

UCHWAŁA Nr XXXVIII/227/09
RADY POWIATU LEŻAJSKIEGO
z dnia 25 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających
ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Powiat Leżajski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”, w związku z art. 5 i 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j. t. Dz. U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Leżajskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala regulamin w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Leżajski w następującym brzmieniu:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć, szkołę, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, placówkę zapewniającą opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Leżajski,

2) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 1,

3) dyrektorze i wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela.

§ 3. Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.

§ 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat,

2) jednorazowego dodatku uzupełniającego,

- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) dodatku za uciążliwość pracy,
- 8) wynagrodzenia w okresie urlopu macierzyńskiego,
- 9) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 10) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

oraz zasady przyznawania dnia wolnego za zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy lub za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy albo wynagrodzenia z tego tytułu określają odrębne przepisy, w tym Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.
3. Przyznany dodatek motywacyjny nie zwiększa wysokości wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 7. 1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów – co najmniej 1 godzina tygodniowo,
 - d) przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - e) przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - f) udział w sprawdzianach i egzaminach,
 - g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywania się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy.

2. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół należy ponadto:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowania majątkiem szkolnym, działanie zmierzające do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) właściwe wykonywanie zadań z zakresu nadzoru pedagogicznego,
- 3) właściwe i racjonalne prowadzenia polityki kadrowej,
- 4) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole lub placówce z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli – od 100 do 600 zł miesięcznie,
- 2) dla dyrektorów szkół – od 300 do 1600 zł miesięcznie,
- 3) dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – od 200 do 1000 zł miesięcznie.

2. Roczna wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi 4,0% rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §7, ustala dyrektor kierując się obowiązującymi przepisami prawa ze szczególnym uwzględnieniem ustawy o związkach zawodowych, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu Leżajskiego.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

4. Decyzję o wysokości dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Jedną kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię lub zestawienie zbiorcze przekazuje się do księgowości.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 20 niniejszej uchwały,
- 2) sprawowanie funkcji: opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 12 niniejszej uchwały.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Dodatek funkcyjny dla:

- 1) dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu Leżajskiego,
- 2) pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek ustala dyrektor szkoły.

§ 12. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta przedstawia się następująco:

- 1) opiekun stażu – 40 zł miesięcznie,
- 2) wychowawca klasy - 115 zł miesięcznie,
- 3) doradca metodyczny - 300 zł miesięcznie,
- 4) nauczyciel konsultant - 450 zł miesięcznie.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

4. W razie podjęcia funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

3. W razie podjęcia funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 16. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 17. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstw.

§ 18. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się odpowiednio pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły - liczba oddziałów,
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 4) wyniki pracy szkoły tj. dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 6) dbałość o stan techniczny i porządkowo - organizacyjny obiektu,
- 7) prawidłową realizację budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, zdobywania środków pozabudżetowych, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 9) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 19. 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatku funkcyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

3. Decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Jedną kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię lub zestawienie zbiorcze przekazuje się do księgowości.

§ 20. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Zespoły szkół		
	1) dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	500	1500
	2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	800	2500
	3) wicedyrektor	400	1200
	4) kierownik warsztatów szkolnych	400	1000
	5) kierownik szkolenia praktycznego, kierownik internatu, zastępca kierownika warsztatów szkolnych	200	800
2.	Specjalny ośrodek szkolno - wychowawczy, dom dziecka		
	1) dyrektor	500	1500
	2) wicedyrektor	300	800
3.	Poradnia psychologiczno - pedagogiczna		
	1) dyrektor poradni	300	1000

§ 21. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 2) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
- 4) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie),
- 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 9) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §9 rozporządzenia.

§ 22. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek w następujących wysokościach:

- 1) kategoria I – 75 zł. miesięcznie,
- 2) kategoria II - 250 zł. miesięcznie,
- 3) kategoria III - 330 zł. miesięcznie.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 są:

- 1) kategoria I – nauczyciele, o których mowa w § 21 ust. 2 pkt 1, 3 i 9,
- 2) kategoria II – nauczyciele, o których mowa w § 21 ust. 2 pkt 2, 4 i 5,
- 3) kategoria III – nauczyciele, o których mowa w § 21 ust. 2 pkt 7 i 8.

3. Nauczycielom szkół podstawowych za pracę w trudnych warunkach określonych w § 21 ust. 2 pkt 6 przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 23. 1. Dodatek, o którym mowa w §22 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 24. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach określonych w § 21 ust. 3 przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 1,8 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, również przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1.

3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 25. 1. W razie zbiegu tytułów do więcej niż jednego dodatku za trudne warunki, nauczycielom przysługują wszystkie te dodatki.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki, nauczycielom przysługują obydwa wymienione dodatki.

§ 26. 1. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu Leżajskiego.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

4. Dodatku za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

5. Decyzję o wysokości dodatku za warunki pracy przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Jedną kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię lub zestawienie zbiorcze przekazuje się do księgowości.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 27. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw

§ 28. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną:

- 1) w arkuszu organizacyjnym szkoły,
- 2) w trakcie roku szkolnego – zmiany wprowadzone aneksem do arkusza organizacyjnego szkoły,

powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 29. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę

godzin obowiązkowego dla danego nauczyciela wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3) Karty Nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób identyczny jak wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla w/w nauczycieli za jedną godzinę przeliczeniową tj. w oparciu o zapisy rozporządzenia uwzględniając dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku.

§ 30. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, o których mowa w §29 ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31. Wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje wyłącznie na mocy odrębnych przepisów, w tym Karty Nauczyciela, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) itp.

§ 32. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, za które:

- 1) nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
- 2) przysługuje wynagrodzenie obliczane na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z określonego przepisami prawa okresu poprzedzającego miesiąc nieobecności

lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Zasada, o której mowa w ust. 1 dotyczy ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, niezależnie od tego czy stosuje się, czy też nie stosuje się średniorocznego tygodniowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, ustala się w oparciu o:

- 1) pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub
- 2) właściwą uchwałę Rady Powiatu Leżajskiego, w przypadku gdy ich wyjściowe pensum ustalono na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 33. 1. Roczna wysokość odpisu na doraźne zastępstwa wynosi 3% rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze, z wyłączeniem poradni psychologiczno-pedagogicznej.

2. Za przydzielanie w ramach posiadanych środków i rozliczanie godzin doraźnych zastępstw odpowiada dyrektor szkoły.

§ 34. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 35. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda organu prowadzącego zwana dalej nagrodą Starosty Leżajskiego:
 - a) I stopnia - 3500 zł. brutto,

- b) II stopnia - 2500 zł. brutto,
- 2) nagroda dyrektora - 2000 zł. brutto.

2. Środki na nagrody Starosty Leżajskiego planowane są w budżecie Powiatu Leżajskiego, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 36. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leżajskiego.

§ 37. Traci moc uchwała Nr XXIII/157/08 Rady Powiatu w Leżajsku z dnia 7 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Leżajski.

§ 38. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**RADA POWIATU
PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU**

Jan Kula