



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 25 września 2017 r.

Poz. 3122

UCHWAŁA NR XXXII/296/17 RADY GMINY TRZEBOWNISKO

z dnia 24 maja 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 3i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.)

Rada Gminy Trzebownisko uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzebownisko.

§ 3. Traci moc Uchwała XXIV/257/09 Rady Gminy Trzebownisko z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebownisko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Małgorzata Kowal

Załącznik do Uchwały Nr XXXII/296/17

Rady Gminy Trzebownisko

z dnia 24 maja 2017 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły i przedszkola
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy
- 5) funduszu nagród – należy przez to rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy
- 10) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy
- 11) kwocie bazowej nauczycieli – należy przez to rozumieć kwotę określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) nagród jubileuszowych
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- 4) zasiłku na zagospodarowanie
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego bierze się – oprócz zadań określonych w § 6 rozporządzenia – pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych wynikami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- 2) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zapobieganie przejawom patologii społecznej,
- 5) wdrażanie działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 6) poszerzanie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych albo opiekuńczych,
- 7) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań na rzecz edukacji

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) aktywne współdziałanie z organem prowadzącym,
- 2) terminowe wykonywanie zadań, efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi,
- 3) właściwe kształtowanie polityki kadrowej,
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 5) umiejętności organizacyjne,
- 6) wdrażanie działań mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 7) poszerzanie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w miesiącu wrześniu i styczniu każdego roku, nie krócej jednak niż na cztery miesiące.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym i urlopie dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dla nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny jest przyznawany po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której etat jest uzupełniany.

9. Miesięczną kwotę dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy kwoty bazowej dla nauczycieli, a jego wysokość wynosi: **dla nauczycieli do 11%, dla dyrektorów do 17%.**

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie
- 2) wychowawcy klasy i oddziału (grupy)

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa wyżej bierze się pod uwagę:

1) warunki organizacyjne

a) wielkość i specyfikę pracy szkoły,

b) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

c) warunki lokalowe,

d) warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje

2) funkcjonowanie szkoły:

a) prawidłową organizację pracy, poprawność podejmowanych decyzji,

b) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,

c) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,

d) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły, finansowanych ze środków zewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych,

e) współpracę z organizacjami i instytucjami wspomagającymi działalność statutową szkoły,

f) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

5. Tabela dodatków funkcyjnych

1) Dyrektor szkoły:

a) do 4 oddziałów	400,00 - 600,00
b) od 5 do 7 oddziałów	500,00 – 800,00
c) od 8 do 10 oddziałów	600,00 – 1.000,00
d) od 11 do 16 oddziałów	700,00 – 1.200,00
e) powyżej 16 oddziałów	800,00 – 1.300,00

2) Wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze

400,00 – 600,00

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo oddziału przedszkolnego (grupy)	100,00 – 150,00
2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej (grupy)	100,00 – 200,00
3) wychowawstwo klasy gimnazjum	100,00 – 250,00
4) funkcję opiekuna stażu	50,00 – 150,00

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 pkt 2 ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

8. Dodatek funkcyjny może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w każdym czasie, jeżeli nastąpią zmiany dotyczące warunków określonych w ust. 5 i 6.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania zadań wynikających z pełnionej funkcji.

12. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania

2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci z zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę

3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca na podstawie ewidencji faktycznie realizowanych zajęć.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art.33 ust.1 ustawy.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególnie stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art.42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za dni rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć w szkole,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego,
- 5) Dniem Edukacji Narodowej

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w dniach tygodnia, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 1) przy jednej osobie | - 40,00 |
| 2) przy dwóch osobach | - 50,00 |
| 3) przy trzech osobach | - 60,00 |
| 4) przy czterech osobach i więcej | - 70,00 |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu do **18- go roku życia, a uczące się do 25- go roku życia.**

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli (współmałżonków) na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- b) korzystania z urlopu wychowawczego
- c) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w planie finansowym szkoły.

3. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 30% środków z przeznaczeniem na nagrody Wójta,
- 2) 70% środków z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

5. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Wójta **od 1900 zł do 3000 zł**
- 2) nagroda dyrektora **od 500 zł do 1800 zł.**

6. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.

7. Nagroda Wójta przyznawana jest nauczycielom za szczególną aktywność i znaczące osiągnięcia:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu oraz w kształtowaniu samodzielności w edukacji przedszkolnej,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach, festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub przedszkola z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) udziale w życiu społeczności lokalnej

4) w zakresie kierowania placówką:

a) osiąga dobre wyniki w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,

b) podejmuje działalność w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,

c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe z zewnątrz.

8. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagród powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z ostatnich pięciu lat.

9. Wnioski o nagrody Wójta mogą zgłaszać:

a) Dyrektorzy szkół

b) Rady Pedagogiczne

c) Związki Zawodowe

10. 1. Wnioski należy kierować do Centrum Oświaty Gminy Trzebownisko w terminie do 20 września danego roku.

2. Wnioski o nagrody powinny zawierać:

- dane kandydata

- uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy.

Rozdział IX

Postanowienia ogólne

§ 11. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, o którym mowa w ust.1 pkt.1 i2, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres będący urlopem wypoczynkowym dla nauczyciela przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (DZ. U. Nr. 71, poz 737 z późn. zm).

§12. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inny okres, za który na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość pomniejszonego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę wyliczoną wg zasady określonej w ust.2.

§ 13. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.