



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 17 maja 2018 r.

Poz. 2470

UCHWAŁA NR XXIX/218/2018 RADY GMINY KREMPNA

z dnia 8 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w następnym brzmieniu:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krempna,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, i 7 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,

- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w § 5 ust. 1.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w miesiącu wrześniu i styczniu każdego roku nie krócej jednak niż na cztery miesiące.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego na etat nauczyciela wynosi 310 zł. Wysokość oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków dla nauczyciela ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Krempna w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Dyrektor szkoły dla nauczyciela a dla dyrektora Wójt Gminy Krempna, dokonuje kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego, według stopnia spełniania warunków określonych w rozporządzeniu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- przekazanie dyrektorowi szkoły pisemnej informacji o własnej pracy w ciągu semestru (w terminie i formie podanej przez dyrektora).

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

DODATKI FUNKCYJNE OBOWIĄZUJĄCE W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH

Lp.	Wyszczególnienie	% od śr. wyn. stażysty
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	
	do 10 oddziałów	25 - 30
	od 10 do 14 oddziałów	30 - 35
	prowadzenie dodatkowo świetlicy	35 - 40
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	
	do 10 oddziałów	20 - 25
	ponad 10 oddziałów	25 - 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Krempna, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w wysokości:

- do 10 uczniów w oddziale 1%
- od 11 do 20 uczniów w oddziale 2 %
- powyżej 20 uczniów w oddziale 3 %

2) funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w wysokości 3% za jednego stażystę,

3) opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego w wysokości 2% za jednego stażystę, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości: za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, prowadzenie rewalidacji indywidualnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

- w stopniu lekkim - 15%,
- w stopniu umiarkowanym i znacznym - 20%, stawki godzinowej otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Krempna.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Okresy pracy uprawniające do dodatku z wysługę lat określa rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.

2. Ustala się nagrody w wysokości:

- nagroda organu prowadzącego - do 1.500,00 zł,
- nagroda dyrektora - do 1.000,00 zł.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krempna.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXIII/153/2009 Rady Gminy Krempna z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dziennik Urzędowy Województwa Podkarpackiego z 2009 r. Nr 45 poz. 1272 z późn. zm.).

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy Krempna**

Czesław Skocz