



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 6 grudnia 2018 r.

Poz. 5182

UCHWAŁA NR LV/544/18 RADY MIEJSKIEJ W SĘDZISZOWIE MAŁOPOLSKIM

z dnia 18 października 2018 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sędziszów Małopolski.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Sędziszowie Małopolskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sędziszów Małopolski w brzmieniu określonym w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr XXIII/221/09 Rady Miejskiej w Sędziszowie Małopolskim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 r., poz. 630). 2. Traci moc Uchwała Nr XIV/145/15 Rady Miejskiej w Sędziszowie Małopolskim z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIII/221/09 Rady Miejskiej w Sędziszowie Małopolskim z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2016 r., poz. 359).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sędziszowa Małopolskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1.01.2019 r. po uprzednim jej ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Sędziszowie Małopolskim**

mgr Jerzy Kiebała

Załącznik do uchwały Nr LV/544/18
Rady Miejskiej w Sędziszowie Małopolskim
z dnia 18 października 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sędziszów Małopolski.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. *Karcie Nauczyciela* – rozumie się przez to ustawę z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967)
2. *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
3. *Kodeksie Pracy* – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.)
4. *Szkole* – rozumie się przez to wszystkie szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sędziszów Małopolski;
5. *Organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową* – rozumie się przez to Gminę Sędziszów Małopolski;
6. *Nauczycielach* – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sędziszów Małopolski.

§ 2. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela oraz jego wysokość wynikającą z tego przepisu określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Sędziszów Małopolski, przysługuje dodatek motywacyjny, który ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że wysokość dodatku nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole na terenie gminy Sędziszów Małopolski co najmniej jeden rok szkolny.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (testów kompetencyjnych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 5) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Sędziszów Małopolski przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dyrektorowi od 1500,00 do 2500,00 zł,
- 2) Wicedyrektorowi od 700,00 zł do 1200,00 zł,
- 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę Sędziszów Małopolski do kwoty 1000,00 zł.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły.

- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej.
- 4) ilość oddziałów, wielkość szkoły i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczba uczniów.
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej.
- 6) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.
- 7) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor.
- 3) dla innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę Sędziszów Małopolski - dyrektor

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1. Za funkcję opiekuna stażu w wysokości 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla nauczyciela dyplomowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym, wynikającej z załącznika do Rozporządzenia o którym mowa w § 1 ust.2.

2. Za wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokość 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla nauczyciela dyplomowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym, wynikającej z załącznika do Rozporządzenia o którym mowa w § 1 ust.2.

3. Za wychowawstwo w szkołach, w klasach liczących do 20 uczniów w wysokości 7,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla nauczyciela dyplomowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym, wynikającej z załącznika do Rozporządzenia o którym mowa w § 1 ust.2.

4. Za wychowawstwo w szkołach, w klasach liczących powyżej 20 uczniów w wysokości 8% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla nauczyciela dyplomowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym, wynikającej z załącznika do Rozporządzenia o którym mowa w § 1 ust.2.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe.

§ 10. Regulamin uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.