo-wychowawczej	5-30
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	5-25
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej	8

10. Tabela wysokości dodatków za uciążliwe warunki pracy.

Osoby uprawnione do dodatku	%
za uciążliwe warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, spełniający warunki zawarte w § 9 pkt 3 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	5-10

Rozdział VI**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 6. 1. Nauczyciele wykonujące prace w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw w warunkach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, otrzymują wynagrodzenie z tego tytułu według poniższych zasad:
- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 - 2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 - 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2 i 3.
 - 4) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 - 5) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz – fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli z tym, że:
- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora Szkoły,
 - 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Nagrody nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznaje:
- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor w wysokości nie mniejszej niż 70% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta w wysokości nie mniejszej, niż 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Upoważnienie dla dyrektorów szkół do przyznawania do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej

§ 1.

1. Upoważnia się dyrektorów szkół, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej.
2. Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, następuje z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego, po uzgodnieniu z organem prowadzącym.
3. Zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w art.30 ust. 3 ustawy, z zastrzeżeniem ust.2, może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

UZASADNIENIE

uchwalenia regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania. Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 674 ze zm.) Rada Miasta Tarnobrzega posiada kompetencje do określenia w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania. Dotychczas obowiązujący regulamin został uchwalony w 2009 roku. Niniejszy regulamin uwzględnia zmiany wprowadzone w dotychczas obowiązującym regulaminie oraz przepisach prawa, uszczegóławia warunki przyznawania dodatków motywacyjnych, wprowadza dolną granicę przyznania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.